

PENGARUH BEBAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BERKAH BANUA KITA

Muhammad Zulkifli¹, Rahmi Widyanti², Rina³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, NIM19310141

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, NIDN0021126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, NIDN1112067902

E-mail: zulkifliahmad041@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang baik sangat diperlukan perusahaan agar keberlanjutan dapat terjaga. Aspek yang berdampak pada kinerja karyawan diantaranya ialah beban kerja dan pelatihan yang diberikan kepada karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah pengujian dan analisis pengaruh signifikan beban kerja dan pelatihan pada kinerja karyawan secara simultan dan parsial. PT Berkah Banua Kita. Penelitian ini memakai jenis penelitian korelasional, Data dikumpulkan melalui survei karyawan PT Berkah Banua Kita. Metode telaah bahan yang dipakai berdasarkan pengujian regresi linier berganda. Penelitian memperlihatkan bahwa beban kerja dan pelatihan bersama-sama mempunyai dampak pada kinerja. Berdasarkan subtesnya, beban kerja memiliki dampak negatif pada kinerja karyawan PT Berkah Banua Kita. Pelatihan tersebut saat ini memberikan dampak positif pada kinerja karyawan PT Berkah Banua Kita.

Kata Kunci: Beban Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Good employee performance is required by the company so that supportability can be kept up. Factors that influence employee performance include workload and training provided to employees. The reason of this ponder was to look at and analyze the critical impact at the same time and mostly of workload and preparing on the execution of employees of PT Berkah Banua Kita. This ponder employments a sort of correlational inquire about, information gotten through surveys conveyed to workers of PT Berkah Banua Kita. Information examination method utilized utilizing different direct relapse test. The comes about appeared that workload and preparing had a noteworthy impact at the same time on execution. Based on the halfway test, the workload encompasses a critical negative impact on the execution of PT Berkah Banua Kita workers. In the mean time, preparing encompasses a critical positive impact on the execution of PT Berkah Banua Kita workers.

Keywords: Workload, Training, Employee Performance

REFERENSI

Basuki. (2020). Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Media Sains

Ghozali,I.(2016).Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23.

Koesomowidjojo, S. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. Jakarta: RaihAsaSukses

Mas'ud, F. (2017). Manajemen Bisnis Berbasis Pandangan Hidup Islam. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Monica, P. K. S. (2021). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja, Dan Komunikasi Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Universitas Tridinanti Palembang.

- Nugroho, Y. A. B. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan SDM: Teori dan Aplikasi*. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.
- Rahman, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian Cabang Palopo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 893–901.
- Rosmadi, (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Garda Utama. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Informatika*, 14(3), 205–215.
- Vanchapo, A. R., & MKes, M. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo, W. (2019). *Manajemen dari Fungsi Dasar ke Inovasi*. Depok: Rajawali Pers.
- Widyanti, Rahmi. (2018). *Perilaku Organisasi : Teori dan Konsep*. Bandung: Media Sains.
- Yaya Ruyatnasih, S. E., & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus*. Absolute Media.