ANALISIS STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KAPUAS

Remi kristiana [1], Hairul [2], Risnawati [3]
[1]Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 2103010986
[2]Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1126067301
[3]Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad
Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1104099401
Email: remikristiana@gmail.com

ABSTRAK

Oleh Remi Kristiana, NIM 2103010803, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kapuas.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) memegang peran strategis dalam mengelola, mengembangkan, dan memotivasi pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengidentifikasi strategi-strategi MSDM yang paling efektif diterapkan oleh Dinas Pekerjaan Umum dan Petaan Ruang Kabupaten Kapuas dalam upaya meningkatkan kinerja pegawainya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan Kualitatif dengan metode deskriptif. Data dikumpulkan melalui Wawancara terhadap Sejumlah responden yang terdiri dari Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang dan perwakilan pegawai di Dinas Pekerjaan

Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kapuas. Analisis data dilakukan dengan teknik Reduksi data, penyajian data,penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi MSDM yang diterapkan oleh Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang mencakup tiga pilar utama: Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi yang terstruktur, Sistem Kompensasi dan Penghargaan yang adil dan kompetitif, serta Manajemen Kinerja yang transparan. Secara empiris, Strategi Pelatihan dan Pengembangan memiliki pengaruh paling dominan terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Kinerja Pegawai, Strategi Manajemen (MSDM).

DAFTAR PUSTAKA

Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Anak Hebat Indonesia, Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis vol. 3, no. 2

Budihardjo, dkk. 2017. " Pengaruh Keselamatan Kerja, kesehatan kerja, dan

E-2620-3014: P-2614-7742Vol. 1, No.2.

Eddy Yunus (2016) Manajemen strategis.Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.

Education Limited..

Fred R. David dan Forest R. David (2021) Teori Manajemen Strategi.

Gary Dessler (2017:4). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi).

Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Mangkunegara, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Nur'Aini, Fajar. 2020. Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta:

Pada Kepegawaian Dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Policy (Globalization, Innovation, and Sustainability)
(14th ed.). Pearson

Rani, Indria Hangga. 2017. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja

Rismawati, Mattalata., 2018., Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Celebes Media Perkasa. Makassar

Sandewa, Fadil. 2018. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di

Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.

Sedarmayanti., 2016., Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT. Refika Aditama, Bandung.

SM, Chusminah dan R. Ati Haryati. 2019. "Analisis Penilaian Kinerja Pegawai

Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media.

Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

Wheelen, T. L., & Hunger, J. D. (2016). Strategy Management and Business