

# **ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTONY PRATAMA BARABAI**

**Nur Effendy<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Ervica Zamilah<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad  
Al-Banjari Banjarmasin, 19.31.0199

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad  
Al-Banjari Banjarmasin, 1119056501

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad  
Al-Banjari Banjarmasin, 1130077601

Email : [nur.effendy017@gmail.com](mailto:nur.effendy017@gmail.com)

## **ABSTRAK**

**Nur Effendy (2023), *Analisis Pemberian Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Antony Pratama. Pembimbing 1 Oleh Ibu Dr. Dwi Wahyu Artiningsih dan Pembimbing 2 Oleh Ibu Ervica Zamilah***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pemberian kompensasi dan lingkungan kerja yang diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan untuk mengetahui bagaimana pemberian kompensasi yang sebaiknya diberikan oleh perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Antony Pratama.

Rancangan penelitian yang dilakukan pada penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dengan menggunakan data primer dan data sekunder yaitu melalui teknik wawancara, dokumentasi, pengamatan dan studi pustaka. Alat analisis yang digunakan dalam menganalisis penelitian ini adalah dengan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemberian Kompensasi dan lingkungan kerjayang diberikan oleh PT. Antony Pratama yaitu berupa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung yaitu seperti pemberian gaji pokok untuk seluruh karyawan sesuai divisi, pemberian insentif dan pemberian uang makan untuk seluruh karyawan kontrak dan tetap. Kemudian ada juga Kompensasi Tidak Langsung yang diberikan oleh PT. Antony Pratama yaitu seperti tunjangan hari raya/tunjangan tahunan, fasilitas kerja yang memadai untuk mempermudah karyawan dalam melakukan pekerjaan, cuti kerja untuk karyawan yang ingin melakukan kepentingan diluar pekerjaan. Kemudian Pemberian Kompensasi dan lingkungan kerja yang sebaiknya diterapkan oleh PT. Antony Pratama yaitu dengan memberikan Reward atau Hadiah seperti sebuah bentuk imbalan atau jasa yang diberikan oleh pihak perusahaan kepada karyawan dan Bantuan sosial dengan tujuan untuk mengurangi beban hidup atau meningkatkan kesejahteraan karyawan.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*.  
Cetakan Kelima Belas. BPFE:Yogyakarta

Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
Grasindo:Jakarta

<http://nurafiatinita.blogspot.co.id,Manajemen-Sumber-Daya-Manusia-Kompensasi.html>, 2013,05

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Roskadarya:Bandung.

Faizati, Ayu Niken (2020) *Analisis Pentingnya Fasilitas Kantor Dan Pemberian Kompensasi Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Lajel Home Shopping Banjarmasin*. Diploma thesis. Universitas Islam Kalimantan MAB.

lengkapku, L. (2016). *Pengertian Fasilitas Kerja* | KUMPULAN ARTIKEL. Retrieved 10 April 2023, from <http://mangihot.blogspot.com/2016/10/pengertian-fasilitas-kerja.html>

Hidayat, A. (2017). *Metode Penelitian*. Retrieved 10 April 2023, from <https://www.statistikian.com/2017/02/metode-penelitian-metodologi-penelitian.html>

*Metode Pengumpulan Data dalam Penelitian - Informatika Universitas Ciputra*. (2016). Retrieved 10 April 2023, from <https://informatika.uc.ac.id/2016/02/2016-2-18-metode-pengumpulan-data-dalam-penelitian/>

Dwi Latifatul Fajri Manfaat Penelitian Adalah Elemen Kunci Karya Ilmiah, Ini Penjelasannya - Nasional Katadata.co.id. (2022). Retrieved 10 April 2023, from <https://katadata.co.id/agung/berita/62d123d5df283/manfaat-penelitian-adalah-elemen-kunci-karya-ilmiah-ini-penjelasannya>

[Indah Sry Wahyuni , 2019. Skripsi: Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Bakti Huria . Kota Makassar. Universitas Muhammadiyah Makkassar](#)

Setiawan, E. (2023). Arti kata analisis - Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)Online. Retrieved 10 April 2023, from <https://kbbi.web.id/analisis>

Sugiyono. (2018), “Metode Analisa Data,Sumber Data dan Metode Pengumpulandata” hal 229-482