

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. SUMBER RIZKI DI GUNUNG LOMBOK KAB. BANJAR

Bangun Simamura¹, Hairul², syahrani³

Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310178

Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1125096201

Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1125097401

Email : Bangunsm3@gmail.com / Telp : 085705874681

ABSTRAK

Bangun Simamura, 2023, Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV SUMBER RIZKI Di Gunung Lombok kab. Banjar, Pembimbing I :

Hairul,Pembimbing II : Syahrani

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) bagaimana Motivasi Kerja yang di lakukan di **CV SUMBER RIZKI Di Gunung Lombok kab. Banjar**, (2) Motivasi Kerja Yang seharusnya dilakukan **CV SUMBER RIZKI Di Gunung Lombok kab. Banjar**

Penelitian menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, untuk mendeskripsikan **Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV SUMBER RIZKI Di Gunung Batu Kab. Banjr**, Data dikumpulkan dengan cara wawancara, observasi, dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukan: Analisis motivasi sangatlah penting untuk CV. SUMBER RIZKI sebagai pendorong seorang karyawan untuk terus berprestasi bekerja didalam perusahaan tersebut. CV. SUMBER RIZKI melakukan motivasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan. Prestasi karyawan yang tinggi dapat menimbulkan suatu iklim kerja karyawan yang akan menjadi baik sehingga dapat mendorong sikap keterbukaan baik dari pihak karyawan itu sendiri maupun dari pimpinan atau atasan. Ketentraman kerja akan berjalan dengan baik sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri.

Kata kunci : Motivasi,Kinerja

DAFTAR PUSTAKA

- Hamali, A. Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Gava Media.
- Hamali, A. Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Gava Media.
- Hardiansyah. (2013). *Metode penelitian sosial: Deskripsi dan analisis data kualitatif*. Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Indikator motivasi belum
- Kaehler, J., & Grundei, J. (2019). *Human Resource Management: A Contemporary Approach*. Routledge.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi kinerja SDM*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. J. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Prastowo, A. (2013). *Metode penelitian kualitatif dalam perspektif teori sosial*. Ar-Ruzz Media.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior*. Pearson
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Organizational behavior (16th ed.)*. Pearson.
- Sandy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Aplikasi*. PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susanto, A. (2013). *Manajemen organisasi: Konsep, strategi, dan implementasi*. Penerbit Andi.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Wajdi, M. B. N. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kriyantono, R. (2020). *Teknik Praktis Riset Komunikasi: Disertai Contoh Praktis Riset Media, Public Relations, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran*. Jakarta: Kencana.
- Yusuf, S. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Dewi, P. P. (2015). *Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(2).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Denscombe, J. (2014). *The Good Research Guide: For Small-Scale Social Research Projects (5th ed.)*. Maidenhead: Open University Press.

- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2013). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. Guilford Press.
- Milkovich, G. T., & Boudreau, J. W. (2017). *Human resource management*. McGraw-Hill Education.
- DeNisi, A. S., & Murphy, K. R. (2017). Performance appraisal and performance management: 100 years of progress? *Journal of Applied Psychology*, 102(3), 421-433.
- Fattah, M. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Karyawan*. Pustaka Baru Press.
- Silalahi, U. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Schermerhorn Jr., J. R., Bachrach, D. G., & Northouse, P. G. (2013). "Management."
- Hartatik, P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Febrianti, N. R. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT ABC*. Skripsi. (Disertasi, Universitas ABC).