

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	: Warranting Increased Operational Performance of Pharmaceutical Firms of Indonesia through Collaborative and Calculative HRM Practices: Mediating Role of Employee Engagement oleh Basuki, Rizka Zulfikar, Khuzaini, Rahmi Widyanti (Penulis Keempat)
Jumlah Penulis	: 4 orang
Status Pengusul	: Penulis ke-4.
Identitas Jurnal Ilmiah	:
a. Nama Jurnal	: Journal of Systematic Review in Pharmacy
b. Nomor ISSN	: ISSN : ISSN : 0975-8453 (P), 0976-2779 (E).
c. Vol. No. bulan, tahun	: Vol. 11, 2, Februari 2020 : 516-524.
d. Penerbit	: Walters Kluwer Medknow Publisher
e. DOI artikel (jika ada)	: DOI: 10.5530/srp.2020.2.79
f. Alamat web jurnal	: <a href="https://www.Systrevpharm.org/index.php">https://www.Systrevpharm.org/index.php</a>
g. URL artikel	: <a href="https://www.Systrevpharm.org/full-text/196-1583763908-pdf/1592470249">https://www.Systrevpharm.org/full-text/196-1583763908-pdf/1592470249</a>
h. Terindeks di	: Scopus Q2 SJR 0,42 (2019).

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi  
 Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

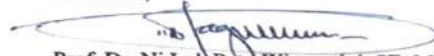
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4,0			4,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,0			11,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12,0			11,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12,0			11,5
<b>Total = (100%)</b>	<b>40,0</b>			<b>38,5</b>

Nilai Pengusul = 40%/3x 38,5 = 5,13

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**  
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Introduction, Literature Review, Methodology, Discussion and Conclusions and References, sudah sesuai dengan pedoman jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**  
Pembahasan yang mendalam tentang pengaruh Calculative HRM Practices dan Collaborative HRM Practices terhadap Employee Engagement dan Organization Operational Performance. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM dan CFA.
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**  
Penggunaan data/informasi terkini, dengan metodologi yang sangat tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**  
Publikasi pada Jurnal Internasional bereputasi Scopus Q2 SJR 0,42
- Indikasi plagiat:**  
Tidak ada indikasi Plagiat, dengan similarity Index 16%
- Kesesuaian bidang ilmu:**  
Sesuai dengan Bidang Ilmu Pengusul, Manajemen

Denpasar, 23 Juli 2020  
Reviewer,



Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si  
NIP. 19630801 198702 2 001

Jabatan : Guru Besar  
Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama (IV/d)  
Unit kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali  
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen