

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	: Organizational Justice and Organizational Pride to Achieve Job Satisfaction and Job Performance: Research on Universities in Indonesia. Oleh Rahmi Widyanti, Gusti Irhamni, Silvia Ratna dan Basuki (Penulis Pertama)
Jumlah Penulis	: 4 orang
Status Pengusul	: Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:
gg. Nama Jurnal	: Journal of Southwest Jiotong University
hh. Nomor ISSN	: ISSN : 0258-2724.
ii. Vol. No. bulan, tahun	: Vol. 55, No. 3, June 2020, pp. 1-13
jj. Penerbit	: SJU
kk. DOI artikel (jika ada)	: DOI: https://doi.org/10.35741/ISSN.0258-2724.55.3.47
ll. Alamat web jurnal	: https://jsju.org/index.php/journal/index
mm. URL artikel	: https://www.jsju.org/index.php/journal/article/view/637/631
nn. Terindeks di	: Scopus Q1 SJR 0,39 (2020).

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

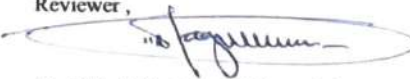
Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
q. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4,0			4,0
r. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,0			11,9
s. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12,0			11,9
t. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12,0			11,9
Total = (100%)	40,0			39,7
Nilai Pengusul = 60% x 39,7 = 23,82				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Introduction, Literature Review, Research Method, Discussion, Conclusions and Refrences, sudah sesuai dengan pedoman jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**
Pembahasan mendalam tentang pengaruh Organizational Justice dan Organizational Pride terhadap Job Satisfaction dan Job Performance pada Karyawan pada Universitas Swasta di Kalimantan dan Jawa Barat. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM dengan Software AMOS 23.
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**
Penggunaan data/informasi terkini, dengan metodologi yang sangat tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**
Publikasi pada Jurnal tereputasi Scopus Q2 SJR 0,39
- Indikasi plagiat:**
Tidak ada indikasi Plagiat, dengan similarity Index 20%
- Kesesuaian bidang ilmu:**
Sesuai dengan Bidang Ilmu Pengusul, Manajemen

Denpasar, 25 Juli 2020
Reviewer,



Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si
 NIP. 19630801 198702 2 001
 Jabatan : Guru Besar
 Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama, IV/d
 Unit kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen