

**PENTINGNYA PERANAN BUDAYA KERJA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KERJA
KARYAWAN PADA PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR Tbk
BANJARMASIN**

Muhammad Opal Rifaldi¹, Hj. Lamsah², Ervica Zamilah³

¹Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19310389

²Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1125126201

³Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1130077601

E-mail : muhammadopalrifaldi15@gmail.com

ABSTRAK

Untuk meningkatkan semangat dan kerja sama antar karyawan, pimpinan harus memiliki ketegasan, kemampuan analitis, kapabilitas integratif, keterampilan berkomunikasi, kesederhanaan, rasionalitas dan obyektifitas. Sebagai faktor pendukung dalam penciptaan budaya kerja organisasi maka kedisiplinan melalui peningkatan kesejahteraan, sanksi/aturan yang jelas serta perlunya partisipasi dari karyawan. Komitmen pimpinan perusahaan sangat diperlukan dalam menciptakan budaya kerja yang sehat, sebab tanpa adanya komitmen tersebut sulit budaya kerja organisasi dapat diciptakan atau dilaksanakan. Sudah saatnya PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Banjarmasin Banjarmasin menerapkan budaya kerja secara sungguh-sungguh sebagai alternatif pemecah masalah agar produktivitas kerja dapat lebih ditingkatkan. Penciptaan fokus yang sama, dalam visi dan strategi dalam perusahaan. Sehingga dengan adanya persamaan persepsi yang akan dituju oleh perusahaan maka pelaksanaan pekerjaan secara bersama dapat dilakukan. Sebaiknya pimpinan membenarkan motivasi baik yang berbentuk materi maupun non materi, sehingga para karyawan melaksanakan semua pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan semangat kerja yang baik dan lebih percaya diri.

Kata Kunci : Budaya Kerja Dan Kinerja

- Gitasudarmo, Indriyo, *Prinsip Dasar Manajemen* BPFE-UGM, Yogyakarta, 2014.
Handayani, Soewarno, *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*, Jakarta, CV. Haji Mas Agung, 2015.
Handoko, T. Hani, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*, BPFE Yogyakarta, 2014
Handoko, T. Hani, *Manajemen, Edisi ketiga*, BPFE Universitas Gajah Mada, 2013
Kadarisman, Sri Sudjati, *Dasar-Dasar Manajemen*, Bandung, Armico, 2011
Manullang, M, *Pengantar Ekonomi Perusahaan*, Liberty, Bandung, 2010
Manullang, M, *Dasar-Dasar Manajemen*, Jakarta, Ghalia Indonesia, 2012
Martoyo, S, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE UGM, Yogyakarta, 2014.
Menteri Tenaga Kerja No. 3 Tahun 1992, *Penyelenggaraan Jaminan Sosial Tenaga Kerja*, 2012
Nitisemito, Alex S, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2014

Saragih, M.H, *Azas-Azas Organisasi dan Manajemen* Bandung, Tarsito, 2012.

Triguno, *Budaya Kerja : Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*, PT. Golden Terapan Press, Jakarta, 2013.