

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	Do Leadership Style and Organizational Communication Increase to Organizational Commitment: Study among Hospital Staff. Oleh Rahmi Widyanti, Basuki dan Susiladewi (Penulis Pertama)
Jumlah Penulis	:	3 orang
Status Pengusul	:	Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
oo. Nama Jurnal	:	<i>Holistica Journal of Business and Public Administration</i> ,
pp. Nomor ISSN	:	ISSN : 7067-9785.
qq. Vol. No. bulan, tahun	:	Vol. 11, iss. 2, August 2020.pp. 17-24
rr. Penerbit	:	SCIENDO
ss. DOI artikel (jika ada)	:	DOI: <a href="https://DOI.10.2478/hjbpa-2020-0016">https://DOI.10.2478/hjbpa-2020-0016</a>
tt. Alamat web jurnal	:	<a href="https://content.sciendo.com/view/journals/hjbpa/hjbpa-overview.xml">https://content.sciendo.com/view/journals/hjbpa/hjbpa-overview.xml</a>
uu. URL artikel	:	<a href="https://20679785-Holistica">https://20679785-Holistica</a>
vv. Terindeks di	:	Copernicus (2019).

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/ ~~Internasional Bereputasi~~  
 Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
u. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	2,5			2,5
v. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,5			7
w. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7,5			7
x. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	7,5			7
<b>Total = (100%)</b>	25,0			22,5
<b>Nilai Pengusul = 60% x 22,5 = 13,5</b>				

**Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :**

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**  
Isi lengkap meliputi: Abstrak, Introduction, Literature Review, Research Method, Result and Discussion Conclusions, and References, sudah sesuai dengan pedoman jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**  
Pembahasan mendalam tentang pengaruh Leadership Style terhadap Organizational Communication dan Organizational Commitment pada medical staff fungsional Rumah Sakit Pemerintah dan Swasta. Teknik analisis yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS)
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**  
Penggunaan data/informasi terkini, dengan metodologi yang tepat
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**  
Publikasi pada Jurnal International, editorial boardnya jelas, ada proses review dan terbit secara reguler. terindeks pada Copernicus, DOAJ, Worldcat
- Indikasi plagiat:**  
Tidak ada indikasi Plagiat, dengan similarity Index 10%
- Kesesuaian bidang ilmu:**  
Sesuai dengan Bidang Ilmu Pengusul, Manajemen

Denpasar, 25 Juli 2020

Reviewer 1



Prof. Dr. Ni Luh Putu Wiagustini, SE, M.Si  
 NIP. 19630801 198702 2 001

Jabatan : Guru Besar  
 Pangkat, Gol.Ruang: Pembina Utama Madya, IV/d  
 Unit Kerja : FEB-UNUD Denpasar Bali  
 Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	Do Leadership Style and Organizational Communication Increase to Organizational Commitment: Study among Hospital Staff. Authors: ;Rahmi Widyanti; Basuki, Susiladewi (Penulis Pertama).
Jumlah Penulis	:	3 orang
Status Pengusul	:	Penulis ke-1.
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a. Nama Jurnal	:	Holistica Journal of Business and Public Administration
b. Nomor ISSN	:	ISSN: 7067-9785
c. Vol. No. bulan, tahun	:	Volume 11 (2), August 2020 : page 17-24
d. Penerbit	:	Scienco
e. DOI artikel (jika ada)	:	DOI: <a href="http://doi.org/10.2478/hjbpa.2020.0016">http://doi.org/10.2478/hjbpa.2020.0016</a>
f. Alamat web jurnal	:	<a href="http://content.scienco.com/view/journals/hjbpa/hjbpa-overview.xml">http://content.scienco.com/view/journals/hjbpa/hjbpa-overview.xml</a>
g. URL artikel	:	<a href="https://206.79785-holistica">https://206.79785-holistica</a>
h. Terindeks di	:	Copernicus (2019)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeksi DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian *Peer Review*:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional -Bereputasi- <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	2,5			2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,5			7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7,5			7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	7,5			7
<b>Total = (100%)</b>	25,0			22,5

Nilai Pengusul = 60% x 22,5 = 13,5

**Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :**

- Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal:**  
Sistematika penulisan artikel lengkap dari judul, abstract, introduction, literature review, methodology, result discussion, conclusion and reference telah sesuai dengan pedoman dari jurnal.
- Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**  
Ruang lingkup pembahasan mendalam mengenai pengaruh leadership dan organizational communication terhadap organizational commitment, sudah sesuai dengan bidang ilmu penulis, kedalaman pembahasan juga sudah mencakup analisis statistik dengan PLS untuk menguji pengaruh antar variabel.
- Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**  
Data dan informasi yang digunakan sudah sesuai dengan apa yang menjadi tujuan penelitian, metode yang digunakan sudah representatif
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:**  
Kelengkapan unsur terbitan sudah baik, ada proses review, editorial board nya jelas dan kualitas terbitan baik. Terindeks Copernicus; EBSCO, DOAJ, Proquest, Cabells Whitelist, Worldcat.
- Indikasi plagiat:**  
Tidak ada indikasi plagiat, hasil cek turnitin 10 %
- Kesesuaian bidang ilmu:**  
Sesuai dengan bidang ilmu penulis, manajemen

Makassar, 23 Juli 2020  
Reviewer 2



Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE, M.Si  
NIP. 19631010 198702 2 003

Jabatan : Guru Besar  
Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Madya (IV/d)  
Unit kerja : Prodi Manajemen, FEB-UMI Makassar