

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Judul Karya Ilmiah (artikel) | : Kepemimpinan Dapat Meningkatkan Komitmen Organisasional Melalui Pemberdayaan Kerja oleh Rahmi Widyanti (Penulis tunggal)    |
| Jumlah Penulis               | : 1 orang   |
| Status Pengusul              | : Penulis 1.  |
| Identitas Jurnal Ilmiah      | :   |
| a. Nama Jurnal               | : Prosiding FMI 9 Forum Manajemen Indonesia (FMI 9), November 2017  |
| b. Nomor ISSN                | : ISBN: 978-602.8567-3.3  |
| c. Vol. No. bulan, tahun     | : FMI ke 9, 8-10 November 2017  |
| d. Penerbit                  | : Universitas Diponegoro Semarang   |
| e. DOI artikel (jika ada)    | : -   |
| f. Alamat web jurnal         | : <a href="https://fmi.or.id/semnas-fmi-ke-9-tahun-2017-semarang/">https://fmi.or.id/semnas-fmi-ke-9-tahun-2017-semarang/</a> |
| g. URL artikel               | : <a href="http://Ok-ProsedingFMI2017-29nov2017.pdf">http://Ok-ProsedingFMI2017-29nov2017.pdf</a>                             |
| h. Terindeks di              | : Terindex Google Scholars.   |

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai   | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah              |  |   | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|--|---|----------------------------|
|   | Internasional<br><input type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi<br><input type="checkbox"/> | Nasional Tidak Terakreditasi<br><input checked="" type="checkbox"/> |                            |
| a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)                            |   |  | 1   | 1                          |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                   |   |  | 3   | 2,7                        |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) |   |  | 3   | 2,7                        |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)           |   |  | 3   | 2,7                        |
| <b>Total = (100%)</b>   |   |  | 10  | 9,1                        |
| <b>Nilai Pengusul = 100% x 9,1 = 9,1</b>                          |   |  |   |                            |

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**  
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Pendahuluan, Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis, Metode Penelitian, Hasil Penelitian dan Pembahasan, Simpulan dan Saran, serta Daftar Pustaka.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**  
Pembahasan yang mendalam tentang pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional melalui Pemberdayaan Kerja. Teknik analisis yang digunakan Partial adalah Least Square (PLS), merupakan analisis yang tepat untuk model penelitian ini. Penelitian menemukan Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Pemberdayaan Kerja, namun tidak berpengaruh terhadap terhadap Komitmen Organisasional selanjutnya Pemberdayaan Kerja berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**  
Penggunaan data/informasi terkini dengan metodologi yang sangat tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**  
Terbit pada Jurnal Nasional tidak terakreditasi ber ISSN yang terbit secara reguler
- Indikasi plagiat:**  
Tidak ada indikasi plagiat, dengan similarity Index 20%
- Kesesuaian bidang ilmu:**  
Sesuai dengan ilmu pengusul : Manajemen

Denpasar, 22 Juli 2020

Reviewer,



Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si  
NIP. 19630801 198702 2 001

Jabatan : Guru Besar  
Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama (IV/d)  
Unit kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali  
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen