

APLIKASI PENGOLAHAN DATA KARYAWAN DAN PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN BALANGAN

Arnalisa Gustiana¹, Herry Adi Chandra², Dian Agustini³

¹Teknik Informatika, 55201, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NPM. 16630663

²Teknik Informatika, 55201, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NIDN. 11 141186 01

³Teknik Informatika, 55201, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NIDN. 11 130889 01

E-mail:arnilisagustiana@gmail.com

ABSTRAK

Pengolahan data karyawan dan penggajian pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kabupaten balangan masih belum terkomputerisasi, dimana pengolahan data masih menggunakan Ms.Excel sebagai media penyimpanan datanya, hal ini memiliki beberapa kekurangan dari segi efisiensi waktu yang lama karena data yang tidak teratur, serta banyaknya data yang kurang akurat dan ketidak sinkronan data. Dari permasalahan tersebut memunculkan gagasan untuk membuat aplikasi berbasis web, yang dapat melakukan pengolahan data karyawan dan penggajian. Metodologi yang digunakan dalam pembuatan aplikasi ini adalah metode Waterfall. Metode Waterfall terdiri dari 5 tahap: (1) analisis, (2) desain sistem, (3) implementasi, (4) pengujian, (5) operasi dan pemeliharaan. Adapun rancangan aplikasi ini menggunakan Diagram UML (Unified Modeling Language), dan untuk pembuatan sistem menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. Dengan adanya aplikasi ini dapat membantu dan mempermudah dalam pengolahan data karyawan dan penggajian secara cepat dan efektif. Sehingga pekerjaan yang sebelumnya dilakukan secara manual bisa terkomputerisasi dengan baik. Disarankan untuk penelitian berikutnya dapat menambahkan fitur pada aplikasi ini sehingga dapat melakukan pengajuan permohonan cuti karyawan.

Kata kunci: Pengolahan data Karyawan; Penggajian; PHP; MySQL; UML; PDAM Balangan

ABSTRACT

Processing employee data and payroll at the Balangan district drinking water company (PDAM) is still not computerized, where data processing still uses Ms. Excel as a data storage medium, this has several shortcomings in terms of long time efficiency due to disordered data, and the amount of inaccurate data and data unsynchronization. From these problems led to the idea of creating a web-based application, which can perform employee data processing and payroll. The methodology used in making this application is the Waterfall method. The Waterfall method consists of 5 stages: (1) analysis, (2) system design, (3) implementation, (4) testing, (5) operation and maintenance. The design of this application uses UML (Unified Modeling Language) diagrams, and for making the system using the PHP programming language and MySQL database. With this application, it can help and facilitate the processing of employee data and payroll quickly and effectively. So that work that was previously done manually can be computerized well. It is suggested for the next research to add features to this application so that it can apply for employee leave.

Keywords: Employee data processing, payroll, PHP, MySQL, UML, PDAM Balangan.

PENDAHULUAN

PDAM Kabupaten Balangan adalah Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang bergerak pada bidang usaha pengolahan air bersih dan pengelolaan sarana air kotor yang sesuai dengan standar kesehatan untuk memenuhi kebutuhan air bersih masyarakat di Kabupaten Balangan. Pada umumnya antara perusahaan terhadap karyawan saling menguntungkan dimana perusahaan tersebut membutuhkan jasa-jasa tenaga kerjanya untuk menjalankan perusahaan tersebut guna mendapatkan hasil yang memuaskan serta maksimal bagi perusahaan sedangkan disisi lain, yaitu karyawan mendapatkan gaji yang dibayarkan atas hasil kerjanya guna memenuhi kebutuhan hidupnya. Oleh karena itu, dalam menetapkan kebijakan pembagian gaji pemimpin perlu membedakan mana kepentingan perusahaan dan kepentingan karyawannya, sehingga tujuan diantara keduanya tercapai dengan baik. Pada PDAM Kabupaten Balangan, masalah pengolahan data karyawan, penggajian, kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala merupakan sesuatu yang sangat penting karena pendataan yang masih menggunakan Ms.Excel memungkinkan adanya kesalahan pada saat mengolah data karyawan dan perhitungan gaji sehingga di butuhkan suatu Aplikasi pengolahan data karyawan dan penggajian yang dapat meningkatkan kecepatan dan ketepatan dalam menyampaikan informasi. Mengingat banyaknya jumlah Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum(PDAM) Kabupaten Balangan maka pemberian Kenaikan Pangkat Reguler (KPR) dan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) harus diberikan tepat waktu , kurang efektifnya penyampaian informasi kepada karyawan menyebabkan sering terjadi keterlambatan menyerahkan syarat-syarat yang diperlukan untuk kenaikan pangkat reguler dan kenaikan gaji berkala juga menyebabkan tertundanya pengajuan Kenaikan pangkat reguler dan kenaikan gaji berkala, untuk itu diperlukan suatu aplikasi yang efisien dan efektif. Sehubungan dengan latar belakang di atas maka peneliti ingin mencoba untuk membuat sebuah laporan penelitian dengan judul “APLIKASI PENGOLAHAN DATA KARYAWAN DAN PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM(PDAM) KABUPATEN BALANGAN”.

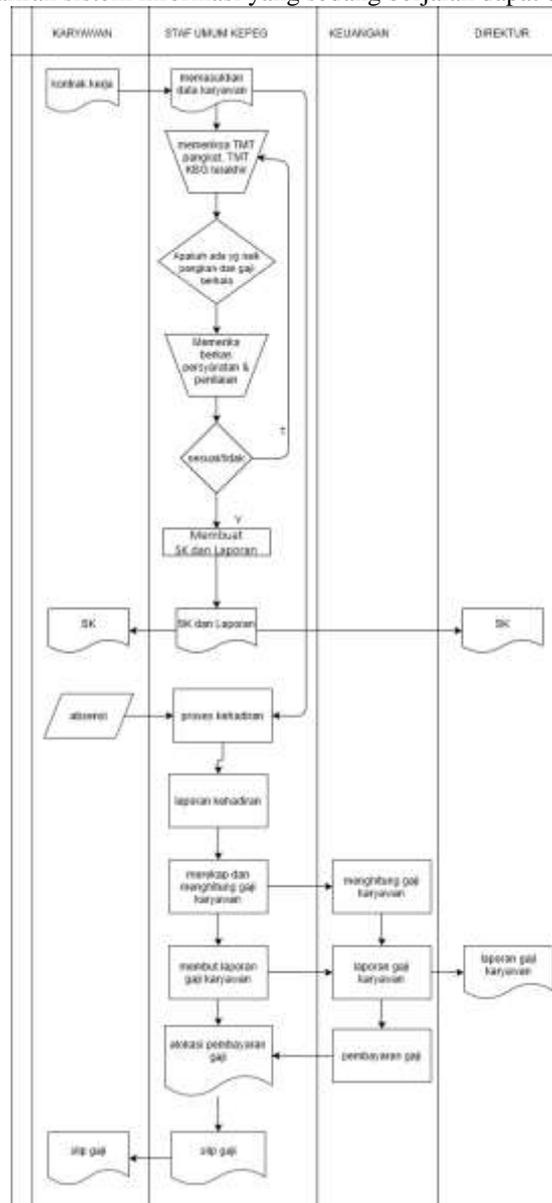
METODE

Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan cara sebagai berikut :

1. Metode Pengamatan (Observasi) Metode yang dilakukan oleh peneliti dengan melakukan pengamatan langsung ke tempat penelitian berlangsung di PDAM Kabupaten Balangan untuk memperoleh sumber data sehingga peneliti dapat menentukan metode dan pemrograman yang cocok untuk penelitian. Berdasarkan tahap observasi peneliti menentukan bahwa pemrograman kasus ini dengan bahasa pemrograman php dengan menyimpan dan menggunakan database MySQL.
2. Metode Wawancara (Interview) Merupakan metode yang dilakukan oleh peneliti dengan melakukan komunikasi bertanya jawab kepada karyawan yang bersangkutan dengan pekerjaan dan sistem yang saya akan kerjakan.
3. Metode Kepustakaan Mencari informasi dari penelitian sebelumnya tentang penelitian yang serupa. Mencari referensi dari penelitian sebelumnya dimaksudkan untuk mengetahui kendala yang di hadapi oleh peneliti sebelumnya. Dan juga mencari informasi dari internet sebagai referensi yang dapat di jadikan acuan dalam penelitian ini.

HASIL DAN PEMBAHASAN

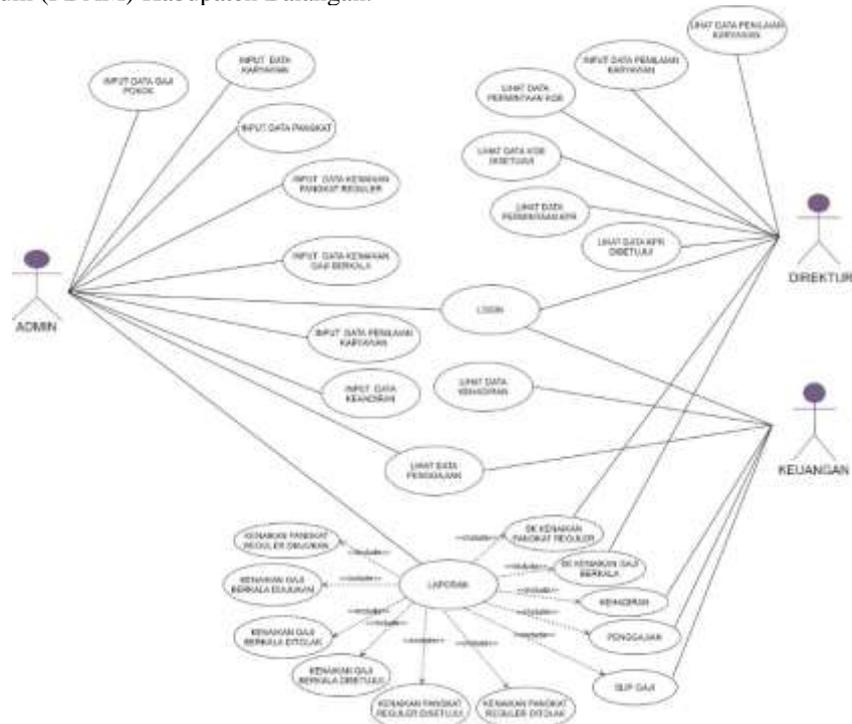
Dari hasil pengamatan di PDAM Kabupaten Balangan, sistem yang digunakan untuk pengolahan data karyawan dan penggajian masih menggunakan sistem Ms. Excel sebagai proses pengolahan data dan penyajian informasi sehingga membutuhkan waktu yang lama dan kurang efisien dari segi waktu dan dari segi keakuratan data yang disajikan. Adapun aliran sistem informasi yang sedang berjalan dapat dilihat dari gambar berikut.



Gambar 1: Flowchart yang berjalan

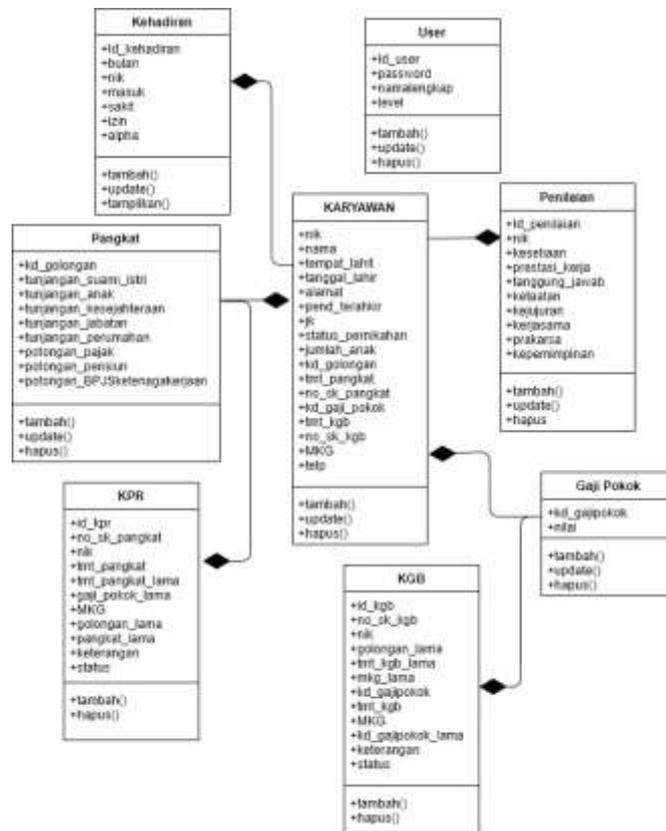
Dari gambar diatas, dapat dilihat bahwa didahului oleh karyawan dengan melakukan kontrak kerja, dalam kontrak kerja terdapat seperti gaji pokok, tunjangan, potongan, gaji pokok dan pangkat. Setelah melakukan kontrak kerja, staf umum kepegawaian akan memasukkan data karyawan. Setiap karyawan juga memiliki hak dan kewajiban seperti masuk kerja sesuai dengan ketentuan jam kerja yang sudah ditetapkan dan juga harus mengikuti peraturan-peraturan perusahaan. Kemudian staf umum kepegawaian memeriksa apakah ada karyawan yang akan naik pangkat reguler atau kenaikan gaji berkala, jika ada maka akan diperiksa berkas persyaratan berupa sk terakhir dan penilaian karyawan, jika memenuhi syarat maka proses kenaikan pangkat reguler dan kenaikan gaji berkala akan dapat diproses dan mendapatkan sk kenaikan pangkat reguler atau kenaikan gaji berkala. Karyawan juga akan melakukan absen, setelah itu data absen tersebut akan diambil oleh bagian staf umum kepegawaian dan melakukan proses absensi setiap hari. Dari proses absensi tersebut akan diolah menjadi laporan kehadiran karyawan. Bagian staf umum kepegawaian akan menghitung gaji dari data tersebut sesuai dengan kontrak dan absensi sampai tutup buku setiap bulan dengan menggunakan excel dan diberikan ke bagian keuangan. Kemudian bagian staf umum kepegawaian akan membagi gaji kepada karyawan dan juga slip gaji pada tanggal 1 setiap bulan.

Berikut Gambaran Use Case Diagram Aplikasi Pengolahan Data Karyawan dan Penggajian Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Balangan.



Gambar 2: Use Case Diagram

Berikut Gambaran Class diagram Aplikasi Pengolahan Data Karyawan dan Penggajian Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Balangan.

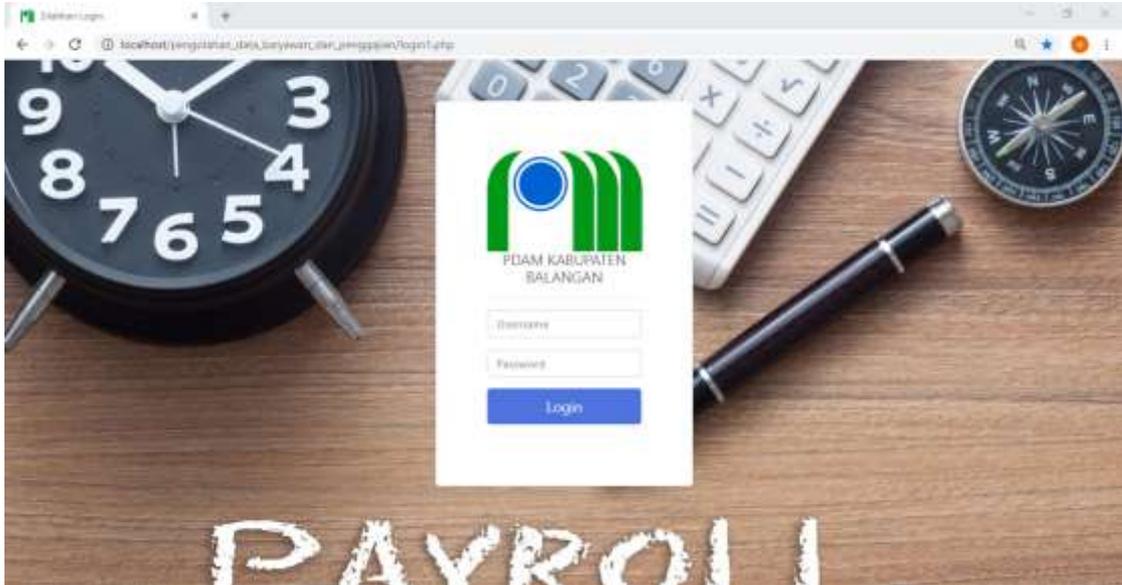


Gambar 3: Class diagram

Tampilan Antarmuka Masukan Sistem

1. Tampilan Awal Halaman Login

Halaman Login untuk User yang telah mempunyai akun. User yang ingin mengakses web harus login terlebih dahulu.



Gambar 4: Tampilan Awal Halaman Login

2. Tampilan Menu Utama

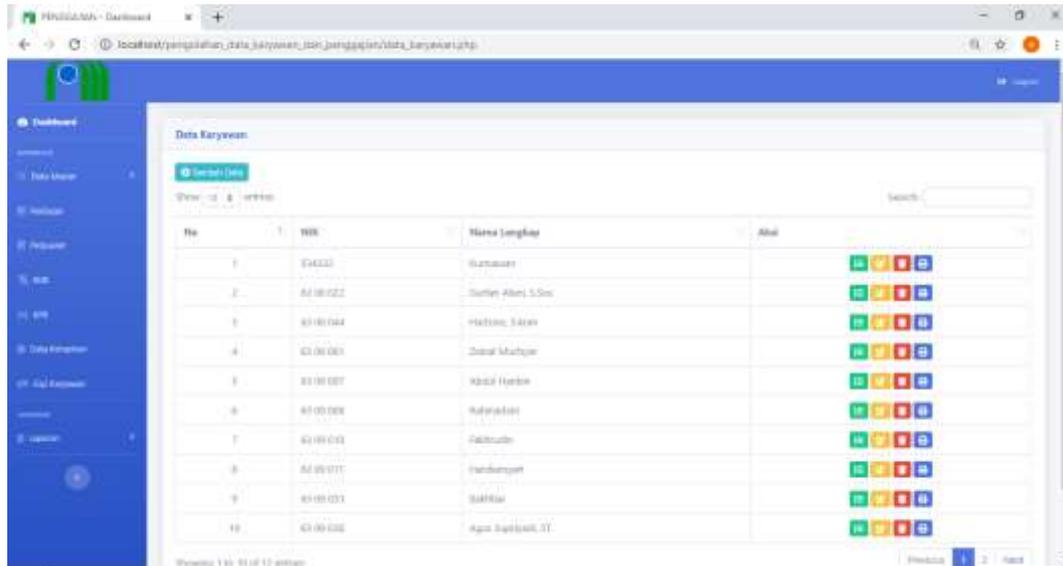
Pada Menu Utama, digunakan untuk mengakses menu-menu yang tersedia yang dapat diakses oleh user sesuai dengan fungsionalitas yang yang tersedia. Dari tampilan menu utama, user dapat mengakses form lain dengan perintah di baris menu.



Gambar 5: Tampilan Menu Utama

3. Tampilan Form Data Karyawan

Pada Form Data Karyawan, dapat melihat keseluruhan data Karyawan yang telah di inputkan.

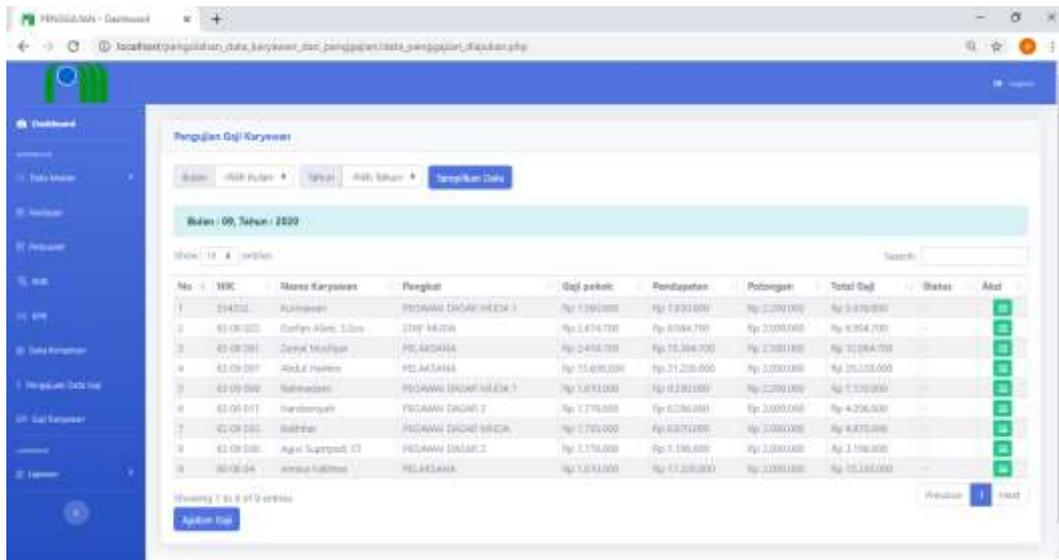


No	NIK	Nama Lengkap	Abad
1	54433	Kurnawan	
2	62-08-022	Surlye Alvin S.Dm	
3	62-08-064	Hafidza S.Am	
4	62-08-081	Dzaki Mulyan	
5	62-08-087	Abdul Harbi	
6	62-08-088	Rafiqadri	
7	62-08-093	Hafidzubi	
8	62-08-097	Handayani	
9	62-08-023	Sakhril	
10	62-08-030	Agus Supriadi, IT	

Gambar 6: Tampilan Form Data Karyawan

4. Tampilan Form Penggajian Karyawan

Pada Form Penggajian Karyawan menampilkan keseluruhan data Gaji yang akan diterima setiap karyawan untuk diajukan dan diverifikasi oleh keuangan.

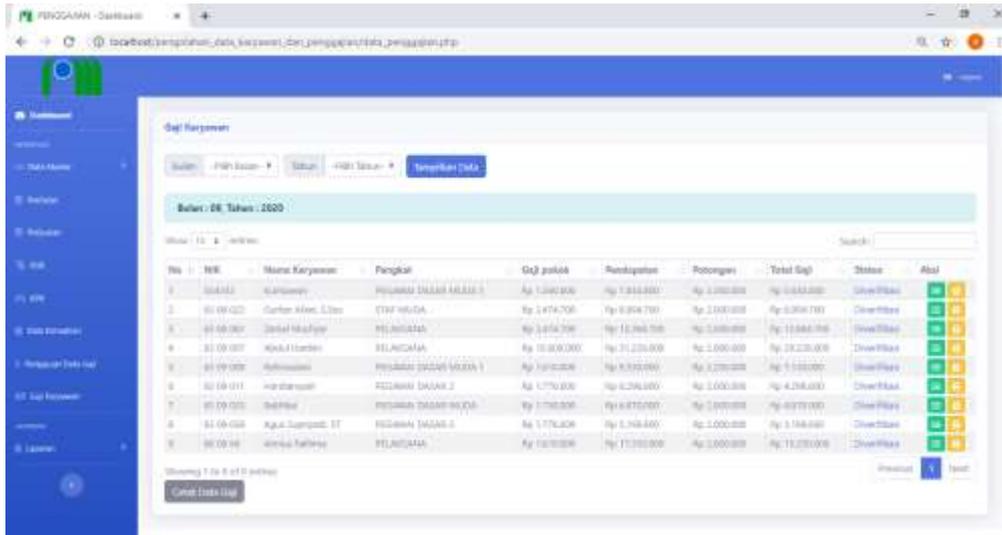


No	NIK	Nama Karyawan	Penggajian	Gaji pokok	Pendapatan	Potongan	Total Gaji	Status	Abad
1	54433	Kurnawan	PESAWU (DASAR) M&EM 1	Rp 1.980.000	Rp 1.920.000	Rp 2.200.000	Rp 3.480.000		
2	62-08-022	Surlye Alvin S.Dm	STAF M&EM	Rp 2.474.700	Rp 6.034.700	Rp 3.000.000	Rp 9.054.700		
3	62-08-064	Dzaki Mulyan	PELAKSANA	Rp 2.414.700	Rp 75.264.700	Rp 2.000.000	Rp 75.264.700		
4	62-08-087	Abdul Harbi	PELAKSANA	Rp 3.600.000	Rp 31.236.000	Rp 3.000.000	Rp 35.236.000		
5	62-08-088	Rafiqadri	PESAWU (DASAR) M&EM 1	Rp 1.600.000	Rp 2.200.000	Rp 2.200.000	Rp 1.100.000		
6	62-08-097	Handayani	PESAWU (DASAR) 2	Rp 1.776.000	Rp 6.766.000	Rp 3.000.000	Rp 4.256.000		
7	62-08-093	Hafidzubi	PESAWU (DASAR) M&EM	Rp 1.700.000	Rp 6.000.000	Rp 3.000.000	Rp 4.800.000		
8	62-08-023	Sakhril	PESAWU (DASAR) 2	Rp 1.700.000	Rp 3.106.000	Rp 3.000.000	Rp 2.106.000		
9	62-08-030	Agus Supriadi, IT	PELAKSANA	Rp 3.000.000	Rp 13.200.000	Rp 3.000.000	Rp 10.200.000		

Gambar 7: Tampilan Form Penggajian Karyawan

5. Tampilan Form Penggajian Karyawan Diverifikasi

Pada Form Penggajian Karyawan menampilkan keseluruhan data Gaji yang akan diterima setiap karyawan dan telah diverifikasi oleh keuangan.



Gambar 8: Tampilan Form Penggajian Karyawan Diverifikasi

Tampilan Antarmuka Keluaran Sistem

1. Laporan Data Karyawan

Laporan Data Karyawan, dapat melihat data karyawan secara keseluruhan.



Gambar 9: Laporan Data Karyawan

2. Laporan Data Gaji Karyawan

Pada laporan data gaji karyawan, dapat dilihat data gaji karyawan berdasarkan dari perhitungan potongan dan tunjangan karyawan.



Gambar 10: Laporan Data Gaji Karyawan

3. Slip Gaji Karyawan

Pada Slip gaji dapat melihat rincian gaji yang akan diterima oleh karyawan.

PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)			
SLIP GAJI KARYAWAN			
NIK	: 83 09 044		
NAMA	: Hartono, B Sam		
PANGKAT	: PELAKSANA		
PENDAPATAN		POTONGAN	
Gaji Pokok	Rp. 2.000.000	Potongan Pajak	Rp. 500.000
Honor Abesani	Rp. 720.000	Potongan Pensiun	Rp. 500.000
Tunjangan Suksesi	Rp. 2.000.000	Potongan BPJS	Rp. 500.000
Tunjangan Anak	Rp. 0	Potongan BPJS Kesehatan Karyawan	Rp. 500.000 (-)
Tunjangan Kesehatan	Rp. 1.000.000	Total Potongan (B)	Rp. 2.000.000
Tunjangan Jilatan	Rp. 4.000.000		
Tunjangan Penunahan	Rp. 2.000.000 (-)		
Total Pendapatan (A)	Rp. 11.742.298		
TOTAL GAJI (A-B)	Rp. 9.742.298		
Paringin, 05 September 2020 Kasi Umum dan Kepegawaian			
DRAJAT WINDARTO SE NIK. 6309013			
Catatan: Uang yang diberikan harap dibayar kembali Juru bayar tidak bertanggung jawab setelah Uang diterima yang bersangkutan. Terima Kasih			

Gambar 11: Slip Gaji Karyawan

PENUTUP

KESIMPULAN

Berdasarkan dari penelitian dan pembuatan aplikasi pengolahan data karyawan dan penggajian pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Kabupaten Balangan. Maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu :

1. Aplikasi pengolahan data karyawan dan penggajian membantu dalam mengolah data karyawan agar lebih efektif dan efisien.
2. Dapat mempermudah admin dalam proses perhitungan gaji karyawan.
3. Dapat mempermudah keuangan dalam proses verifikasi gaji karyawan.
4. Aplikasi pengolahan data karyawan dan penggajian ini membantu meminimalisir terjadinya kesalahan perhitungan penggajian yang akan diterima karyawan.
5. Aplikasi pengolahan data karyawan ini dapat mempermudah Admin dan Direktur dalam proses pengajuan dan persetujuan kenaikan gaji berkala dan kenaikan pangkat reguler.

SARAN

Berdasarkan pada kesimpulan diatas, adapun saran yang dapat disampaikan guna pengembangan selanjutnya antara lain :

1. Aplikasi ini dapat lebih dikembangkan dengan fitur yang lebih lengkap , karna fitur yang terdapat pada aplikasi ini masih sederhana dan membuat tampilan yang lebih menarik lagi.100
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan fitur pengajuan cuti kerja karyawan, Pinjaman, mutasi dan lain-lain.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan fitur upload file berkas persyaratan pengajuan kenaikan pangkat reguler dan gaji berkala agar data lebih lengkap.
4. Perlu dilakukan back-up data secara rutin untuk menghindari kesalahan dan kehilangan data apa bila sewaktu-waktu terjadi kerusakan pada sistem.

REFERENSI

- Ardianto Moenir, & Fajar Yuliyanto. (2017). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Dengan Metode Waterfall Pada PT. SINAR METRINDO PERKASA (SIMETRI). *JURNAL INFORMATIKA UNIVERSITAS PAMULANG*, 127-137.
- Lina Sumiati. (2017). *Sistem Informasi Kepegawaian pada Perusahaan Daerah Air Minum(PDAM) Kabupaten Balangan*. Banjarmasin: UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN (UNISKA) MUHAMMAD ARSYAD AL-BANJARI.
- Muhammad Faizal, & Sanda Listya Putri. (2017). Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai Berbasis Web (Studi Kasus Di PT Perkebunan Nusantara VIII Tambaksari). *Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 1-23.
- Mulyanto, & Agus. (2009). *Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Muslihudin, M. O. (2016). *Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur dan UML*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Novitasari, C. (2018, September 28). *Pengertian Class Diagram Contoh, dan Simbolnya – Pelajarindo.com*. Retrieved from <https://pelajarindo.com>: <https://pelajarindo.com/pengertian-class-diagram-simbol/>
- Redi Mulyana, & Mohamad Ridwan. (2017). Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Client-Server Pada PT. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 127-133.
- Zarnelly, & Rusmitasari. (2015). Sistem Peringatan Dini Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Negeri Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura. *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi*, 67-72.