ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA BENGKEL FARIS MOTOR KABUPATEN KOTABARU

Muhammad Saiful Anwar, Hairul, Kumara Efrianti

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan

Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NPM. 2103010134

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan

Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN. 1125096201

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan

Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN. 1108068502

Fulanwar105@gmail.com/0813460876
50

ABSTRAK

Muhammad Saipul Anwar, 2025, Analisis Rekrutmen dan Seleksi Dalam Upaya meningkatkan kinerja karyawan pada Bengkel Faris Motor Kabupaten Kotabaru, Pembimbing I : Hairul Pembimbing II : Kumara Efrianti

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja yang dilakukan di Bengkel Faris Motor Kabupaten Kotabaru serta dampaknya terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Metode pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi terkait proses rekrutmen dan seleksi yang berjalan di bengkel tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses rekrutmen dan seleksi di Bengkel Faris Motor cukup efektif dalam memperoleh karyawan yang sesuai dengan kebutuhan kerja dan budaya bengkel tersebut. Proses ini membantu dalam mendapatkan sumber daya manusia yang tidak hanya punya keahlian teknis tetapi juga memiliki etika kerja yang baik, seperti disiplin serta jujur. Dengan karyawan yang memenuhi kriteria tersebut, terjadi peningkatan produktivitas dan efisiensi kerja, yang selanjutnya berdampak positif pada kinerja keseluruhan bengkel. Selain itu, proses yang dilakukan secara langsung dan sederhana namun tetap memperhatikan kualitas menunjukkan bahwa pendekatan ini cukup efektif dalam konteks usaha kecil dan menengah.

Penelitian ini menegaskan bahwa proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan secara efektif dan berorientasi pada kualitas sumber daya manusia memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dan keberhasilan usaha. Oleh karena itu, pemanfaatan proses yang sederhana namun efektif ini patut dijadikan acuan untuk pengembangan sumber daya manusia di Bengkel Faris Motor maupun usaha sejenis lainnya.

Berdasarkan temuan penelitian, dianjurkan agar pihak pengelola bengkel memperkuat penerapan metode seleksi yang bersifat objektif dan dilakukan secara konsisten. Selain itu, penting untuk memberikan perhatian yang berkelanjutan terhadap program pelatihan dan pengembangan karyawan. Mengingat peran krusial rekrutmen dan seleksi dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia, pengembangan sistem yang lebih terorganisir serta pemanfaatan teknologi dalam proses tersebut diharapkan mampu menghasilkan kinerja yang lebih maksimal. Dengan penerapan proses rekrutmen dan seleksi yang lebih efektif, keberhasilan operasional bengkel serta kelangsungan usahanya diyakini akan semakin meningkat dan mampu bersaing secara kompetitif di pasar.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Saipul Anwar, 2025, Analysis of Recruitment and Selection in Efforts to Improve Employee Performance at Faris Motor Workshop in Kotabaru Regency, Supervisor I: Hairul, Supervisor II: Kumara Efrianti.

This study aims to analyze the recruitment and selection process carried out at Bengkel Faris Motor in Kotabaru Regency and its impact on improving employee performance.
The data collection methods were conducted through in-depth interviews, observation, and documentation related to the recruitment and selection process implemented at the workshop.
The results of the study indicate that the recruitment and selection process at Bengkel Faris Motor is quite effective in acquiring employees who match the job requirements and the workshop's culture. This process helps in obtaining human resources who not only possess technical skills but also demonstrate good work ethics, such as discipline and honesty. With employees who meet these criteria, there has been an increase in productivity and work efficiency, which in turn has had a positive impact on the overall performance of the workshop. Moreover, the direct and straightforward approach while still maintaining quality proves to be effective in the context of small and medium-sized enterprises.
This study confirms that an effective recruitment and selection process focused on the quality of human resources has a direct impact on employee performance and business success. Therefore, the use of a simple yet effective process should serve as a reference for human resource development at Bengkel Faris Motor as well as other similar businesses.
Based on the research findings, it is recommended that the workshop management strengthen the implementation of objective and consistent selection methods. Furthermore, continuous attention should be given to employee training and development programs. Considering the crucial role of recruitment and selection in enhancing the quality of human resources, developing a more structured system and utilizing technology in these processes are expected to improve overall performance. With a more effective recruitment and selection process, the workshop’s operational success and business sustainability are expected to increase and remain competitive in the market.
Keywords: Recruitment, Selection, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

Abbasi, S. G., Tahir, M. S., Abbas, M., & Shabbir, M. S. (2022). Examining the relationship between recruitment & selection practices and business growth: An exploratory study. Journal of Public Affairs, 22(2), e2438.

Agustyaningrum, L. A. (2021). Analisis Rekrutment Dan Seleksi Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Ditinjau Dari Manajemen Sumber Daya Insani (Studi Kasus Pada CV. Top Mobil Cabang Kediri) (Doctoral dissertation, IAIN Kediri).

Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia(Deepublish, Ed.). Deepublish.

Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam, 21(2), 128-138.

Anggraini, C. W. R., Puspitasari, D. P., & Marlina, E. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Audit Internal dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Berdikari Sentosa. Research In Accounting Journal, 3(1), 96-106.

Belcourt, M., Singh, P., Snell, S., & Morris, S. (2022). Managing Human Resources 10CE. Cengage Canada. CHARISA, T. A. (2024). PERAN REKRUTMEN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KAB. KEDIRI (Doctoral dissertation, INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KEDIRI).

Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. Equator 58 59 Journal of Management and Entrepreneurship (EJME), 10(02), 085

Dessler, Gary. (2023). Human Resource Management. New York City: Pearson Devi, C.

(2023). PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. SURYA MOTOR SHELMINDO)(Doctoraldissertation,KODEUNIVERSIT AS041060# UniversitasBuddhiDharma).

Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, 4(1).

Fernanda, W. (2023). Analisis rekrutmen karyawan pada PT. Motobatt Indonesia. Prosiding Seminar Nasional Manajemen

Harlindong, D., Sutrisno, A., & Monintja, N. C. (2024). Analisis SWOT Dalam Pengembangan Bisnis jasa Bengkel Motor. Jurnal Tekno Mesin, 10(1), 96-104.

Jogiyanto, H. M. (2017). Analisis dan desain (sistem informasi pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis). Penerbit Andi. Kompri. (2020). Manajemen Kinerja (Pertama). Expert. Mangkunegara, A. A. P. (2021). Manajamen Sumber Daya Manusia. PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara. A. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. Edisi XIV. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Poernomo, H. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap 60 Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. J-MACC: journal of management and accounting, 2(1), 87-101.. Pradana, Y. R. A.,

Suryanto, H., & Aminnudin. (2020). Penerapan Mesin Press Bodi Multifungsi Bagi Bengkel Konstruksi Motor Trail Desa Gadungan Kecamatan Wates Kabupaten Kediri. Jurnal Pengabdian Pendidikan dan Teknologi (JP2T), 1(2), 113–124.

Setiawan, A., Syarvina, W., & Jannah, N. (2024). Analisis Penerapan Sistem Akuntansi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Bengkel Honda Servis. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah), 7(2), 1771-1781. .

Sulaeman, E., Fikri, M. D. J. ., Azzahra, R. P. S. ., & Syaharani, R. D. (2023). Analisis Proses Rekrutmen untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Daya Cipta Anugerah Mandiri. Jurnal Pendidikan Tambusai, 7(2), 7650–7654.

Yuana, Indira. Bakhtiar Abbas., & B. S. (2022). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourching Pada Lippo Plaza Kendari. Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen, 11(1), 102 114.