

STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE ANALISIS SWOT PADA PT. ACISA BORNEO ENERGI DI RANTAU KABUPATEN TAPIN

Muhammad Humaidi¹, Syahrani², Farida Yulianti³

¹)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NPM.19310314

²)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN.1125097401

³)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIK. 069809131

Email:m.humaidi50@icloud.com/081345204862

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses strategi pengembangan SDM yang dilaksanakan oleh PT. Acisa Borneo Energi Di Rantau Kabupaten Tapin dalam meningkatkan kinerja karyawan dan bagaimanakah hasil analisis SWOT serta strategi pengembangan yang sebaiknya digunakan pada perusahaan. Rancangan penelitian yang dilakukan pada penelitian ini yaitu penelitian deskriptif kualitatif dan alat analisis yang digunakan dalam menganalisis penelitian ini yaitu Matriks IFE, Matriks EFE, Matriks IE dan Matriks SWOT. Hasil analisis menunjukkan bahwa proses yang dilaksanakan oleh perusahaan yaitu 1) memberikan bonus, insentif dan kompensasi kepada karyawan, 2) Meningkatkan sikap kepemimpinan dan 3) Menciptakan moral yang baik. Setelah mengetahui kondisi internal dan eksternal perusahaan, maka dapat diperoleh hasil Matriks IFE dan EFE melalui kuesioner. Matriks IFE menghasilkan total skor 3,63 dan Matriks EFE menghasilkan total skor 3,87. Mengacu pada Matriks IFE dan EFE, maka disusunlah Matriks IE untuk menentukan posisi perusahaan, maka posisi perusahaan pada saat ini berada di Kuadran I (*growth oriented strategy*) dan berlandaskan analisis Matriks SWOT dan Matriks IE, maka dihasilkan beberapa *alternative strategy* yaitu memberikan motivasi berupa penghargaan kepada karyawan, memberikan jenjang karir yang tepat, mengadakan pelatihan soft-skill karyawan.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan, Analisis SWOT.

ABSTRACT

Study this aim for knowing how is the strategy process HR development carried out by PT. Acisa Borneo Energi Rantau Kabupaten Tapin in skeleton increase performance employee and how about results SWOT analysis as well as strategy best development used on company. Design research conducted on study this is study descriptive qualitative and tool analysis used in analyze study this is IFE Matrix, EFE Matrix, IE Matrix and SWOT Matrix. Results analysis show that the process carried out by company namely 1) giving bonuses and incentive to employees, 2) Improve leadership attitude and 3) Creating good morals. After knowing internal conditions and external company, then could obtained results IFE and EFE Matrix via questionnaire. The IFE matrix yields a total score of 3.63 and The EFE matrix yields a total score of 3.87. Referring to on IFE and EFE matrices, then arrange IE Matrix for determine position company, then position company on moment this are in Quadrant I (growth oriented strategy) and based on analysis SWOT Matrix and IE Matrix, then generated a number of alternative strategy that is give motivation in the form of a reward to employees, give level the right career, holding employee soft skills training.

Keywords : Management Source Power Human, Performance Employees, SWOT Analysis.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Rohim, Haris, (2019). *Analisis SDM guna Meningkatkan Kinerja Karyawan dengan Metode SWOT dan QSPM di PT.Indo Sadang Fabrikator*. (Purwakarta: STT Wastukencana).
- Budio, S. 2019. Strategi Manajemen Sekolah. *Jurnal Menata*. Vol. 2, No. 2.
- Dharma, Surya, (2018). *Manajemen Kinerja*. (Yogyakarta: Pustaka Belajar).
- Edy Sutrisno, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Kencana Prenada Media Group).
- Halim, Rahmawati, (2014). *Analisis Strategi Peningkatan Kinerja Bagian Sekretariat Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Banggai*. (Dalam *Jurnal Academic Fisip Unted*, Vol. 06 No. 01 Februari).
- Hany Setyorini, Mas'ud Effendy, Imam Santoso, (2016). *Analisis Strategi Pemasaran Menggunakan Matriks SWOT dan QSPM*. (Malang: Universitas Brawijaya, dalam *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, Volume 05, Nomor 1).
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). 2023. Arti Kata Strategi. <https://kbbi.web.id/strategi.html>.
- Kaehler, B., & Grundei, J, (2019). *HR Governance A Theoretical Introduction*.Springer.
- Ismail Nawawi, (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. (Jakarta: Prenada Media Group).
- Manullang, M. (2018). *Dasar Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Mahasiswa*. (Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada).
- Mangkunegara, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya).
- Mayang Anissa, Shinta Ratnawati, (2020). *Analisis SWOT dalam Menentukan Strategi Pemasaran*. (Magelang: Universitas Tidar, dalam *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 17, Nomor 2).
- Marwansyah, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Bandung: Alfabeta).
- Melayu, H.S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. (Jakarta: PT.Bumi Aksara).
- Rangkuti, F. (2014). *Analisis SWOT Cara Perhitungan Bobot, Rating dan OCAI*.(Jakarta: Gramedia).
- Patlima, Hamid, (2013). *Metode Kualitatif*. (Bandung: Alfabeta).
- Paulus Wardoyo. *Enam Alat Analisis Manajemen*. (Semarang: University Press).
- Sedarmayanti, (2014). *Manajemen Strategi*. (Bandung: Refika Aditama).
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Usmara, Usi, (2013). *Implementasi Manajemen Strategi: Kebijakan dan Proses*.(Yogyakarta: Amara Book).
- Wajdi, F., (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18 (2), 79.
- Susilowati, S., 2019. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT Gaya Sukses Mandiri Kaseindo (Safeway) Surabaya. *Jurnal Develop*. Vol. 3, No. 2
- Zulkarnaen, W., dan Swarna, A. 2016. Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Mekanik PT Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*. Vol. 1, No. 1.