

# ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR BERLIAN JAYA UTAMA BANJARBARU

## ABSTRAK

Annisa Larasati<sup>1</sup>, Lamsah<sup>2</sup>, Akhmad Samhudi<sup>3</sup>  
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 17.31.0414  
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1125126201  
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 0006075901  
**Email : annisalarasati260499@gmail.com**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) untuk mengetahui pemberian kompensasi yang dilakukan selama ini dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru dan (2) untuk mengetahui pemberian kompensasi yang seharusnya diberikan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru.

Rancangan penelitian ini adalah deskriptif kualitatif, yaitu menggambarkan objek penelitian berdasarkan fakta-fakta yang tampak atau sebagaimana mestinya.

Hasil penelitian menunjukkan (1) pemberian kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru yang selama ini dilakukan sebagian masih kurang sesuai, karyawan belum merasa puas dengan pemberian kompensasi berupa gaji dan bonus atas pekerjaan yang diberikan perusahaan dan (2) pemberian kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru yang seharusnya yaitu perlu adanya peninjauan kembali kompensasi yang akan diberikan kepada karyawan dengan mengacu pada peraturan pemerintah.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*This study aims to determine : (1) to find out compensation has been done so far in improving employee performance on PT. Sinar Berlian Jaya Utama and (2) to find out the compensation that should be given in to improve employee performance.*

*This research design is qualitative descriptive, that is describing the object of research based on the fact that appear or as they should be.*

*The results of the study show (1) compensation in improving employee performance on PT. Sinar Berlian Jaya Utama some of what has been done so far is still not appropriate, employee are not satisfied with the compensation in the form of salaries and bonuses for the work provided by the company and (2) compensation in improving employee performance on PT. Sinar Berlian Jaya Utama should be, need for a review of compensation to be given to employee with reference to government regulations.*

**Keywords : Compensation, Employee Performance**

## **PENDAHULUAN**

Sumber daya manusia merupakan unsur terpenting dalam suatu organisasi. Manusia memiliki peran sebagai penggerak, pemikir dan perencana suatu perusahaan agar suatu tujuan dalam perusahaan dapat tercapai sebagaimana mestinya. Mengingat perannya yang sangat penting maka sudah seharusnya perusahaan berupaya untuk meningkatkan kepuasan kerja dengan memberikan kompensasi yang sesuai kepada karyawannya.

Pemberian kompensasi yang adil dan sesuai dengan keinginan karyawan sebagai imbalan atas pekerjaannya yang telah dilakukan dapat memacu semangat karyawan untuk bekerja dengan sebaik-baiknya, sehingga memberikan pengaruh yang positif bagi peningkatan kinerja karyawan. Semakin meningkatnya kinerja karyawan maka akan semakin menguntungkan bagi perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Oleh karena itu, PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pembangunan perumahan atau developer hendaknya mempunyai pedoman bagaimana menetapkan sistem kompensasi yang tepat, karena dengan sistem kompensasi yang diberikan secara tepat mampu menjamin kepuasan para karyawan yang dapat memungkinkan perusahaan memperoleh, memelihara, serta mempekerjakan sejumlah karyawan yang berkinerja tinggi untuk kepentingan bersama, sehingga dapat menopang tercapainya tujuan perusahaan secara lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan uraian kompensasi serta keterkaitannya dengan kinerja karyawan,

maka peneliti tertarik mengadakan penelitian untuk mengetahui kondisi yang sebenarnya terjadi pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru yang berjudul “Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru”.

## **METODE PENELITIAN**

Jenis penelitian yang digunakan adalah bersifat deskriptif kualitatif karena menggambarkan objek penelitian berdasarkan fakta-fakta yang tampak atau sebagaimana mestinya.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Berdasarkan dari hasil wawancara yang dilakukan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru diperoleh gambaran mengenai pemberian kompensasi yang dilakukan perusahaan sebagian masih dirasakan belum sesuai oleh karyawan. Dalam hal ini pemberian kompensasi tersebut dapat menyebabkan menurunnya kinerja karyawan, sebab dari pemberian kompensasi yang sesuai maka akan memengaruhi seberapa besar tujuan perusahaan dapat tercapai bahkan dapat memengaruhi kelangsungan hidup perusahaan.

### **Pemberian kompensasi yang dilakukan selama ini dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru :**

#### **1. Gaji**

Pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru sistem pemberian gaji yang diberikan perusahaan akan dibagikan setiap awal bulan pada tanggal 1 (satu). Pihak perusahaan selalu tepat waktu

dalam pemberian gaji tersebut, akan tetapi gaji yang diterima oleh karyawan masih berada dibawah standarisasi dan belum mengikuti Upah Minimum Provinsi (UMP) yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Pemberian gaji yang diterima karyawan yaitu dengan nominal sebesar Rp 2.000.000 per bulan, sesuai dengan perjanjian pada saat melakukan kontrak kerja dan berlaku tetap nilainya untuk karyawan lama maupun karyawan baru. Adapun sanksi yang akan diberikan pada karyawan apabila melanggar disiplin kerja seperti terlambat masuk kerja dari jam kerja yang telah ditentukan maka akan dikenakan denda potongan gaji sebesar Rp 15.000 per hari.

## 2. Bonus

Sistem pemberian bonus pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru tergantung pada pencapaian target penjualan perumahan. Perusahaan tidak memberikan tambahan bonus selain dari bonus target penjualan. Dalam memasarkan perumahan tersebut perusahaan dibantu oleh karyawan *freelance* atau yang disebut pekerja lepas. Pada karyawan tetap akan mendapatkan bonus apabila telah mencapai target penjualan minimal 4 unit rumah per bulan yaitu sebesar 0,5% dari harga jual. Pada saat ini PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru memberikan harga untuk 1 unit rumah sebesar Rp 165.000.000. Dari harga tersebut maka dapat diketahui bonus yang akan didapat karyawan apabila telah mencapai targetnya yaitu sebesar Rp 825.000. Sedangkan bagi karyawan

*freelance* atau pekerja lepas target penjualan yang harus dicapai minimal 5 unit rumah per bulan dan akan mendapatkan bonus sebesar 1% dari harga jual, jika dihitung nominalnya yaitu sebesar Rp 1.650.000.

## 3. Tunjangan

Pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru dalam pemberian tunjangan terdapat tiga bentuk tunjangan yang akan diberikan kepada karyawannya yaitu sebagai berikut:

### 1) Tunjangan Jabatan

PT. Sinar Berlian Jaya Utama dalam pemberian tunjangan jabatan tidak membagikan kepada seluruh karyawannya melainkan hanya diberikan kepada karyawan dengan tingkat Direktur dan Manajer saja. Karyawan dengan level staff biasa hanya akan mendapatkan gaji pokok. Besarnya nominal tunjangan jabatan yang diberikan perusahaan yaitu sebesar Rp 500.000/bulan.

### 2) Tunjangan Hari Raya

Pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru pemberian tunjangan hari raya dibagikan dengan besar nominal yang sama rata kepada seluruh karyawan. Tunjangan hari raya yang diterima senilai satu bulan gaji pokok yaitu sebesar Rp 2.000.000.

### 3) Tunjangan Kesehatan

PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru akan memberikan tunjangan kesehatan untuk karyawan yang telah bekerja minimal 1 (satu) tahun. Dasar perhitungan tunjangan kesehatan

mengikuti standar yang telah ditetapkan oleh pemerintah melalui program BPJS Kesehatan. Adapun tarif BPJS Kesehatan yaitu sebesar 5% dari upah perbulan dengan ketentuan 4% perusahaan akan menanggungnya dan 1% diberlakukan potong gaji tiap karyawan.

**Pemberian kompensasi yang seharusnya diberikan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru :**

**1. Gaji**

PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru seharusnya perlu membenahi pemberian gaji kepada karyawannya yaitu berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan pekerjaannya. Selain itu, pemberian gaji seharusnya juga menyesuaikan dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) Kalimantan Selatan tahun 2021. Menurut SK Gubernur No.188.44/0734/KUM/2020 standart Upah Minimum Provinsi (UMP) tahun 2021 masih sama jumlahnya dengan UMP tahun 2020 yaitu sebesar Rp 2.877.448 per bulan. Perusahaan perlu meningkatkan pemberian gaji, dengan pemberian gaji yang tepat jumlahnya dalam arti kompensasi tersebut layak dan seimbang dengan jasa yang dikorbankan maka karyawan akan bekerja dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab sehingga dapat mencegah karyawan meninggalkan perusahaan.

**2. Bonus**

Pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru perlu melakukan peninjauan

kembali dalam pemberian bonus kepada karyawan. Perusahaan seharusnya memberikan bonus tambahan tersendiri kepada karyawan selain dari bonus dalam pencapaian target penjualan. Pemberian bonus tersebut dapat diberikan dengan melihat pada penilaian kinerja karyawan yang bersangkutan dan tidak terlalu memberatkan pihak perusahaan, karena pada dasarnya pemberian bonus merupakan salah satu hal pokok yang harus diperhatikan oleh perusahaan. Dalam hal ini perusahaan dapat menilai hasil kerja karyawan yang baik dilihat dari tingkat kehadiran dan tidak pernah terlambat masuk kerja.

**3. Tunjangan**

Pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama terdapat beberapa tunjangan yang diberikan kepada karyawan yaitu sebagai berikut :

**1) Tunjangan Jabatan**

Pemberian tunjangan jabatan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru sudah tepat dan sesuai yang diberikan bersamaan dengan pemberian gaji setiap bulannya. Tunjangan jabatan ini diberikan kepada karyawan yang memiliki kedudukan jabatan penting di dalam struktur perusahaan dan yang mempunyai tanggung jawab besar kepada perusahaan. Tunjangan jabatan hanya diberikan kepada Direktur dan Manajer.

**2) Tunjangan Hari Raya**

Pemberian tunjangan hari raya pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru yang diterima karyawan sudah sesuai dengan besarnya upah

per bulan. Upah per bulan yang dimaksud adalah satu bulan gaji pokok dan tidak termasuk potongan gaji apabila karyawan tidak disiplin seperti terlambat masuk kerja.

### 3) **Tunjangan Kesehatan**

Tunjangan kesehatan yang diberikan PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru sudah tepat dan sesuai dengan ketentuan tarif BPJS Kesehatan yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Dengan adanya tunjangan kesehatan maka karyawan akan merasa diperhatikan dan merasa aman ketika membutuhkan pelayanan kesehatan.

### 4. **Bonus Tahunan**

Bonus tahunan dapat dibagikan setiap akhir tahun atau pertengahan tahun masa kerja dengan jumlah besarnya satu bulan gaji pokok. Pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru dalam meningkatkan kesejahteraan para karyawannya, perusahaan seharusnya memberikan bonus tahunan tersebut supaya kinerja karyawan dapat lebih baik lagi. Selain itu, pemberian bonus tahunan juga dapat diberikan kepada karyawan sesuai dengan prestasi kerja atau tergantung pada kebijakan pada perusahaan menyesuaikan penjualan perumahan periode satu tahun.

masih kurang sesuai, karyawan belum merasa puas dengan pemberian kompensasi berupa gaji dan bonus atas pekerjaan yang diberikan perusahaan.

2. Pemberian kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru yang seharusnya yaitu perlu adanya peninjauan kembali kompensasi yang akan diberikan kepada karyawan dengan mengacu pada peraturan pemerintah.

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Ambar, Teguh, Sulistiyani, Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bintoro, Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang: Gava Media.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2014). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T Hani. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (2th ed.). Cetakan Ke-21. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Komaruddin. (2015). *Ensilopedia Manajemen* (5th ed.). Jakarta: Bumi Aksara.

### **PENUTUP**

1. Pemberian kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama Banjarbaru yang selama ini dilakukan sebagian

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Silalahi, Uber. (2013). *Asas-Asas Manajemen*. (2th ed.). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Subekhi, Akhmad dan Jauhar. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: CV. Andi Offset.
- Sutrisno , Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Rivai, V dan Sagala, E.J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jilid 2. Cetakan Ke-4. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wiradi. (2012). *Analisis Sosial*. Bandung: Akatiga.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Multi Persindo.