

PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS PEMBAGIAN KERJA PADA PT. NUSANTARA SPORTINDO

Muhammad Rafian Noor¹, Lieta Dwi Novianti², Laila Qadariah³

¹Ilmu Komunikasi, 70201, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19110187

² Ilmu Komunikasi, 70201, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1126117402

³Ilmu Komunikasi, 70201, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1129097201

E-mail: rafiannoor31@gmail.com

ABSTRAK

Saat ini pembagian kerja sangat berpengaruh terhadap efektivitas pembagian kerja pada sebuah perusahaan karena itu komunikasi organisasi sangatlah penting untuk memberikan pengaruh positif terhadap suatu organisasi atau kelompok pada perusahaan. Komunikasi organisasi merupakan hal yang terpenting dalam memperkenalkan, menginformasikan, dan mempengaruhi kepada karyawan suatu perusahaan agar membuat manajemen kerja agar lebih efektif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana komunikasi organisasi dan tingkat efektivitas pembagian kerja di PT. Nusantara Sportindo, selain itu untuk mengetahui pengaruh antara komunikasi organisasi terhadap tingkat efektivitas pembagian kerja pada PT. Nusantara Sportindo. Teori komunikasi organisasi dapat didefinisikan sebagai bentuk pertukaran pesan antara unit-unit komunikasi yang berada di dalam suatu organisasi. Organisasi terdiri dari unit-unit komunikasi dalam hubungan-hubungan hierarki antara yang satu dengan yang lainnya dan berfungsi dalam suatu lingkungan, yaitu terjadinya peningkatan efektivitas pembagian kerja pada perusahaan tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan asosiatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi kuesioner kepada 11 responden. Sampel ditentukan dengan menggunakan teknik *quota sampling*. Analisis data dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi organisasi di PT. Nusantara Sportindo termasuk kategori sangat baik. Tingkat efektivitas pembagian kerja di PT. Nusantara Sportindo juga termasuk kategori sangat baik. Selain itu, terdapat pengaruh signifikan antara komunikasi organisasi terhadap efektivitas pembagian kerja pada PT. Nusantara Sportindo.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

Ahmad, K. (2017). *Komunikasi Organisasi: Konsep Dasar dan Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.

Dewi, S. R. (2018). *Komunikasi Organisasi: Strategi Membangun Hubungan Efektif dalam Organisasi*. Penerbit Andi.

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. (2021). *Pedoman Penulisan Skripsi*. Banjarmasin. UNISKA MAB.

Hidayat, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Putra, B. R. E., & Mas'ud, F. (2018). *Komunikasi Organisasi: Teori, Konsep, dan Aplikasinya dalam Manajemen*. Penerbit Salemba Empat.

Ruliana, Poppy. (2020). *Komunikasi Organisasi Teori dan Studi Kasus*. Rajawali Pers: Depok. *Employee Performance: A Meta-Analysis. Journal of Organizational Behavior*, 42(8), 912-931.

SKRIPSI

Tri Silawati Dewi. (2013). *Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang UNNES.

JURNAL

Anderson, J. C., & Gerbing, D. W. (2021). *The Effectiveness of Workplace Training: A Meta-Analysis and Structural Model*. *Journal of Applied Psychology*, 106(6), 817-842.

Rismayanti, "Hambatan Komunikasi Yang Sering Dihadapi Dalam Sebuah Organisasi", *Jurnal Al-Hadi* 4. No. 1 (2018).

Suryana, A. (2018). *Analisis efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bogor*. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 1(2), 120-134.