PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BATULICIN NUSANTARA MARITIM. Tbk

Nadiya Herawati [1], Husnurrofiq[2], Ervica Zamilah [3]

[1] PT. Batulicin Nusantara Maritim. Tbk
[2] Manajemen,61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 2203010566
[3] Manajemen,61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1105036201
[4] Manajemen,61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1130077601

Email : nadiyaherawati03@gmail.com

ABSTRAK

NADIYA HERAWATI, 2026. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batulicin Nusantara Maritim. Tbk, Pembimbing I Husnurrofiq dan Pembimbing II Ervica Zamilah.

Tujuan dari penelitian ini 1). untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Motivasi Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, 2). pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dan 3). pengaruh Motivasi Kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batulicin Nusantara Maritim. Tbk

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dengan teknik sampel Slovin 5% sebanyak 150 (serartus lima puluh) dari populasi 240 (dua ratus empat puluh) karyawan dan teknik analisis data dengan instrumen penelitian uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik dan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan 1). Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 2). Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dan 3). Secara simultan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Batulicin Nusantara Maritim. Tbk. koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,544, diketahui bahwa Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan Kinerja Karyawan sebesar 54,4%, sedangkan sisanya sebesar 45,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research.* Deepublish.

_____. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator).* Zanafa Publishing.

Agustini, F. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Medan: UISU Press.

Alfiah. (2019). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Manajemen, 5(2), 1–10.

Anggraini, D., & Mukhtar, J. (2025). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Barokah Dunia Akhirat* (Animo Bakery) Cabang Jakarta. Jurnal Administrasi Bisnis, 14(1), 15–25.

Ernawati, F. Y., Siswanto, A., & Budiyono, R. (2023). *Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT BPR Sinar Mitra Sejahtera Semarang*. Jurnal Ilmu Manajemen, 11(1), 75–85.

Farida, I., & Hartono, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia II*. Jakarta: Prenhallindo.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

_____. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik).* Jakarta: Rajawali Pers.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Nadeak, B. (2020). *Manajemen sumber daya manusia pendidikan tinggi*. Jakarta: UKI Press.

Pambudi. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kirana Permata. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, 12(1), 45–55.*

Permana, A., & Pracoyo, T. (2021). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 9(2), 120–130.*

Rivai, V. (2017). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Rizki, M., & Suprajang, S. (2017). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.* Jurnal Ilmiah, 3(1), 45–53.

Rizki, M., Zainul, M., & Wati, R. (2024). Analisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Maritim Barito Perkasa). *Jurnal Manajemen, 13(1), 50–60.*

Sanjaya, W. (2015). *Penelitian pendidikan: Jenis, metode dan prosedur*. Jakarta: Kencana.

Simanjuntak, P. J. (2018). *Manajemen dan evaluasi kinerja*. Jakarta: FE UI.

Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

_____. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2019*). Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.

Uleng, A., Awaluddin, A., Achsanuddin, A. U., & Hasriwana. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Jurnal Manajemen, 10(2), 1–10.*

Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wirawan. (2016). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Wiyono, S. T., & Kuncowati. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan keteladanan pemimpin terhadap peningkatan kinerja awak kapal. *Jurnal Maritim, 8(1), 30–40.*