

PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT DAN GAIRAH KERJA KARYAWAN MEBEL BANUA ANYAR BANJARMASIN

Gusti Muhamad Anugerah , Lamsah , Hairul

Manajemen , Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al Banjari, NIM18311061

Manajemen , Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al Banjari, NIDN 1125126201

Manajemen , Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al Banjari, NIDN 1125096201

Email : muh.anugerah061@gmail.com

ABSTRAK

Mebel Banua Anyar Banjarmasin adalah mebel yang bergerak dibidang pengolahan bahan-bahan Kayu untuk diolah menjadi berbagai bentuk sesuai dengan pesanan konsumen diantaranya seperti lemari, kursi, meja dan tempat tidur anak. Pada perkembangannya Mebel Banua Anyar Banjarmasin ini menambah tenaga kerja dan dapat menerima semua pesanan yang dapat dikerjakan. Hal tersebut dilakukan karena semakin banyaknya permintaan dan banyaknya pula metode-metode atau variasi- variasi yang diinginkan oleh konsumen.

Permasalahan yang dihadapi oleh Mebel Banua Anyar Banjarmasin ini yaitu terjadinya penurunan semangat dan gairah keraj karyawan dengan katalain menurunnya tingkat produktivitas tenaga kerja yang timbul akibat kurangnya motivasi yang diberikan oleh pihak Perusahaan kepada karyawannya.

Faktor-Faktor dari menurunnya semangat dan gairah kerja karyawan ini adalah masalah pemberian bonus atau insentif terhadap karyawannya, kurangnya komunikasi kepada para karyawan sehingga terjadi kesenjangan antara pimpinan mebel dengan para karyawan yang mengakibatkan kurangnya rasa kebersamaan dan keharmonisan.

Cara meningkatkan semangat dan gairah kerja karyawan tersebut dapat dilakukan dengan memberikan motivasi kepada karyawan melalui peningkatan disiplin dan ketaatan karyawan, adanya pemberian balas jasa dan penghargaan seperti pemberian gaji yang cukup serta memberikan perhatian dan menciptakan suasana santai sehingga menciptakan keakraban antara pimpinan dengan karyawan.

Kata Kunci : Pengelohan Kayu, Peningkatan Gairah Kerja dalam Usaha Mebel

DAFTAR PUSTAKA

http://www.Scrbd.com/doc/7479473/Teori_Motivasi.

http://organisasi.org/Teori_Hierarki_Kebutuhan_Abraham_Maslow_Ekonomi.

http://etd.eprints./Faktor Yang mempengaruhi Semangat kerja_Karyawan

http://Organisasi.Org/ definisi Pengertian_Fungsi_Sumber Daya Manusia

<http://ejournal.unud.ac.id/abstrak/dewiadyani.pdf>

Handoko, T Hani, 1999, Manajemen Personalia Edisi II Cetakan X BPFE Yogyakarta

Hasibuan, Melayu S.P. 1995, Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan Edisi IX PT Gunung Agung Jakarta.

Heidjrahman, Soad Husnan, 1999, Manajemen Personalia, Edisi IV, Cetakan VIII. BPFE Yogyakarta. Manulang M. 1996 Organisasi dan Manajemen Ghalia Indonesia Jakarta.

Moekijat, 1990, Manajemen Kepegawaian, Alumni Bandung

Mortoyo Susilo, 1996 Manajemen Sumber Daya Manuasia, BPFE-UGM, Yogyakarta

Nitisemito, Alek S. 1992 Manajemen Personalia, Ghalia Indonesia Jakarta.

Sarwoto, 1994. Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen. Ghalia Indonesia Jakarta.

Siagian, SP. 1986. Manajemen Sumber Daya Manusia Bumi Aksara Jakarta.

Siswanto, Bedjo. 1987. Manajemen Tenaga Kerja CV Sinar Baru Bandung.

Zainuddin, Muhammad. 1989. Metode Penelitian, Bahan Kuliah Pasca Sarjana UNAIR, Surabaya.

Zainun, Bukhari. 1998, Manajemen dan Motivasi, Balai Aksara, Jakarta.