

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUKSES DAMAI SENTOSA KOTA BANJARMASIN

Norma Raihanah¹, Erni Alfisah², Rina³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19311018

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 069 409 108

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 061 502 740

Email : normaraihanah1@gmail.com

ABSTRAK

Norma Raihanah, 2023, Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sukses Damai Sentosa Kota Banjarmasin, Pembimbing I : Hj. Erni Alfisah, Pembimbing II : Hj. Rina.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pt. Sukses Damai Sentosa Kota Banjarmasin, (2) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pt. Sukses Damai Sentosa Kota Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey. Populasi penelitian ini seluruh karyawan perusahaan Pt. Sukses Damai Sentosa Kota Banjarmasin dan sampel sebesar 50 responden dengan menggunakan teori Ferdinand (2014:173). Pengumpulan data diambil melalui kuesioner yang dibagikan kepada responden menggunakan skala likert. Alat analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi *IBM Statistic* versi 25.

Berdasarkan hasil perhitungan dan pengujian didapatkan hasil variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 2.777 > t_{tabel} 2.013$ dan $sig 0.008 < 0.05$, selanjutnya variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 0.676 < t_{tabel} 2.013$ dan nilai $sig 0,502 > 0,05$. Dari data diatas dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 41,9% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 58,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Hasil penelitian ini dapat menjadi acuan bagi berbagai pihak untuk meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu perlu dilakukan pengembangan karyawan secara baik melalui

lingkungan kerja. Disamping itu, perlu juga adanya perhatian lebih terhadap lingkungan kerja agar lingkungan kerja perusahaan menunjukkan hasil yang lebih baik lagi.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Pendidikan IPTEKS 4(1)*, 47-62.

Ahmad, T. S., & Thamrin, A. M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Pelindo IV (PERSERO) Cabang Makassar. *Movere Journal 3(1)*, 1-16.

Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojaya Mandiri Kabupaten Lahat. *Motivasi 5(1)*, 797-804.