

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	: The Linked of Role Career-Based Anchors and Organizational Commitment in Disruption Era: Evidence from Plywood Corporate Staff In South Kalimantan oleh Rahmi Widyanti, Basuki, Kurniaty, M.Zainul, Erni Alfisah, Susiladewi, dan Purboyo (Penulis Pertama)
Jumlah Penulis	: 7 orang
Status Pengusul	: Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:
i. Nama Jurnal	: Journal of Advanced Science and Technology
j. Nomor ISSN	: ISSN : .
k. Vol. No. bulan, tahun	: Vol. 29, No. 5, April 2020, pp. 2731 – 2738
l. Penerbit	: Science and Engineering Research Support Society
m. DOI artikel (jika ada)	: DOI: 10.5530/srp.2020.2.79
n. Alamat web jurnal	: https://sersec.org/journals/index.php/
o. URL artikel	: https://sersec.org/journals/index.php/jast/article/view/11371
p. Terindeks di	: Scopus Q3 SJR 0,13 (2019).

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi
 Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

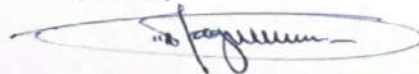
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4,0			4,0
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,0			11,4
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12,0			11,4
h. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12,0			11,4
Total = (100%)	40,0			38,2
Nilai Pengusul = 60% x 38,2 = 22,92				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Introduction, Literature Review and conceptual Farme Work, Methodology, Result, Discussion and Conclusions, and References, sudah sesuai dengan pedoman jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**
Pembahasan mendalam tentang pengaruh Career Based Anchor yang meliputi Talent Based Anchor, Need Based Anchor dan Value Based Anchor terhadap Organizational Commitment yang meliputi Affective Commitment, Continus Commitment dan Normative Commitment. Teknik analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS)
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**
Penggunaan data/informasi terkini, dengan metodologi yang sangat tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**
Publikasi pada Jurnal International tereputasi Scopus, Q3 SJR 0,13
- Indikasi plagiat:**
Tidak ada indikasi plagiat
- Kesesuaian bidang ilmu:**
Sesuai dengan Bidang Ilmu Pengusul, Manajemen

Denpasar, 24 Juli 2020
Reviewer ,



Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si
 NIP. 19630801 198702 2 001
 Jabatan : Guru Besar
 Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama (IV/d)
 Unit kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen