

PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN CV. CINTA PURI PRATAMA BANJARBARU

Rifky¹, Lamsah², Hairul³

¹Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 19310176

²Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1125126201

³Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1125096201

E-mail : rifky.rif017@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menggambarkan bagaimana peran manajer dalam meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Cinta Puri Pratama serta untuk mengetahui dan menggambarkan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut. peran aktif seorang pemimpin juga sangat diperlukan agar karyawan dapat termotivasi dalam pekerjaannya yaitu dengan memberikan bimbingan dan pengarahan serta melakukan pengawasan terhadap pekerjaan karyawan sehingga tujuan organisasi dapat tercapai dengan efektif.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kualitatif yang bertujuan untuk mengumpulkan informasi actual yang melukiskan suatu gejala dengan penilaian serta mengamati kegiatan dalam hal yang merupakan kendala bagi manajer dalam melaksanakan perannya.

Setelah melaksanakan penelitian diperoleh suatu kesimpulan bahwa peran manajemen didalam suatu organisasi terbukti dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga menghasilkan karyawan yang bermutu, berpengetahuan, berkeahlian, dan berketerampilan agar dapat melaksanakan tugas dan fungsinya dalam suatu organisasi yang dibebankan kepadanya. Maka kebijaksanaan yang diambil untuk mengetahui hal itu adalah peran aktif seorang pemimpin terhadap peningkatan profesionalisme karyawan antara lain dengan memberikan pendidikan dan pelatihan secara efektif dan efisien agar lebih mudah mencapai tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Peran, Manajemen, Sumber Daya Manusia

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anwar Prabu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kelima, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2018). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Mangkunegara, A.A.
- Jatilaksono, S.R. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Abank Irenk Creative Yogyakarta*. Skripsi. Program Studi Manajemen – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Liyas, N.J. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri*. *JEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam)*- Volume 2, Nomor 2, Juli-Desember 2017: 121-129.
- Mangkunegara, A.A., & Anwar, P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafrli. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia, Jakarta.
- Martoyo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis., Robert. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meylani., Prastika & Ibrahim, M. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)*. *Jom FISIP Vol. 2 No. 2 Oktober 2015*: 1-11.
- Mondy, Wayne R. (2019). *SDM Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh* Penerbit : Erlangga, Jakarta.
- Reksohadiprodjo, S., & Handoko, H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Salman., & Zahid. (2013). *Leadership Styles and Employee Performance*. *Journal of Applied Psychology* .Vol.3 No.6 (10). M
- Samsudin., & Sadili. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Schuetz., A. (2016). *Effective Leadership and its Impact on an Organisation's Success*. *Journal of Corporate Responsibility and Leadership*. *Positive Leadership and Management Volume 3 Issue 3 2016*: 73-90.\
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Tarigan, G.K. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Samarinda*. *eJournal Psikologi*, 2016, 4 (4): 472-480.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Yusuf. (2016). *Peranan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Bagian Hukum Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Barat*. *eJournal Psikologi*. 5 (3).