PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Agro Wisata Uma Abah)

Muhammad Abqoriyin Hisan, Lamsah, Dewi Ariefahnoor
Manajemen 61201, EKONOMI, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NPM. 2103010379
Manajemen, 61201, EKONOMI, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN. 1125126201
Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN. 1123027602
email: HisanAbqoo1@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Abqoriyin Hisan, 2025, PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. AGRO WISATA UMA ABAH) Pembimbing I : Hj.Lamsah, SE, MM Pembimbing II : Dr. Dewi Ariefahnoor, SE, MM

Perkebunan merupakan salah satu sub sektor pertanian yang memiliki pengaruh penting terhadap perkembangan Indonesia menjadi negara berkembang seperti sekarang ini. Sektor perkebunan menyerap tenaga kerja dalam jumlah besar, baik di tingkat petani kecil maupun dalam industri pengolahan. Banyak faktor yang dapat mendukung keberlangsungan dan keberlanjutan industri sektor perkebunan, salah satunya dari kinerja karyawan.

Salah satu cara yang umum digunakan untuk memotivasi karyawan adalah melalui sistem kompensasi. Lingkungan kerja yang mendukung kompensasi termasuk pemberian penawaran bonus tersebut juga menyediakan peluang bagi karyawan untuk mengembangkan keterampilan dan karier mereka. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengindentikasi dan mengalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Argo wisata Uma Abah.

Jenis penelitian ini adalah kuantatif dengan pendekatan rancangan *cross sectional.* Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kebun durian Uma Abah yang berjumlah 119 karyawan. Tekhnik analisa yang digunakan adalah analisis univariat dan bivariat. Hasil pada penelian ini menunjukkan bahwa tidak mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja PT. Agro Wisata Uma Abah dengan nilai thitung sebesar 0,0184 > 0,05. Ada pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja PT. Agro Wisata Uma Abah dengan nilai thitung 0,031 < 0.05. Ada pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja PT. Agro Wisata Uma Abah dengan

nilai Fhitung > Ftabel atau 4,052 > 3,108 dan tingkat signifikan 0,021 < 0,05.

Kata Kunci : Kompensasi, lingkungan kerja, kinerja

.

ABSTRACT

Muhammad Abqoriyin Hisan THE IMPACT OF COMPENSATION AND WORKPLACE ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY AT PT. AGRO TOURISM UMA ABAH) Supervisor I : Hj.Lamsah, SE, MM Supervisor II : Dr. Dewi Ariefahnoor, SE, MM

Plantations are one of the agricultural sub-sectors that have an important influence on Indonesia's development into the developing country it is today. The plantation sector absorbs a large amount of labour, both at the smallholder level and in the processing industry. Many factors can support the sustainability and sustainability of the plantation sector industry, one of which is employee performance.

One of the commonly used ways to motivate employees is through the compensation system. A workplace environment that supports compensation including the provision of such bonus offers also provides opportunities for employees to develop their skills and careers. The purpose of this study was to identify and analyse the effect of compensation and work environment on employee performance of PT Argo Wisata Uma Abah.

This type of research is quantitative with a cross sectional design approach. The population in this study were employees of the Uma Abah durian garden, totalling 119 employees. The analysis technique used is univariate and bivariate analysis. The results of this study indicate that it does not have a significant positive effect on the performance of PT Uma Abah Agro Tourism with a tcount value of 0.0184> 0.05. There is a significant positive influence on the performance of PT. Agro Tourism Uma Abah with a tcount value of 0.031 <0.05. There is a significant positive effect on the performance of PT. Agro Tourism Uma Abah with a value of Fhitung> Ftabel or 4.052> 3.108 and a significant level of 0.021 <0.05.

Keywords : Compensation, workplace environment, performance

DAFTAR PUSTAKA

Chairunnisah, R., Km, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. *Kinerja Karyawan*, *5*(3), 248-253.

Danim, Sudarwan. 2017. Motivasi kepemimpinan dan efektivitas kelompok. Jakarta: Rineka Cipta.

Dessler, G. (2020). *Fundamentals of human resource management*. Pearson.

Directorate General of Plantations, M. of A. of the R. of I. (2021). Statistical of National Leading Estate CRops Commodity 2019-2021. *Secretariate of Directorate General of Estate Crops, Directorate General of Estate Crops, Ministry of Agriculture, Indonesia*, 1–788.

Dumasari. (2020). Pembangunan Pertanian Mendahulukan yang Tertinggal. *Pustaka Pelajar*, 1–183.

Fauzia, U., Adyatma, S., & Arisanty, D. (2019). Analisis komoditas unggulan pertanian di Kabupaten Banjar. *JPG (Jurnal Pendidikan Geografi)*, *6*(2).

Fuadi, A., & Santosa, P. B. (2015). Ekonomi Islam dan Negara Kesejahteraan (Welfare State). *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, *12*(1).

Ghozali. (2019). *Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.

Indrayani, H., & Mahyarni. (2019). *Manajemen SDM.pdf* (p. 192).

Karyawan, K., Pt, P., & Silaban, W. G. (2023). *Nusantara Iii Medan Skripsi Oleh : Program Studi Akuntasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan Kinerja Karyawan Pada PT . PERKEBUNAN Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.

Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.

Liawati. (2024). Dinamika Organisasi Pengaruh Lingkungan Kerja, Fisik, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan. *Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952.*, 1–120. http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf

Marnis & Priyono. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, *1*(4), 576-585.

Masrifah, A., Setyaningrum, H., Susilo, A., & Haryadi, I. (2021). Perancangan Sistem

Pengelolaan Limbah Durian Layak Kompos Di Agrowisata Kampung Durian Ponorogo. *Engagement: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, *5*(1), 268-282.

Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3).

Mulyaningtyas, B., & Soliha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Yayasan Pendidikan Setiabudhi Semarang). *Jurnal Darma Agung*, *31*(1), 677-687.

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, *1*(2), 108-110.

Nuzulia, A. (2019). Stong Point Kinerja Karyawan. In *Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952.*

Outlook, B., & Perkebunan, K. (2023). *BUKU OUTLOOK*.

Rahim, R. (2021). Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik). *Cemerlang Indonesia*, *1*(1), 1–216.

Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja guru pada SMA swasta perkumpulan amal bakti 4 sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(1), 60-74.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).

Sinaga, D. (2022). Buku Ajar Metodologi Penelitian. *UKI Press*, 1–90.

Studi, P., Sari, S. R., Bisnis, I. A., & Prastyorini, J. (n.d.) (2023). *Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia*.

Sudarsono, S. (2019). Budaya Organisasi : sudut pandang teoritis dalam membangun nilai nilai kerja. In *Widya Balina* (Vol. 4, Issue 2).

Sugiarsih, K. D. W. I. (2019). *Resources Scorecard*.

Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.*

Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Yusniar Mendo, A., L. Asi, L., Podungge, R., Amelia Nuryadin, A., Hakri Bokingo, A., & Utami, F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 1).

Suwandi, S., & Mandahuri, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, *4*(1), 238-247.

Tanjung, M. R. (2020). Manajemen sumberdaya manusia stratejik. In *UR Press Pekanbaru*.

Tiwa, M. T. (2022). *Buku Referensi Manajemen Sumber Daya Manusia*. *1*, 201.

Ulfa. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pp London Sumatera Tbk, (Lonsum)*. In *Jurnal Akuntansi* (Vol. 11).

Werther, J. W., & Davis, K. N. (2020). Perilaku Organisasi. Terjemahan: Sahidah & Anwar. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Wonda, Y., & Walangitan, O. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan LingkWonda, Y., & Walangitan, O. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara. 3(2), 127–132.ungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karuba*. *3*(2), 127–132.

Yusri, A. Z. dan D. (2020). Teori,Metode dan Praktik Penelitian Kualitatif. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2).

Zalianty, at all farida nurul badriatul alliah jenny. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mualawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Vol. 1, Issue 1).