

# PERANAN PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KELURAHAN PURUK CAHU KABUPATEN MURUNG RAYA

## *THE ROLE OF LEADERS IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE IN PURUK CAHU VILLAGE, MURUNG RAYA REGENCY*

**Ikbal Akbar, Junaidi, Sitna Hajar Malawat**

### **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai, apa saja yang menjadi hambatan peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kelurahan Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kualitatif, Jenis penelitian yang digunakan deskriptif, teknik penelitian menggunakan wawancara dan dokumentasi penelitian.

Hasil penelitian didapat bahwa dalam meningkatkan kinerja pegawai Lurah Puruk Cahu ini melakukan dengan cara memberikan semangat, support kepada pegawai yang ada di kelurahan Puruk Cahu, mengatakan kerja yang karena pekerjaan itu adalah ibadah, memberikan arahan terhadap bawahan agar bekerja dengan semangat agar lebih baik lagi dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi tidak hanya itu saja lurah memberikan masukan atau saran untuk kualitas pelayanan terhadap masyarakat kepada pegawainya setiap apel pagi berlangsung, hambatan dalam meningkatkan kinerja pegawai kurangnya motivasi bawahan untuk berusaha melaksanakan tugas yang diberikan oleh pimpinanya dengan baik atau untuk berprestasi tinggi dalam bekerja akan menjadi rendah atau menurun.

**Kata Kunci:** Peranan Pimpinan, Meningkatkan Kinerja Pegawai, Kelurahan Puruk Cahu

### **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the role of leaders in improving employee performance, what are the obstacles to the role of leaders in improving employee performance in Puruk Cahu Village, Murung Raya Regency.*

*The research method uses a qualitative approach, the type of research used is descriptive, the research technique uses interviews and research documentation.*

*The results of the study found that in improving the performance of the Puruk Cahu Lurah Lurah employees, this was carried out by giving enthusiasm, supporting employees in the Puruk Cahu sub-district, saying work because work was worship, giving directions to subordinates to work with enthusiasm so that they would be even better at carrying out basic tasks and functions not only that, the village head provides input or suggestions for the quality of service to the community to his employees every morning assembly takes place, obstacles in improving employee performance lack of motivation of subordinates to try to carry out the tasks given by their leaders well or to achieve high performance at work will decrease or decrease.*

**Keywords:** *The Role of Leaders, Improving Employee Performance, Puruk Cahu Village*

### **DAFTAR PUSTAKA**

Arikunto (2010:183) Tingkat Kesadaran Hukum Tentang Kepemilikan Administrasi Kependudukan Pada Penduduk Miskin Desa Rowotamtu Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember. Jurnal Bass dalam gibson (1997: 86) Pengaruh kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Implementasi Knowledge Management.

Jurnal

Charolena Jaishartine.(2016). Peran Kepala Inspektorat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Malinau. Jurnal Pemerintahan Integratif. ISSN: 2337-8670

George R. Terry (Badeni, 2014:142) Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus : PKP2A II Lembaga Administrasi Negara (LAN) Kota Makassar. Jurnal

- Rahayu Fitri. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Syariah Cabang Utama Kota Pekanbaru. Jurnal FISIP. Universitas Riau.
- Reza Hafikar Suardi.(2017). Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus: PKP2A II Lembaga Administrasi Negara(LAN) Kota Makassar). Skripsi. Universitas Hasanuddin.
- Rizki, Suci, Randhani. (2014). Studi Komparatif Hasil Belajar Mata Pelajaran Kearsipan antara Model Pembelajaran Kooperatif Tipe TAI(Team Assisted Individualization) Dengan Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Learning Together Di kelas X Program Keahlian Administrasi Perkantoran SMK Nasional. Bandung tahun Ajaran 2013/2014. Skripsi. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Stephen P. Robbins (Badeni, 2004:2). Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus : PKP2A II Lembaga Administrasi Negara (LAN) Kota Makassar. Jurnal
- Sugiyoyo.(2012:96). Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan PadaPT. Megah Bangun Baja Semesta Jakarta. Jurnal Administrasi Kantor P-ISSN: 2337-6694 E-ISSN: 2527-9769
- Tika (2006:121). Budaya Organisasi dan peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama,PT. Bhumi Aksara, Jakarta. Buku
- Wernn Bennis & Burt Nanus, (2006:2). Implementasi Peran Kepemimpinan Dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi. Jurnal
- Veithzal Rivai. (2013:3).Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Pharmindo Lestari Cabang Bandung. Jurnal
- Perda nomor 13 tahun 2016 bahwa kelurahan sekarang sebagai Satuan Kerja Perangkat Kecamatan membuat tugas sebagai tugas Kecamatan.
- Perda nomor 13 tahun 2016 bahwa kelurahan sekarang sebagai Satuan Kerja Perangkat Kecamatan membuat tugas sebagai tugas Kecamatan.
- Peraturan Bupati Murung Raya tahun Nomor 45 tahun 2009 tentang rician tugas dan fungsi Kelurahan dan Wilayah Kabupaten Murung Raya.
- Peraturan Bupati Nomor 104 tahun 2017 tentang uraian tugas Kecamatan dan Kelurahan.
- Peraturan Bupati Murung Raya Nomor 79 Tahun 2016 Tentang Kedudukan,Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan Dan Kelurahan.