

RANCANG BANGUN APLIKASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN DAN PENGAJUAN KENAIKAN PANGKAT OTOMATIS PADA PT. PLN PERSERO ULP BANJARBARU

Myranda Alvin Pradika^{1*},Dwi Retno²,Dian Agustini³

¹Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19630750

²Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 4057802

³Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1113088901

*Email : myranda.alvin.pradika@gmail.com

ABSTRAK

Salah satu bidang teknologi yang telah maju pesat adalah komputer. Mayoritas orang tidak lagi menganggap komputer sebagai barang asing karena sering digunakan sebagai komponen penting dalam kehidupan sehari-hari. Banyak pekerjaan manusia yang dulunya dilakukan dengan tangan telah tergantikan oleh teknologi komputer moderen yang dianggap lebih akurat dan efisien. Namun, di PT PLN Persero ULP Banjarbaru, teknologi informasi belum sepenuhnya digunakan. Berada di bawah Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan, PT PLN Persero ULP Banjarbaru merupakan sub unit dari PT PLN (Persero) Pembangkitan dan Distribusi Kalsel-Kalteng yang membantu dalam mengelola pelayanan pelanggan dan Pelayanan Jaringan Listrik Distribusi untuk wilayah Kota Banjarbaru. Sebagai contoh, sistem kepegawaian masih dibuat secara manual, sehingga menyulitkan petugas dalam melakukan pengecekan data kepegawaian. Untuk itu, *layout* aplikasi manajemen kepegawaian dibuat untuk mempermudah pekerjaan personal instansi.

Kata Kunci: *Teknologi, Manajemen, Pegawai*

5. REFERENSI

- CAHYANI, Afina Putri; PRADANA, Fajar; JONEMARO, Eriq Muhammad Adams. Pengembangan Sistem Aplikasi Kepegawaian (Studi Kasus: Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah di Kabupaten Blitar). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 2019, 3.5: 4979-4988.
- FEBRIAN, Vadlan, et al. Pengujian pada Aplikasi Penggajian Pegawai dengan menggunakan Metode Blackbox. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 2020, 5.1: 61-66.
- GUSMAN, S. A. (2017). Manajemen/Administrasi Kepegawaian.
- HANDOKO, Ricky; IRWAN, Irwan. Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Web. *Jurnal Mahasiswa Aplikasi Teknologi Komputer dan Informasi (JMApTeKsi)*, 2019, 1.1: 20-25.
- Harihayati, T., & Widianti, U. D. (2017). Model Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Di PT. XYZ. *SEMNAS TEKNO MEDIA ONLINE*, 5(1), 1-2.
- HENDRASTUTY, Nirwana, et al. Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Berbasis Web (Studi Kasus: Pt Sembilan Hakim Nusantara). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 2022, 3.2.
- HIDAYAT, Rahmad, et al. Pelatihan dan Pendampingan Implementasi Aplikasi Kepegawaian Pada SMA PGRI Pagaram Berbasis Web. *Jurnal Nasional Pengabdian Masyarakat*, 2021, 2.2: 118-124.
- IRAWAN, Doni, et al. Kabupaten Sigi. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 3 (2), 17.
- Ardian, I.(2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan. *Manajemen Pendidikan*, 9.2: 952-962.
- NURAINI, Neni; AHMAD, Imam. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Metode Key Performance Indicator Untuk Rekomendasi Kenaikan Jabatan (Studi Kasus: Kejaksaan Tinggi Lampung). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 2021, 2.3: 81-88.
- RIZKI, Muhammad Al Khusnul; PASARIBU, A. Ferico Oktaviansyah. Rancang Bangun Aplikasi E-Cuti Pegawai Berbasis Website (Studi Kasus: Pengadilan Tata Usaha Negara). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 2021, 2.3: 1-13.
- WIBOWO, Eko Yunianto; DESTIAWATI, Fitriana; NOVITA, Dian. Aplikasi Kepegawaian Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan pada Sektor 8 Jakarta. *Jurnal Riset dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*, 2021, 2.04: 678-685.