

ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SADULUR KARYA BERSAMA DI BANJARBARU

Muhammad noor andika putra, Syahrani ¹, Erni alfishah ²

- 1)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM. 19311210
- 2)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 1125097401
- 3)Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN. 1124066801
andhikainspire@gmail.com / 081247238206

ABSTRAK

Muhammad noor andika putra, 2023, *analisis pemberian kompensasi finansial dan non finansial dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. sadulur karya bersama Di Banjarbaru.* Skripsi program studi Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, pembimbing (I) Syahrani, SE, MM , pembimbing (II) HJ. Erni alfishah, SE,MM.

Pemberian kompensasi yang diberikan perusahaan atau pemberi kerja secara berkala tentu dapat membuat kinerja karyawan meningkat, hal ini tentunya membuat kinerja perusahaan juga ikut meningkat, selain itu pemberian kompensasi finansial dan non finansial juga dapat membuat karyawan menjadi betah dilingkungan pekerjaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Sadulur Karya Bersama di Banjarbaru, metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif karena memberikan uraian mengenai hasil penelitian secara teori, dengan Teknik pengumpulan data, observasi, teknik wawancara, dan teknik dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berupa gaji, insentif, tunjangan, bonus, fasilitas dan lingkungan pekerjaan adalah faktor penting untuk mempengaruhi meningkatnya kinerja karyawan. Bentuk- bentuk kompensasi yang sudah diberikan PT. Sadulur Karya Bersama terbukti sangat efektif dan secara otomatis sangat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari kebijakan-kebijakan yang sudah dibuat dan diatu sedemikian rupa hingga PT. Sadulur Karya Bersama berhasil mendorong karyawan untuk mningkatkankinerjanya, begitu pula dalam hal pemberian kompensasi, pemberian kompensasi padaPT. Sadulur Karya Bersama sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena dengan adanya kompensasi karyawan merasa puas dan dihargai atas hasil kerja mereka sesuai dengan

beban kerja yang mereka emban.

Kata Kunci: *Pemberian Kompensasi, Finansial, Non Finansial*

ABSTRACT

Muhammad noor andika putra, 2023, analisis pemberian kompensasi finansial dan non finansial dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. sadulur karya bersama Di Banjarbaru. Skripsi program studi Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, pembimbing (I) Syahrani, SE, MM , pembimbing (II) HJ. Erni alfisah, SE,MM.

Providing compensation that is given by the company or employer on a regular basis can certainly increase employee performance, this certainly makes the company's performance also increase, besides that the provision of financial and non-financial compensation can also make employees feel at home in the work environment. The purpose of this study was to determine the effect of providing compensation on improving employee performance at PT. Sadulur Karya Bersama in Banjarbaru, this research method uses a qualitative descriptive method because it provides a description of the results of the research in theory, with data collection techniques, observation, interview techniques, and documentation techniques. The results of the study show that compensation in the form of salaries, incentives, benefits, bonuses, facilities and work environment are important factors to influence the increase in employee performance. The forms of compensation that have been given by PT. Sadulur Karya Bersama has proven to be very effective and automatically greatly affects the improvement of employee performance. This can be seen from the policies that have been made and managed in such a way that PT. Sadulur Karya Bersama succeeded in encouraging employees to improve their performance, as well as in terms of providing compensation, the provision of compensation to PT. Sadulur Karya Bersama greatly influences employee performance because with compensation employees feel satisfied and valued for their work in accordance with the workload they carry.

Key Word: *Compensation, Provision Of Financial and NonFinancial*

DAFTAR PUSTAKA

- Fauzi, U. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172-185.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.

- Indriyani, A. (2014). Analisis pengaruh gaji dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan operation department pt. export leaf indonesia. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 115589.
- Jannah, A. S. R., & Jumady, E. (2020). Efek Pemberian Insentif Dan Komitmen Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pt Gelael Supermarket Makassar. *AL-KALAM: JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 7(2), 83-94.
- M. T. Bintoro. dan Daryano. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* Jakarta: Gava Media
- Man, S. (2020). Analisis Peranan Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Akuntanika*, 6(1), 38-45.
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 1(2), 229-244.
- Muhammad, H. N. (2015). Konsep upah menurut sistem ekonomi kapitalis dan sistem ekonomi islam (Doctoral dissertation, STAIN Ponorogo).
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Nursam, N. (2017). *Manajemen kinerja. Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Pratama, S. A., Hakam, M. S. O., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1).
- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 177-182.
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal. Kalimantan Timur, Universitas Mulawarman*. (<http://ejournal.adbisnis.fisipunmul.ac.id/handle>), *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(03).
- Trimaya, A. (2014). Pemberlakuan Upah Minimum Dalam Sistem Pengupahan Nasional Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Tenaga Kerja. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah*

Sosial, 5(1), 11-20.

Uyun, N. (2021). Manajemen sumber daya manusia.

Widhawati, A., & Damayanthi, I. G. A. E. (2018). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. E-Jurnal Akuntansi, 24(2), 1301-1327.