PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi pada PT. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Banjarbaru)

Khilal Azkia
Program studi manajemen, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arrsyad Albanjari Banjarmasin
Email : martapura12312@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Banjarbaru, (2) Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Banjarbaru dan (3) Motivasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Banjarbaru. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey. Populasi penelitian seluruh karyawan PT. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Banjarbaru dengan populasi 120 orang dan sampel sebesar 55 responden dengan analisis data Regresi Linier Berganda.Hasil penelitian menunjukkan (1) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Banjarbaru, (2) Pengembangan karir secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Banjarbaru dan (3) Motivasi kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Banjarbaru, hal ini mengindikasikan bahwa perusahaan yang mampu mengelola motivasi kerja dan pengembangan karier secara bersama-sama akan lebih efektif dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian, perhatian yang maksimal terhadap kedua aspek tersebut sangat penting dalam pengelolaan sumber daya manusia secara profesional.

Kata kunci : Motivasi kerja; Pengembangan karir; Kepuasan kerja

---

ABSTRACT

This study aims to test: (1) Work motivation influences job satisfaction at PT. Matahari Departement Store Tbk. Banjarbaru Branch, (2) Career development influences job satisfaction at PT. Matahari Departement Store Tbk. Banjarbaru Branch and (3) Work motivation and career development influences job satisfaction at PT. Matahari Departement Store Tbk. Banjarbaru Branch. This research method is quantitative research and is a survey research. The research population is all employees of PT. Matahari Department Store Tbk. Banjarbaru Branch with a population of 120 people and a sample of 55 respondents with Multiple Linear Regression data analysis. The results of the study indicate that (1) Work motivation partially has a significant effect on job satisfaction at PT. Matahari Departement Store Tbk. Banjarbaru Branch, (2) Career development partially has a significant effect on job satisfaction at PT. Matahari Departement Store Tbk. Banjarbaru Branch and (3) Work motivation and career development simultaneously have a significant effect on job satisfaction at PT. Matahari Departement Store Tbk. Banjarbaru Branch, this indicates that companies that are able to manage work motivation and career development together will be more effective in increasing employee job satisfaction. Thus, maximum attention to both aspects is very important in professional human resource management.

Keywords: Work motivation; Career development; Job satisfaction

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan dalam penelitian, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

a. Pihak manajemen PT Matahari Department Store Tbk. Cabang Banjarbaru disarankan untuk memperkuat motivasi kerja karyawan melalui pemberian apresiasi, penerapan komunikasi yang terbuka, serta menjaga suasana kerja yang menyenangkan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan semangat dan tanggung jawab karyawan dalam menjalankan tugas, yang pada akhirnya berdampak pada kepuasan kerja.
b. Pihak manajemen PT Matahari Department Store Tbk. Cabang Banjarbaru sebaiknya meningkatkan program pengembangan karier dengan merancang dan melaksanakan pelatihan serta pengembangan yang sistematis dan terencana, guna meningkatkan kompetensi karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan tujuan karir mereka.
c. Karyawan PT Matahari Department Store Tbk Cabang Banjarbaru diharapkan untuk senantiasa menjaga gairah kerja dan mengembangkan kemampuan yang dimiliki secara mandiri. Dengan demikian, karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja serta memberikan kontribusi secara optimal dalam mencapai tujuan perusahaan.

7. Referensi

Asya, I. F. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. "X". *Jurnal Penelitian Psikologi*, 572-582.

Fajri, C., Amelya, A., Suworo, & Sairin. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 369-373.

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal smartindo*, 108-110.

Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 849-858.

Yasmin, S. I., Afandi, M. R., Rahmayanti, A., & Anshori, M. I. (2024). Literature Review: Pengembangan Karir Yang Efektif Di Era 4.0. *Journal of Management and Creative Business* , 37-53.