

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ELBANA ABADI JAYA MATARAMAN

Muhammad Fadhilah Madani¹, Aida Vitria², Prihatini Ade Mayvita³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19310966

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA),
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 069 409 109

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA),
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 001 905 7201

Email: muhammadfadillah17m@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Elbana Abadi Jaya yang terletak di Matraman. Penelitian ini menggunakan metode analisis data kuantitatif. Jenis penelitian ini masuk dalam kategori eksplanasi ilmu yang bertujuan untuk mengungkapkan hubungan sebab-akibat antara berbagai konsep, variabel, atau strategi yang berkaitan dengan manajemen, dengan tujuan mendeskripsikan keterkaitan sebab-akibat di antara situasi-situasi yang diwakili oleh variabel. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 50 responden yang merupakan karyawan PT. Elbana Abadi Jaya di Matraman. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang diberikan langsung kepada responden. Analisis data dalam penelitian ini dilakukan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian mengindikasikan bahwa secara bersama-sama, Kompetensi dan Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Karyawan di PT. Elbana Abadi Jaya. Nilai Adjusted R Square pada model regresi ini tercatat sebesar 0,166, yang menunjukkan sekitar 16,6% variasi dalam variabel kinerja (Y) dapat dijelaskan oleh faktor-faktor independen yaitu motivasi kerja (X2) dan kompetensi (X1). Selebihnya, sekitar 83,4% dari variasi tersebut dapat diatribusikan pada variabel lain yang tidak tercakup dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian mengindikasikan bahwa secara individual, Kompetensi Karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Karyawan di PT. Elbana Abadi Jaya, dengan nilai signifikansi sebesar 0,020. Nilai signifikansi tersebut lebih rendah dibandingkan dengan taraf signifikansi yang telah ditetapkan ($0,020 < 0,05$). Namun, secara individual, Motivasi Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Karyawan di PT. Elbana Abadi Jaya, dengan nilai signifikansi sebesar 0,064. Nilai signifikansi tersebut lebih tinggi dibandingkan dengan taraf signifikansi yang telah ditetapkan ($0,064 > 0,05$). Hasil dari analisis dominan menunjukkan bahwa variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja Karyawan di PT. Elbana Abadi Jaya adalah Kompetensi Karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusi Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Achmad, S. Ruky. 2013. *Sistem Manajemen Kerja*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Arikunto, S. 2013. *Manajemen Penelitian*. PT Reika Cipta. Jakarta.
- Achmad Sani, Mashuri Machfudz, 2015. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*, Uin Malang: Maliki Press.
- Abdullah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. (1st ed.). Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Dessler, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources*, Prenhalindo, Jakarta.
- Faradila Hasibuan (2016) Dengan Judul Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing Pt. Garuda Indonesia (Persero) Tbk Cabang Medan.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Undip.
- Husein Umar, 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Istiqamah (2021). Dengan Judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Binuang Karya Bersama Binuang.
- Lailatul Badriyah, (2017). Dengan Judul Penelitian Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Utama Karya Cabang Semarang.
- Maharani Nabila Risky, 2021. "Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan". PT. midi utama indonesia,tbk .
- Nurlindah, 2015. *Sosialisasi Terhadap Remaja Dalam Meminimalisasi Tindakan Penyimpangan di Kota Makassar*. Dibimbing oleh Andi Sukri Syamsuri dan Risfaisal.
- Prapti Lensi Gusti, (2017) Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Pt. Lg Electronics Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru (*Jurnal Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*) Vol. 4 No. 2 – Oktober 2017
- Priyono dan Marnis, 2014. *Manajemen sumber daya manusia*, Surabaya: penerbit Zifatama Publisher.

- Ridho Muhammad, (2020) Teori motivasi McClelland dan Implikasinya Dalam Pembelajaran Pai
(*Jurnal Studi Keislaman dan Ilmu Pendidikan*) Volume 8, Nomor 1, Mei 2020
- Sudarmanto, 2014, Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM, Pustaka pelajar, Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Singarimbun, Masri & Sofian Effendi. 2013. Metode Penelitian Survei, Jakarta: LP3ES.
- Sugiono, (2016). Metode Penelitian Kuantitatif-Kualitatif. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Rivai, Veithzal, (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan I. Jakarta: Murai Kencana.
- Resti Lestari (2016) Pengaruh Sistem *Outsourcing* dan kompetensi terhadap kinerja pada karyawan outsourcing di PT Sentinel garda semesta perwakilan Bangka Belitung.
- Tsauri Sopyan, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Stain Jember Press. ISBN:978-602-8716-71-0. Jember.
- Taroreh Linda Franciska, (2016) "*pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada perum perumnas regional*". Medan.
- Ulum, I., dan A. Juanda (2016). Metodologi Penelitian Akuntansi. Yogyakarta: Aditya Media Publishing.
- Wibowo, 2017 "*Manajemen Kinerja*", Jakarta Edisi Kelima, Raja Grafindo Persada.