PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada CV. Barang Bayi Bahagia)

Noorselfia[1], Hj Amalia Wahyuni[2], Azzahraty[3]

[1]Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 2103010420

[2]Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 197806152010012002

[3]Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1128027001

E-mail : noorselfia1@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada CV. Barang Bayi Bahagia, (2) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Barang Bayi Bahagia, (3) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh budaya perusahaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Barang Bayi Bahagia.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan survey.Sampel penelitian berjumlah 35 responden dari karyawan CV. Barang Bayi Bahagia, dan data dianalisis menggunakan uji normalitas, uji homogenitas dan uji linearitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya perusahaan secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Barang Bayi Bahagia, (2) Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Barang Bayi Bahagia, (3) Budaya perusahaan dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Barang Bayi Bahagia.

Kata Kunci : Budaya, Perusahaan, Lingkungan Kerja, Kinerja, Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) the influence of corporate culture on employee performance at CV. Barang Bayi Bahagia, (2) the influence of the work environment on employee performance at CV. Barang Bayi Bahagia, and (3) the combined influence of corporate culture and work environment on employee performance at CV. Barang Bayi Bahagia.

This research employs a quantitative design with a survey approach. The sample consisted of 35 employees from CV. Barang Bayi Bahagia, and data were analyzed using normality, homogeneity, and linearity tests.

The results indicate that: (1) corporate culture partially has a significant influence on employee performance, (2) the work environment partially has a significant influence on employee performance, and (3) corporate culture and the work environment simultaneously have a significant influence on employee performance.

Keywords: Corporate Culture, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur penelitian, Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta

Alex S. Nitisemito. (2000). *Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed 3*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Anwar. (2009). *Pemahaman Individu, Observasi, Checklist, Interview, Kuesioner, dan Sosiometri.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Bungin, Burhan. (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Dharma, Agus. (2013). *Manajemen Supervisi, Petunjuk Praktis bagi Para Supervisor.* Edisi Revisi. Cetakan k-5. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Gomes, Faustino Cardoso. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Andi Offset.

Mahmudi, Malayu S.P. (2013). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: YKPN

Moh. Pabundu Tika. (2012). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara

Marpaung, R. (2012). *Kinerja dan Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Prabu Mangkunegara. (2007). *Evaluasi Kinerja SDM. Bandung*. PT. Refika Aditama

Pabundu Tika. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, cetakan ke-3*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Riani, Asri Lasmi. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta. Graha Ilmu.

Robbins, Stephen P. (2004). *Manajemen*. Jakarta: PT. Indeks Group Gramedia.

Sekaran. Uma. (2006). *Research Methods for Businenn. Ed.4* Jakarta: LP2ES

Sedarmayanti. (2001). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.

……. (2009). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.

Singarimbun, Masri. (2006). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP2ES

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta

Sunyoto, Danang. (2012). Teori, Kuesioner, dan Analisis dan Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian). Yogjakarta: CAPS

Tika, Moh. Pabundu. (2012). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.