ABSTRAK

Oleh Remi Kristiana, NIM 2103010803, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kapuas.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) memegang peran strategis dalam mengelola, mengembangkan, dan memotivasi pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengidentifikasi strategi-strategi MSDM yang paling efektif diterapkan oleh Dinas Pekerjaan Umum dan Petaan Ruang Kabupaten Kapuas dalam upaya meningkatkan kinerja pegawainya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan Kualitatif dengan metode deskriptif. Data dikumpulkan melalui Wawancara terhadap Sejumlah responden yang terdiri dari Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang dan perwakilan pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kapuas. Analisis data dilakukan dengan teknik Reduksi data, penyajian data,penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi MSDM yang diterapkan oleh Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang mencakup tiga pilar utama: Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi yang terstruktur, Sistem Kompensasi dan Penghargaan yang adil dan kompetitif, serta Manajemen Kinerja yang transparan. Secara empiris, Strategi Pelatihan dan Pengembangan memiliki pengaruh paling dominan terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Kinerja Pegawai, Strategi Manajemen (MSDM).