

**PERANAN MOTIVASI PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS
KERJA PADA
PT. SIME DARBY OILS PULAU LAUT REFINERY
KABUPATEN KOTABARU**

Dedy Hariady¹, Ervica Zamilah², Lamsah³,

^{1,2,3} Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Banjarmasin
Email : dedyhariady@gmail.com

ABSTRAK

DEDY HARIADY NPM. 16310990. Peran Motivasi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Produktivitas Pada Sime Darby OilS pulau Laut Refinery .

Latar belakang penelitian ini dilakukan, karena Motivasi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di Sime Darby OilS pulau Laut Refinery , Kabupaten Kotabaru, dirasa kurang. Tujuan dari penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana Motivasi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di Sime Darby OilS pulau Laut Refinery , Kabupaten Kotabaru. Manfaat dari penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk mengembangkan konsep Motivasi Kepemimpinan Menuju Produktivitas Karyawan di Sime Darby OilS pulau Laut Refinery , Kabupaten Kotabaru. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif korelasional. Penelitian deskriptif-korelasional berarti peneliti mencoba menggambarkan dan kemudian mencoba menghubungkan hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat.

Hasil penelitian, ditemukan bukti signifikan bahwa motivasi kepemimpinan dalam meningkatkan produktivitas pada Sime Darby OilS pulau Laut Refinery , Kabupaten Kotabaru, cukup memuaskan. Ini didukung oleh bukti penelitian tentang variabel motivasi kepemimpinan yang menyatakan; kepemimpinan telah mendorong motivasi karyawan dengan meningkatkan kesejahteraan karyawan ", dengan skor 4,40 yang berarti bahwa sebagian besar responden atau karyawan menjawab sangat setuju tentang hal itu, maka dari variabel Produktivitas Kerja, ternyata yang dengan skor rata-rata tertinggi (rata-rata) adalah 4,30, yang berarti bahwa karyawan telah bekerja dengan sangat efektif, sehingga dapat disimpulkan, jika karyawan telah bekerja secara efektif diharapkan kesejahteraan karyawan juga akan meningkat.

Kata kunci: Motivasi Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

DEDY HARIADY NPM. 16310990. The Role of Leadership Motivation in Increasing Productivity at Sime Darby OilS Pulau Laut Refinery.

The background to this research was carried out because Leadership Motivation in Increasing Employee Productivity at Sime Darby OilS Pulau Laut Refinery, Kotabaru Regency, was felt to be lacking. The aim of this research is to find out how leadership motivation increases employee productivity at Sime Darby OilS Pulau Laut Refinery, Kotabaru Regency. It is hoped that the benefits of this research will be useful for developing the concept of Leadership Motivation towards Employee Productivity at Sime Darby OilS Pulau Laut Refinery, Kotabaru Regency. The research method used in this research is a descriptive correlational research method. Descriptive-correlational research means that the researcher tries to describe and then tries to connect the relationship between the independent variable and the dependent variable.

As a result of the research, significant evidence was found that leadership motivation in increasing productivity at Sime Darby OilS Pulau Laut Refinery, Kotabaru Regency, was quite satisfactory. This is supported by research evidence on leadership motivation variables which states; leadership has encouraged employee motivation by improving employee welfare", with a score of 4.40 which means that the majority of respondents or employees answered strongly agree about it, then from the Work Productivity variable, it turns out that the one with the highest average score (average) is 4.30, which means that employees have worked very effectively, so it can be concluded, if employees have worked effectively, it is hoped that employee welfare will also increase.

Keywords: Leadership Motivation and Employee Work Productivity

DAFTAR PUSTAKA

Andrew C. Daniels, Ph, D., 2001. "Bringing Out the Best in People", artikel: Peningkatan Kompetensi Aparatur Dalam Pelayanan Publik, Penilaian Pegawai & Tindakan Korektif. Eksekutif Edisi No.281 Januari 2002, internet. 20 Juni 2007

Anoraga dan Widiyanti. 2003. Dinamika Koperasi. Jakarta: Rineka Cipta

- As'ad, Moh. (2000), Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumberdaya Manusia, Edisi 4, Yogyakarta: Liberty
- Atmosoepipto, Kisdarto (2001), Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan: Mewujudkan Organisasi yang Efektif dan Efisien melalui SDM Berdaya, Jakarta: Elex Media Komputindo
- Cascio, Wayne F, 2008, Managing Human resources, Productivity, Quality of Work Life, Profits, New York: Mc. Graw Hill. Inc.
- Dimock, Marshall dan Glade Dimock, 1996, Administrasi Negara, Terjemahan
- Djarmiko, Yayat Hayati. 2005. Perilaku Organisasi. Bandung : CV. Alfabeta
- Ekawati Rahayu Ningsih, 2010. Perilaku Konsumen, Kudus: Nora Media Enterprise.
- Gachter, Simon and Falk, Armin, 2000, Work Motivation, Institutions and Performance, The Participants of the first Asian Conference on Experimental Business Research at the Hongkong University of Science and Tehnology, Working Paper pp 1-18
- H.B Siswanto, Pengantar Manajemen, Jakarta : PT Bumi Aksara, 2005
- H.B, Siswanto.2013.,Pengantar Manajemen. Jakarta:Bumi Aksara
- Hardianto. Pembinaan Karier Karyawan. internet. 20 Juni 2007
- Herpen, Marco; Praag, Mirjan and Cools, Kees, 2002, The Effects of Performance Measurement and Compensation on Motivation and Emperical Study, Conference of The Performance Measurement Association in Boston pp. 1-34
- Husni Thamrin Pane, Jakarta: Aksara Baru
- Juduth, Gordon,. 2004. Management and Organizational Behavior. Allyn and Bacon. Boston College
- Kamus Besar Bahasa Indonesia yang telah disempurnakan, 2013. Edisi Ketiga. Balai Pustaka
- Kartono, Kartini. 2002. Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta, Rajawali.
- Kinman, Gail and Kinman, Russell, 2001, The role of Motivation to Learn in Management Education. Journal of Workplace Learning, Vol 3 No. 4 pp.132-149.
- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. (2001), Manajemen Sumberdaya Manusia, Buku I, Terjemahan, Jakarta: Salemba Empat
- Ningsih, Ekawati Rahayu, Perilaku Konsumen, Kudus : Nora Media Enterprise, 2013
- Sedarmayanti. Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Bandung : Mandar Maju, 2001
- Sevilla, Consuelo G., Ochave, Jesus A., Punsalan, Twila G., Regala, Bella P., dan Uriarte, Gabriel G., 2004. Pengantar Metode Penelitian. Terjemahan oleh Alimuddin Tuwu. 2003. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Stogdill, Ralph M. 1974. Hanbook of Leadership . New York:The Free Press.
- Stoner Charles,Wankel , Perencanaan & Pengembalian Keputusan Dalam Manajemen, Jakarta: PT Rineka Cipta. 2003.
- Stoner, James and Charles Wankel. 2006. Manajemen. Terjemahan Wilhelmus W. Bakowatun. Jakarta, Intermedia, 2006.
- Suganda, Dann. 2001. Kepemimpinan di dalam Organisasi dan Manajemen. Bandung. CV Sinar Baru.
- Terry, George R. 2000. Prinsip-prinsip Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahjosumidjo. 2005. Kepemimpinan dan Motivasi. Ghalia Indonesia: Jakarta