

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kabupaten Kutai Kertanegara
Kalimantan Timur)**

Arieffudin, Sulastini, Maskur
Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari
Arieffudin@gmail.com

ABSTRAK

Arieffudin, Npm : 2009020019 Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kabupaten Kutai Kertanegara” di bawah bimbingan Pertama Sulastini dan bimbingan kedua Maskur

Fokus pada tiga permasalahan yaitu (1) Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja pegawai Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kabupaten Kutai Kertanegara, (2) Apakah terdapat pengaruh motivasi secara parsial terhadap kinerja pegawai Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda), (3) Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kabupaten Kutai Kertanegara dan (3) Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin secara bersama sama terhadap kinerja pegawai Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda).

Metode Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 48 responden dengan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket), sedangkan analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) sebesar 0,809 atau 80,9 %, terdapat pengaruh signifikan secara parsial motivasi terhadap kinerja pegawai Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) sebesar 0,357 atau sebesar 35,7 %, terdapat pengaruh signifikan secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) sebesar 0.370 atau sebesar 37 % Kabupaten Kutai Kertanegara, dan terdapat pengaruh signifikan secara simultan kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pada PT.Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) sebesar 0,894 atau 89,4 % Kabupaten Kutai Kertanegara

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Arieffudin, Npm : 2009020019 *This research is entitled "The Influence of Leadership, Motivation, and Discipline on Employee Performance Case Study of PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kutai Kertanegara Regency" under the guidance of First Sulastini and second guidance of Maskur*

Focus on three issues, namely (1) Whether there is a partial influence of leadership on employee performance at PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kutai Kertanegara Regency, (2) Is there a partial influence of motivation on employee performance at PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda), (3) Is there a partial influence of work discipline on employee performance at PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kutai Kertanegara Regency and (3) Whether there is an influence of leadership, motivation and discipline together on employee performance at PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda).

Method: This study uses a quantitative approach. The number of samples taken was 48 respondents with a saturated sampling technique. Data collection techniques use questionnaires (questionnaires), while data analysis uses multiple linear regression. The results showed that there was a significant partial influence of leadership on employee performance at PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda), there is a significant partial influence of motivation on employee performance at PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda), there is a significant partial influence of work discipline on employee performance at PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kutai Kertanegara Regency, and there is a significant influence simultaneously on leadership, motivation and work discipline on employee performance at PT. Kukar Sejahtera Dambaan Etam (Perseroda) Kutai Kertanegara Regency

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi.2005. *Prosedur Penelitian Satu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta
- Budi Wibowo (2000) *Analisa Budaya Perusahaan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pura Barutama Kudus*.Tesis Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
- Cara pandangku, 2011, *Pengujian Hipotesis:Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F dan Uji R Square*, Blogspot.com. Ermaya Suradinata,2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan Pemerintahan*, Jakarta, PT.Gramedia Pustaka.
- Ghozali, Imam, 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irawan, Prasetya, 1999, *Logika dan Prosedur Penelitian, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi-Lembaga Administrasi Negara*, Jakarta
- Kotter, John P and Heskett, James L,1992, *Comporate and Performance*, The Freee Press, New York
- Gibson, James L, John M.I, James H.Donnely, 2008, *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Kedelapan, Jakarta, Bina Aksara Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian*. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Handoko, T. Hani, 2011, *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFPE.
- Hasiban, Muhammad, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Toko Gunung Agung, Jakarta.
- Lane, Jan Erik,2008, *The Public Sectors, Concept, Model And Approaches*, London, Sage Publications.
- Luthans, Fred, 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*, Diterjemahkan oleh Vivin Andhika Yowono, Arie Prabawati, dan Winong Rosari, Andi. Yogyakarta.
- Mahmudi, 2007. *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN*, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. *Perilaku dan Budaya Organisasi*.PT Refika Aditama. Bandung.
- Robbins, Stephen. P, 2013. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Prehallindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen.P dan Timothy A. Judge, 2007. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Diterjemahkan oleh Diana Angelica.

- Salemba Empat. Jakarta.. Sedarmayanti, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen pegawai Negeri. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, Uma. 2010. Research Methods for Business, Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Terjemahan, Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, Sondang.P, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Buni Aksara Jakarta.
- Sugiyono, 2013. Statistik untuk Penelitian. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung. Usahawan No. 05 TH XXXIII, Mei, 2004.
- Wibowo, 2007. Manajemen Kinerja, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta. Yulk, Gary, 2010. Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Kelima, Alih bahasa Budi Supriyanto, Jakarta.