

PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT GROUP LIMA SEKAWAN PASER(GLSP)  
KABUPATEN PASER KALIMANTAN TIMUR)

Jumiati Sapitri<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>, Rina<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 19310851

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1124066401

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1112067902

E-mail : [jumitajsapitri@gmail.com](mailto:jumitajsapitri@gmail.com)

**ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk menguji : 1) Untuk mengetahui Apakah Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Group Lima Sekawan Paser (GLSP) Kabupaten Paser Kalimantan Timur). 2) Untuk mengetahui Apakah Pengalaman Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Group Lima Sekawan Paser (GLSP) Kabupaten Paser Kalimantan Timur). 3) mengetahui Apakah Motivasi dan Pengalaman Kerja Berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT Group Lima Sekawan Paser (GLSP) Kabupaten Paser Kalimantan Timur). Metode penelitian yang dilakukan adalah metode Kuantitatif melalui pendekatan asosiatif. Populasi penelitian seluruh karyawan Perusahaan PT Group Lima Sekawan Paser (GLSP) Kabupaten Paser Kalimantan Timur dan sampel sebesar 80 Responden dengan analisis data Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan 2) Pengalaman Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan). 3) Motivasi dan Pengalaman Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.*

**Kata Kunci : Motivasi, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan**

**ABSTRACT**

*This study aims to test: 1) To find out whether Work Motivation has a partial positive and significant influence on Employee Performance (Case study at PT Group Lima Sekawan Paser (GLSP) Paser Regency, East Kalimantan). 2) To find out whether Work Experience has a positive and partially significant influence on Employee Performance (Case study at PT Group Lima Sekawan Paser (GLSP) Paser Regency, East Kalimantan). 3) find out whether motivation and work experience have a positive and significant effect simultaneously on employee performance (Case study at PT Group Lima Sekawan Paser (GLSP) Paser Regency, East Kalimantan). The research method used is a Quantitative method through an associative approach. The study population of all employees of PT Group Lima Sekawan Paser (GLSP) Company Paser Regency, East Kalimantan and sampel amounted to 80 respondents by analyzing Multiple Linear*

*Regression data. The results of this study indicate that: 1) Work Motivation has a positive and partially significant effect on Employee Performance 2) Work Experience has a positive and significant effect on Employee Performance). 3) Motivation and Work Experience have a simultaneous positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords: Motivation, Work Experience and Employee Performance**

#### DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L.D.P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bima Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *Journal of Bisnis and Inovation Manajement* 1(1), 82-94.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zafana Publishing.
- Bambang Septiawan, Endang Masrunik, M. Rizal. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Blitar: Zaida Digital.
- Dr.Ir. Harsuko Riniwati, M. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. Malang: UB Press.
- Edy Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Fadhil, Achmad. (2018). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan AJB Bumiputra. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol.54 No. 1 Januari 2018*.
- Fauzi, L. I. (2018). Pengaruh motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Karyawan PT Adi Satria Abadi). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)* 7(1), 62-72.
- Febrianti, N. R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitaas Tenaga Kerja Pengerajin Kuningan di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso. *Digital Repository Universitas Jember*.
- Hasibun. (2010). *Pengalaman Kerja*. Jakarta: Bumi Aksar.
- Hasibun, M. (2016). *Organisasi dan Motivasi Kerja Catatan Kesembilan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibun, Melayu.S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Revisi. Bumi Aksara.
- Hidayati, Nur Wahyu. (2013). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan industri genteng sht di desa glwangretno kecamatan sruweng kabupaten kebumen. *Universitas Muhammadiyah Purworejo*, Volume 2 No. 4 Halaman 291-296.

- Itafia, Yanti. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada industri tenun. *Universitas Pendidikan Ganesha*, Volume 2.
- Martinus, H. (2017). Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Cipta Kosindo. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*5(4), 430-439.
- Napitupulu, D. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Traktor Nusantara Medan. *jurnal ilmiah "jumansi stindo"* 1(2), 1-20.
- Ni Luh Putu Ria Adnyani, A.A.Sagung Kartika Dewi. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan. 4073-4101.
- Nurchayani, Ni Made. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening . *E-Jurnal Manajemen Unud*, No.1, 2016: 500-532.
- Purnomo, Aan. (2014). Pengaruh Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga . *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Rahmawani, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinarmas Medan. *Doctoral dissertation, Universitas Medan Area*.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Pres.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Siagian, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasra.
- Sinamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi I. STIE YPKN.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal ilmiah METADATA 2.2*, 159-169.
- Singodimedjo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sinulingga, Sukaria. (2018). *Metode Penelitian Edisi 3*. Medan: USU Press.
- Siregar, S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Sugioyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaeman, Ardika. (2014). Pengaruh upah dan Pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan kerajinan ukiran kabupaten subang. *STIE Miftahul Huda Subang*, Volume 13 No.1 Hal 91-100.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan pada divisi Penjualan PT. Rembaka. *Agra*, 1-6.

- T. Correlation, B. W. (2022). Hubungan Antara Stress Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Social Library*, 24-30.
- Tanjung, R dan S.S. Manalu . (2019). Pengaruh disiplin kerja, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Zurich Topas Life Batam. *DIMENSI* 8(2), 342-359.
- Tannady, Hendy . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert YKPN.
- Wahab, Rahmatullah Burhanuddin. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Makassar. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar*.
- Yunus, M., & Rocdianingrum, W.A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)* 12.1.
- Yusri, M. I., Ilyas, Y., & Muhaimin, M. (2022). Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Suluh Dwipantara. *Journal of Educational and Language Research*, 2(3).