

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UNITED AGRO INDONESIA KAPUAS

Wahid Hasyim, H. Basuki, Dwi Wahyu Artiningsih

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT United Agro Indonesia. Metode penelitian menggunakan metode survei, jenis penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif. Sedangkan sifat penelitian *explanatory research*. Sampel diambil 86 responden dari total populasi sebanyak 630 orang menggunakan rumus slovin. Pengumpulan data diambil dengan menggunakan teknik observasi wawancara dan kuesioner di uji dengan analisis regresi linier berganda dengan SPSS.

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X_1) berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Agro Indonesia, hal ini dibuktikan dengan hasil nilai Probabilitas atau Nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan tingkat kepercayaan 95%. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasi (X_2) berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Agro Indonesia, hal ini dibuktikan dengan hasil nilai Probabilitas atau Nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ dengan tingkat kepercayaan 95%. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Agro Indonesia, hal ini dibuktikan dengan hasil nilai Probabilitas atau Nilai signifikansi sebesar $0,007 < 0,05$ dengan tingkat kepercayaan 95%.

Hasil analisis uji F menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X_1), variabel Komitmen Organisasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Agro Indonesia, Hal ini dibuktikan dengan Nilai Probabilitas atau Nilai Signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dengan tingkat kepercayaan 95%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

This Studi aims to examine and analyze the influence of Organizational Culture, Organizational Commitment and the Work Environment simultaneously and simultaneously on Employee Performance at PT United Agro Indonesia. The research method uses survey methods, the type of research uses descriptive quantitative. While the nature of the research is explanatory research. Sampels were taken 86 of a total population of 630 people using the Slovin formula. Data collection was taken using interview observation techniques and questionnaires. The data analysis tool uses multiple Linier regression analysis using the IBM Statistik al version 20.

The results of the t test showed that the Organizational Culture variable (X_1) had a Parsial effect on the Performance of Employees at PT. United Agro Indonesia, this is evidenced by the results of the Probability or Significance value of $0,000 < 0.05$ with a confidence level of 95%. With these results, the First hypothesis is accepted. T test results indicate that the variable Organizational Commitment (X_2) has a Parsial effect on the Performance of Employees at PT. United Agro Indonesia, this is evidenced by the results of the probability value or significance value of $0.001 < 0.05$ with a confidence level of 95%. T test results indicate that the Work Environment variable (X_3) has a Parsial effect on the Performance of Employees at PT. United Agro Indonesia, this is evidenced by the results of the probability value or significance value of $0.007 < 0.05$ with a confidence level of 95%.

The results of the F test analysis showed that Organizational Culture (X_1), Organizational Commitment (X_2) and Work Environment (X_3) variables simultaneously affected Employee Performance at PT. United Agro Indonesia, This is proven by the Proportional Value or Significant Value of $0,000 < 0.05$ with a confidence level of 95%, then the fourth hypothesis is accepted.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Work Environment and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Alex S. Nitisemito dalam Nuraini, 2013. Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Aput Irvan Alindra. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center. Retrieved Nov 30, 2017, from <http://eprints.uny.ac.id/>
- Arikunto, S. (2016). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta. Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghonyah, Nunung dan Masurip. 2011. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen, Jurnal Dinamika Manajemen. Vol. 2 No. 2 Hal. 118-129. Universitas Islam Sultan Agung. Semarang
- Luthans, Fred. 2014. Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Rivai, Veithzal. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2012. Management, Eleventh Edition, (United States of America: Pearson Education Limited). Soedarso, Sri Widodo. 2015. Sistem Informasi Manajemen. Bandung: Manggu Media.
- Sandy Martha, Muhammad. 2015. "Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating". Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan. *KINERJA*. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i2.2480>
- Silalahi, Ulber. 2015. Metode Penelitian Sosial Kuantitatif. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, Metode Penelitian Survei, Jakarta: LP3ES, 2008.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6454>
<https://www.neliti.com/publications/292727/pengaruh-budaya-organisasi-komitmen-organisasi-dan-akuntabilitas-publik-terhadap-kinerja-karyawan>
<https://www.neliti.com/publications/190003/pengaruh-komitmen-organisasi-dan-budaya-organisasi-terhadap-kinerja-karyawan-pt.angkasa-pura-persero-surakarta>
https://www.researchgate.net/publication/307679142_PENINGKATAN_KINERJA_KARYAWAN_MELALUI_KEPEMIMPINAN_LINGKUNGAN_KERJA_DAN_KOMITMEN_ORGANISASI
<https://journal.perbanas.ac.id/index.php/tiar/article/view/97>

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/18007>

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/4387/4232>

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/12333>

<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/11251>

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/11581/11178>

<http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JRMM/article/view/18/21>