

# PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Pegawai Kantor Administrasi Pelabuhan Kota Banjarmasin)

Nikodemus Rantetampang, Maskur, Rahmi  
Program Pendidikan Magister Program Studi Manajemen,  
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin  
[nikodemusrantetampang@gmail.com](mailto:nikodemusrantetampang@gmail.com)

## Abstrak

Pelabuhan Trisaksi Banjarmasin sebagai pusat lalu lintas penumpang dan barang menjadi sangat padat. Hal ini menuntut disiplin yang tinggi bagi semua personel yang bekerja di lingkungan pelabuhan. Peran tenaga administrasi sangat penting sebagai sumber daya organisasi demi kelancaran pelayanan. Untuk itu, organisasi perlu memperhatikan apa yang memotivasi karyawan dan menciptakan budaya kerja yang kondusif agar kinerjanya semakin baik.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Responden penelitian ini adalah 64 pegawai bagian administrasi di lingkungan Pelabuhan Kota Banjarmasin. Uji analisis data menggunakan statistik regresi dengan software SPSS for windows versi 23.0. Hasil pengolahan data regresi dengan SPSS dapat diartikan bahwa  $b_0 = 3,742$  yang artinya tanpa motivasi kerja yang baik maka besarnya nilai kinerja organisasi sebesar 0,378. Sedangkan  $b_1X_1 = 0,242$  yang artinya peningkatan kepuasan kerja akan mampu meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0,578. Dengan persamaan  $Y = 3,742 + 0,242X_1 + 0,236X_2 + 0,182X_3 + e$ .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja, Motivasi kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja**

## Abstract

The Trisaksi Port of Banjarmasin as a center for passenger traffic and goods has become very crowded. This requires high discipline for all personnel who work in the port environment. The role of administrative staff is very important as an organizational resource for the smooth running of services. To that end, organizations need to pay attention to what motivates employees and create a conducive work culture so that performance is getting better.

The research aims to examine and analyze the effect of work discipline, work motivation and organizational culture on employee performance. The respondents of this study were 64 employees of the administration section at the Port of Banjarmasin city administration. Test data analysis using regression statistics with SPSS software for windows version 23.0. The result of the processed regression data with SPSS which can be interpreted that  $b_0 = 3.742$  which means that without good work motivation, the magnitude of the value of organizational performance is 0.378. Whereas  $b_1X_1 = 0.242$  which means that an increase in job satisfaction will be able to improve employee performance by 0.578. With the equation  $Y = 3,742 + 0,242X_1 + 0,236X_2 + 0,182X_3 + e$ .

The results showed that work discipline had a significant effect on employee performance. Work motivation has a significant effect on employee performance, and organizational culture has a significant effect on employee performance. Work discipline, Work motivation and organizational culture together have a significant effect on employee performance.

**Keywords: Work discipline, Work Motivation, Organizational Culture, Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu, 2005, *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim*, Jurnal Manajemen dan Bisnis, Universitas Sriwijaya.
- Basuki, 2019, *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif*, Penerbit LPPM Uniska MAB Banjarmasin
- Cahyo, Oki Dwi 2015. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai PT. Pengadaan Cabang Kemang Pratama Kelas III Bekasi ). Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Ghozali, Imam. 2011. *Apkikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Edisi 5*. Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Ilyas, Yaslis, “*Kinerja: Teori, Penilaian & Penelitian*” Depok, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI, 2001
- Irawati Rusda dan Ezra Pelita Silalahi (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Operator Produksi Di PT XXX, *ejournal Politeknik Negeri Batam*.
- Novita, Dwi Indria. 2015. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Ratu Pola Bumi Bandar Lampung Tahun 2003*. Jurnal Magister Manajemen Vol.1 No.1 Januari.
- Parwanto, Wahyudin 2003, *Pengaruh Faktor – Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta*, Thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Permansari, Ragil. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT Augrah Baharjo Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Ray Raymundus I Wayan (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Kelapa Gading di Jakarta Utara, *IJPA- The Indonesian Journal of Public Administration* Volume 1, Nomor 2.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Setiawan, Agung. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 1 Nomor 4, Juli.
- Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Buku 2, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta; Pustaka Pelajar.
- Wijaya T ( 2012), *Cepat Menguasai SPSS Untuk Olah dan Interpretasi Data*. Cahaya Alam Pustaka, Yogyakarta.
- Widyanti, Rahmi, 2020, *Perilaku Organisasi: Teori dan konsep*, Penerbit LPPM Uniska Banjarmasin
- .Zwell, Michael. 2000. *Creating a Culture of Competence*. New York: John Wiley & Sons, Inc

