

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI BPKPAD BANJARMASIN  
(STUDI PADA PEGAWAI BIDANG KEUANGAN)**

Muhammad Adeputra Permana<sup>1</sup>, Rahmi Widyanti<sup>2</sup>, Rina<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 19.31.0554

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 0021126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1112067902

**E-mail: [adeconclusion@gmail.com](mailto:adeconclusion@gmail.com) / 089530580229**

**ABSTRAK**

Kinerja pegawai BPKPAD Banjarmasin penting untuk ditingkatkan karena lembaga ini bertanggung jawab terhadap aset dan Barang Milik Daerah (BMD). Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mengetahui pengaruh disiplin kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan BPKPAD Banjarmasin; (2) Pengaruh kualitas kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan BPKPAD Banjarmasin; dan (3) hubungan secara simultan dan signifikan antara disiplin kerja dengan kualitas kerja terhadap kinerja karyawan BPKPAD Banjarmasin. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yaitu penelitian yang menekankan pada data-data numerikal (angka) yang diolah dengan metode statistika. Populasi dalam penelitian ini ialah pegawai yang berada pada BPKPAD Banjarmasin yang berjumlah 84 pegawai. Hasil uji parsial dari uji regresi linier berganda diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,001 menunjukkan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ( $\text{sig} < 0,05$ ) sehingga dinyatakan terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji parsial dari uji regresi linier berganda menunjukkan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ( $\text{sig} < 0,05$ ) sehingga dinyatakan terdapat pengaruh signifikan antara kualitas kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji simultan dari uji regresi linier berganda diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ( $\text{sig} < 0,05$ ) sehingga dinyatakan terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan kualitas kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien terstandarisasi dari uji regresi linier berganda, yaitu koefisien untuk disiplin kerja sebesar 0,421 dan koefisien untuk kualitas kerja sebesar 0,483 menunjukkan bahwa kualitas kerja memiliki koefisien terstandarisasi paling besar, sehingga kualitas kerja merupakan faktor dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) dari uji regresi linier berganda sebesar 0,531 menunjukkan bahwa besar pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat dijelaskan sebesar 53,1 persen oleh disiplin kerja dan kualitas kerja. Oleh sebab itu, terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja dan kualitas kerja terhadap kinerja karyawan BPKPAD Banjarmasin.

**Kata Kunci:** disiplin; kualitas kerja; kinerja pegawai

---

## ABSTRACT

It is important to improve the performance of Banjarmasin BPKPAD employees because this institution is responsible for regional assets and assets (BMD). This study aims to (1) determine the effect of work discipline significantly on employee performance at Banjarmasin BPKPAD employees; (2) The influence of work quality significantly on employee performance in Banjarmasin BPKPAD employees; and (3) a simultaneous and significant relationship between work discipline and work quality on the performance of BPKPAD Banjarmasin employees. This type of research is quantitative research, namely research that emphasizes numerical data (numbers) processed by statistical methods. The population in this study were employees at BPKPAD Banjarmasin, totaling 84 employees. The partial test results of the multiple linear regression test obtained a significance value of 0.001 indicating a significance value of less than 0.05 (sig <0.05) so that it is stated that there is a significant influence between work discipline on employee performance. The partial test results of the multiple linear regression test show a significance value of less than 0.05 (sig <0.05) so that it is stated that there is a significant influence between the quality of work on employee performance. The simultaneous test results of the multiple linear regression test obtained a significance value of 0.000 indicating a significance value of less than 0.05 (sig <0.05) so that it was stated that there was a significant influence between work discipline and work quality on employee performance. The results of the standardized coefficients of the multiple linear regression test, namely the coefficient for work discipline of 0.421 and the coefficient for work quality of 0.483 indicate that work quality has the largest standardized coefficient, so that work quality is the dominant factor influencing employee performance. The results of the coefficient of determination (R Square) from the multiple linear regression test of 0.531 indicate that the magnitude of the influence on employee performance can be explained by 53.1 percent by work discipline and work quality. Therefore, there is a significant influence of work discipline and quality of work on the performance of BPKPAD Banjarmasin employees.

**Keywords:** discipline; work quality; employee performance

---

---

## REFERENSI

- Banjarmasin, B. (15. Mei 2023). *BPKPAD Banjarmasin*: <https://bpkpad.banjarmasinkota.go.id>
- Dharmono. (2022). *Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Banjarmasin*. Banjarmasin: BPKPAD Kota Banjarmasin dan LPPM ULM.
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173-182.
- Frastika, A., & Franksiska, R. (2021). The impact of motivation and environment on employee performance with organizational commitment as intervening variable. *International Journal of Social Science and Business*, 5(4), 551-560.
- Wiyatna, A. P., & Kasman, K. (2019). Proses Rekrutmen Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekologi Ilmu Manajemen*, 6(2), 381-385.
- Widiaswari, R. R. (2021). Evaluasi Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Barito Kuala. *PubBis: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 5(2), 81-98.
- Azis, A. (2019). Pengaruh Fasilitas, Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tinombo Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, 7(2), 30-41.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.
- Putra, A. R., Darmawan, D., Djaelani, M., Issalillah, F., & Khayru, R. K. (2022). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Modal Psikologis dan Kematangan Sosial terhadap Profesionalisme Karyawan. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 18(2), 157-172.
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT. AJ Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1).
- Sirait, N. D. N., Warjio, W., Harahap, D., & Kadir, A. (2019). Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara dalam hal Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan Tanjungbalai Utara Kota Tanjungbalai. *Strukturasi: Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik*, 1(2), 165-175.