PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT PDKB KSKT

Mohammad Budiono[1], Hairul[1], Ervica Zamilah[3]

Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, 2103010914
Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, 069908141
Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, 1130077601
E-mail:

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Unit PDKB KSKT, (2) Pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Unit PDKB KSKT, (3) Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Unit PDKB KSKT.

Rancangan penelitian ini ialah penelitian kuantitatif asosiatif. Populasi penelitian ini sebanyak 57 yaitu seluruh personil unit PDKB KSKT. Sampel yang dipilih yaitu menggunakan sampling jenuh dimana semua jumlah anggota populasi menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan yaitu statistik deskriptif.

Hasil penelitian: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keselamatan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t lebih besar dari t tabel , yaitu diperoleh nilai t hitung sebesar 3,670 serta nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,001. Dari hasil tersebut maka dapat dinyatakan bahwa keselamatan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan sangat mendukung hipotesis. (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kesehatan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan yang diperoleh yaitu nilai t hitung lebih besar dari t tabel. Nilai t hitung pada variabel ini sebesar 2,050 dengan hasil signifikan sebesar 0,045 < 0,05. Dari hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa kesehatan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan sangat mendukung hipotesis. (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil uji t yang lebih besar dari t tabel yaitu didapat nilai t hitung sebesar 3,531 dan nilai signifikan 0,001 < 0,05. Dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa hasil mendukung hipotesis dan menyatakan bahwa lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) the effect of occupational safety on employee performance at PT. PLN (Persero) PDKB KSKT Unit, (2) the effect of occupational health on employee performance at PT. PLN (Persero) PDKB KSKT Unit, and (3) the effect of the work environment on employee performance at PT. PLN (Persero) PDKB KSKT Unit. The design of this study is an associative quantitative research. The population of this study consists of 57 people, which includes all personnel of the PDKB KSKT unit. The selected sample utilizes saturated sampling, where the entire population is used as the sample. The data analysis technique used is descriptive statistics.

The results of the study show: (1) There is a positive and significant effect of occupational safety (X1) on employee performance (Y). This is proven by the t-test result which is greater than the t-table, obtaining a t-value of 3.670 and a significance value of 0.001, which is smaller than 0.05. From these results, it can be stated that occupational safety (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y) and strongly supports the hypothesis. (2) There is a positive and significant effect of occupational health (X2) on employee performance (Y). This is proven by the calculation results showing that the t-value is greater than the t-table. The t-value for this variable is 2.050, with a significance result of 0.045 < 0.05. From these results, it can be concluded that occupational health (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y) and strongly supports the hypothesis. (3) There is a positive and significant effect of the work environment (X3) on employee performance (Y). This is proven by the t-test result which is greater than the t-table, obtaining a t-value of 3.531 and a significance value of 0.001 < 0.05. These results indicate that the findings support the hypothesis and state that the work environment (X3) has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Occupational Safety, Occupational Health, Work Environment, Performance

REFERENSI

Armansyah, Armansyah. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional DanMotivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi SebagaiVariabel Intervening Di Universitas ‘ Aisyiyah Yogyakarta*. Hirarki : Jurnal IlmiahManajemen Dan Bisnis. 2. 90-94. 10.30606/Hirarki.V2i1.334.

Astuti, Danti Indri. 2015. " *Pengaruh pergaulan Kelompok Teman Sebaya dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Akuntasi Siswa Kelas XI IPS SMA Negeri 1 Parakan*" . Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: FKIP UNY

Bjornstad, M., Tam, A., McDougall, M., Feddersen, N.B., 2024. *Relationships influencing organisational culture in men' s elite football clubs in Norway*. Psychol. Sport Exerc. 72, 102604. https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2024.102604

Felix Orikpete, O., Raphael Ejike Ewim, D., 2024. *Interplay of human factors and safety culture in nuclear safety for enhanced organisational and individual Performance: A comprehensive review*. Nucl. Eng. Des. 416, 112797. https://doi.org/10.1016/j.nucengdes.2023.112797

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hartatik, Indah. (2018). Mengembangkan SDM. Jakarta: Laksana.

Ilyas, Yaslis. 2018. Kinerja: Teori, penilaian, dan penelitian. Badan Penerbit FKM UI. Jakarta.

Irzal, MS, 2016, Dasar-dasar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Jakarta: Kencana.

Isyandi, B. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusiadalam Persepektif Global.Penerbit : UNRI Press, Pekanbaru

Jannah, M. (2018). Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi. Surabaya: UNESA University Press.

Jogiyanto. 2008. Metodologi Penelitian Sistem Informasi. Yogyakarta: ANDI

Kasmir. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pe). CV. AA Rizky

Leon C. Megginson. 2017. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Ghalia Indonesia

Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia*. MODUS, 27(2), 141-162

Mahmud. 2011. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: Pustaka Setia

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. . PT. Remaja Rosdakaya.

Mardapi, Djemari. 2007. Teknik Penyusunan Instrumen Tes dan NonTes. Yogyakarta: Mitra Cendekia.

Margono, S. 2014. Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta

Marwansyah, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : Alfabeta.

Mathis, Robert L dan Jhon H Jakson, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.

Misrawati, Jalla. 2019. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Mitra PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Utara. Fakultas Ekonomi* : Universitas Bosowa Makassar

Norianggono, Yacinda Cresstela Prasidya, dkk. 2014. *Pengaruh Lingkungan Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkomsel Area*

IIIJawa-Bali Nusra di Surabaya. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 8No. 2.

Oktafina, Zuleha. 2021. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Kontruksi Pada PT. Surya Nusa Silampari Palembang*. Fakultas Ekonomi : Universitas Palembang

Pandi Afandi .2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator. Zanafa Publishing: Pekanbaru

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia No. PER.02/MEN/1980 Tentang Pemeriksaan Kesehatan Tenaga Kerja dalam Penyelenggaraan Keselamatan Kerja. Sekretariat Kabinet RI. Jakarta

Rivai Veithzal., dan Sagala Jauvani. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Penerbit : Rajawali Pers. Jakarta

Rusdayanti. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rajawali Jaya Sakti di Makassar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Muhammadiyah Makassar

Santoso, N. K., Irawawan, M., dan Armansyah, A. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Guru pada Sekolah SMP Maitreyawira Tanjungpinang*. EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, 3(2), 705– 710.

Sedarmayanti. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, edisi revisi,cetakan kelima. Penebit: Refika Aditama, Bandung

Slamet. (2012). Pengertian Tentang Keselamatan Kerja. Pustaka Pelajar.

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. (1st ed.). CV Andi Offset

Sucipto, CD. (2014). Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Gosyen Publishing.

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2016. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV

Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

Surya, Bakti. 2019. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Perdana Caraka kecamatan Bagan*. Fakultas Ekonomi : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru

Suryani dan Hendryadi. 2016. Metode Riset Kuantitatif, Jakarta: Prenadamedia Group

Suwardi, & Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. (1st ed., Vol. 1). Gava Media.

Thoha,2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga. Jakarta

Tingka Putri, Kusuma Dewi. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi : Universitas Semarang

Tribowo, C. (2013). Manajemen pelayanan keperawatan di Rumah Sakit. . Trans Info Media

Triyono. 2017. Metodologi Penelitian Pendidikan. Yogyakarta: Ombak.

Undang-Undang Tentang keselamatan Kerja, Pub. L. No. 1/1970, Pemerintah Republik Indonesia (1970).

Vintyana, S.2015. *Hubungan Antara Harga Diri dan Kecenderungan Bullying*. Fakultas Psikologi : Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga

Widiyanto, Joko. 2014. SPSS For Windows. Laboratorium FKIP UMS Surakarta.

Widodo. 2017. Metodologi Penelitian Populer Praktis. Jakarta: Rajawali Pers.

Willie Wijaya, 2009, Kamus Lengkap Inggris-Indonesia, Semarang: Bintang Jaya

Wirawan, M.Si, 2015, Evaluas Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Penelitian), Jakarta : Salemba Empat.

Yuni, Wieke Christina, et al,. 2012. *Pengaruh Budaya K3 Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi*. Malang : Universitas Brawijaya.