

# **ANALISIS PROSES PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA CV. RESTU GURU PROMOSINDO CABANG BANJARBARU**

**Rizeky Fadillah<sup>1</sup>, Hairul<sup>2</sup>, Hj. Farida Yulianti<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad

Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19.31.0178

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad

Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1125096201

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad

Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1121076901

Email : [rizekyfdllh@gmail.com](mailto:rizekyfdllh@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Untuk mengetahui lebih jelas mengenai bagaimana proses pelaksanaan rekrutmen pada CV. RESTU GURU PROMOSINDO Cabang Banjarbaru saat ini. (2) Untuk mengetahui lebih jelas mengenai bagaimana proses pelaksanaan seleksi karyawan pada CV. RESTU GURU PROMOSINDO Cabang Banjarbaru saat ini. (3) Untuk mengetahui lebih jelas bagaimana seharusnya proses pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan pada CV. RESTU GURU PROMOSINDO Cabang Banjarbaru.

Penelitian menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, untuk mendeskripsikan untuk mendeskripsikan proses pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan pada CV. Restu Guru Promosindo Cabang Banjarbaru.

Hasil Penelitian menunjukkan proses pelaksanaan (1) Rekrutmen karyawan pada CV. Restu Guru Promosindo masih menggunakan metode terbuka dalam pelaksanaan proses perekrutan yaitu dengan menggunakan media sosial seperti Instagram, Email dan Wa. Proses pelaksanaan (2) Seleksi dimulai dengan penerimaan surat lamaran kemudian menyeleksi surat- surat lamaran dan tes wawancara. Penerimaan surat lamaran ini apabila pengumuman tentang lowongan pekerjaan telah dipasang.

**Kata Kunci : Rekrutmen dan Seleksi karyawan**

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad sofian (2018) Proses rekrutmen dan seleksi karyawan PT. Komite Nasional Keselamatan untuk instalasi Listrik (konsul) Area Malang. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Ayu Risqiani, (2020). Analisis Sistem Rekrutmen dan seleksi karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Mitra Dhuafa (KOMIDA) Cabang Martapura
- Cascio, W. F. (2018). Recruitment and selection: Hiring the right person. In *Managing human resources* (11th ed., pp. 116-149). McGraw-Hill Education.
- Chandra Syatreya Kartika, (2014). Analisis Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Karyawan Pada PT. Arta Boga Cemerlang Surabaya
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson.
- Huzain, Hasriany. "Pengelolaan sumber daya manusia." OSF Preprints. November 21 (2021).
- Irawan, R., Wijaya, D., & Susanti, H. (2018). Prosedur Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada PT. PZ Cussons Indonesia Tangerang. *Jurnal Akrab Juara*.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2017). *Organizational Behavior and Management* (11th ed.). McGraw-Hill Education.
- Larasati, S. (2018). *Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 43). Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Manuaba, I. B. A. A. K., Sudarmawan, I. W. E., & Parwati, K. S. M. (2023). Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kayumanis Jimbaran Private Estate and Spa. *Jurnal Ilmiah Pariwisata DanBisnis*, 2(3), 696 - 707.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Mulyadi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage* (10th ed.). McGraw-Hill Education.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw-Hill Educatio

Pantiyasa, I. (2013). *Metodologi Penelitian*. Denpasar: Sekolah Tinggi Pariwisata Bali Internasional.

Ployhart, R. E., & Schneider, B. (2014). Customization in selection systems: Adapting to meet the needs of global organizations. *Journal of Applied Psychology*, 99(2), 334-348

Saks, A. M., & Haccoun, R. R. (2013). *Managing Performance through Training and Development* (7th ed.). Nelson Education.

Wibowo, A., & Ekasari, A. M. (2019). Analisis pekerjaan sebagai landasan dalam proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 15(1), 40-49.

#### **BUKU**

Handoko, T. Hani (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE. Yogyakarta.

Jurdi, Fatahullah.( 2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang

Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada

Moleong dan J Lexy. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Verthizal, Rivai. 2018. *Manajemen sumber daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.