

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. KALINGGA GROUP DI KOTA  
BANJARBARU**

Khairun Nisa<sup>1</sup>, Hairul<sup>2</sup>, Ervica Zamilah<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19310180

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1125096201

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1130077601

E-mail: [Khairnnisaa12@gmail.com](mailto:Khairnnisaa12@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Kalingga Group di Kota Banjarbaru. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 25 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Sumber data diperoleh dari data primer dengan menyebarkan kuesioner dan data sekunder dengan observasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Kalingga Group baik secara parsial maupun simultan. Berdasarkan hasil melalui uji t dengan nilai koefisien variabel disiplin kerja sebesar 3,362 dan signifikan 0,003. Pada variabel stres kerja sebesar 3,678 dan signifikan 0,001. Sedangkan berdasarkan hasil melalui uji F disiplin kerja dan stres kerja dengan nilai sebesar 26,651 dengan probabilitas signifikan <0,001.

**Kata Kunci : disiplin kerja, stres kerja, kinerja karyawan**

## DAFTAR PUSTAKA

- Hernawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173-180.
- Limbong, K. N., Syahputra, M. R., & Sembiring, C. M. (2019). Pengaruh Disiplin dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Kanwil 1 Medan. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 109-116.
- Ardiana, N., Sutopo, H., & Istanti, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo. *UBHARA Management Journal*, 1(1), 89-99.
- Hilmawan, I. (2021). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. buana centra swakarsa cilegon banten. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 5(2), 104-116.
- Chultzum, S. U. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Studi Kasus Pada CV Kurir-Kuriran di Samarinda. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(1), 56-79.
- Riana, D., & Agatha, V. Y. (2016). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kantong Plastik Keris Surakarta. *Bhirawa*, 3(1), 1-8.
- Rahyono, R. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA SMA ARJUNA DAN SMA GAJAH MADA BANDAR LAMPUNG). *Jurnal Signaling*, 10(2), 99-108.
- Irbayuni, S., & Pratama, C. R. Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150-2160.
- Agustino, D. R., & Wahyuni, D. U. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR KECAMATAN MENGANTI KABUPATEN GRESIK. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(1).