

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. ADHI KARYA
(PERSERO) DIVISI KONTRUKSI V KALIMANTAN DI BANJARBARU**

ABSTRAK

Eny Fajarwati, Farida Yulianti, Lamsah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 17.31.0263

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069.809.131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 068.805.034

Email : apkxbenny@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan variabel yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan Di Banjarbaru. Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 32, sampel 32 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan menggunakan regresi linear berganda,

Hasil penelitian ini menunjukkan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan Di Banjarbaru, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan Di Banjarbaru dan variabel yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan Di Banjarbaru adalah Budaya Organisasi. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,540 atau 54 %, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya

Kata kunci : *Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Produktivitas Kerja.*

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of Organizational Culture and Organizational Commitment simultaneously on Employee Work Productivity, the influence of Organizational Culture and Organizational Commitment partially on Employee Work Productivity and the dominant variables influencing Work Productivity of PT. Adhi Karya (Persero) Construction Division V Kalimantan In Banjarbaru. The writing of this idea departs from a theoretical framework, experts, or understanding of their experience, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

This study aims to determine and analyze how much, the method used in this study is a quantitative method, with a population of 32, a sample of 32 people and data

analysis techniques with research instruments validity testing, reliability testing, classical assumption test and using multiple linear regression,

The results of this study indicate that Organizational Culture and Organizational Commitment have a significant simultaneous effect on Employee Work Productivity of PT. Adhi Karya (Persero) Construction Division V Kalimantan In Banjarbaru, Organizational Culture and Organizational Commitment have a significant effect partially on the Work Productivity of PT. Adhi Karya (Persero) Construction Division V Kalimantan In Banjarbaru and variables that have a dominant influence on the Work Productivity of PT. Adhi Karya (Persero) Construction Division V Kalimantan In Banjarbaru is Organizational Culture. The adjusted determination (R^2) is 0.540 or 54%, this shows the contribution made by all variables to the variable it determines

Keywords : *Organizational Culture, Organizational Commitment and Work Productivity..*

PENDAHULUAN

PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan merupakan perusahaan yang bergerak di bidang kontruksi bangunan yang ada di Kota Banjarbaru dalam aktivitas usahanya perusahaan sangat mengharapkan karyawan agar dapat bekerja secara produktif, untuk itu agar perusahaan membuat menciptakan norma perilaku budaya dalam perusahaan yang mencerinkan sikap bekerja dengan baik agar diikuti oleh anggota perusahaan.

PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan harus memiliki karyawan yang berkomitmen tinggi terhadap perusahaan agar produktivitas kerja dapat tercipta, komitmen merupakan kesetiaan dan kecintaan karyawan terhadap pekerjaan yang dijalannya, pekerjaan yang disenangi dalam bekerja akan membuat nyaman seseorang dalam bekerja, untuk itu semua karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan harus memiliki Komitmen Organisasi yang tinggi terhadap perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang kemudian akan dituangkan dalam bentuk tulisan ilmiah (skripsi) yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan Di Banjarbaru**

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso,2012:12).

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan statistik Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan Terhadap Produktivitas Kerja, karena nilai F hitung $> F$ tabel dan F hitung = 17,041 dan F tabel = 4,20. Maka $17,041 > 4,20$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru akan menjadi baik jika Budaya Organisasi pada perusahaan

tercipta dengan baik yaitu dengan menjunjung tinggi nama perusahaan, mengikuti aturan aturan yang ada di perusahaan baik yang tertulis maupun tidak tertulis, selain itu juga komitmen organisasi dari karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru harus di tingkatkan yaitu agar karyawan dapat bekerja karena mencintai pekerjaannya serta selalu mengedepankan kepentingan perusahaan.

Dengan demikian hipotesis pertama yang mengatakan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru adalah teruji atau terbukti benar.

2. Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru, variabel Budaya Organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru karena nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $3,418 > 2,045$ dan signifikansi $0,002 < 0,05$. Budaya Organisasi menjadi kebutuhan utama serta tujuan utama untuk bekerja di perusahaan, jika Budaya Organisasi dijalankan dengan baik dari semua anggota perusahaan dimana semua aturan yang ada di perusahaan dapat ditaati oleh semua karyawan, patuh terhadap semua intruksi atasan dalam bekerja.

Komitmen Organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru karena nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $2,171 > 2,045$ dan signifikansi $0,038 < 0,05$.

Selain Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi kerja juga akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan dimana jika komitmen kerja merupakan hal penting agar perusahaan produktif yaitu karyawan agar bekerja dengan dasar karena mencintai pekerjaannya serta selalu mengedepankan kepentingan perusahaan dibandingkan dengan kepentingan pribadi.

Dengan demikian hipotesis kedua yang mengatakan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru adalah teruji atau terbukti benar

3. variabel Budaya Organisasi merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru karena nilai beta variabel Budaya Organisasi (X1) $0,509 >$ nilai beta variabel Komitmen Organisasi (X2) $0,324$.

Budaya Organisasi sangat di harapkan Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru akan menjadi karyawan bekerja dengan baik dan produktif karena karyawan perusahaan menerapkan norma – norma atau nilai perusahaan yang menguntungkan bagi perusahaan dan karyawan sehingga karyawan akan selalu mengikuti apa yang telah menjadikan aturan dari perusahaan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru.

Dengan demikian hipotesis ketiga yang mengatakan Budaya Organisasi adalah variabel yang mempunyai pengaruh dominan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru adalah benar dan teruji

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan penelitian ini adalah:

1. Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru.
2. Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru, berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru.
3. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru adalah Budaya Organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Arif (2012) *Pemasaran Jasa dan Kualitas Pelayanan*. Malang. Bayumedia. Publishing
- Arikunto (2012) *Suharsimi, Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Assauri, S. (2016) *Manajemen Produksi dan Operasi*. Pencapaian Sasaran. Organisasi Berkesinambungan). (3th ed) Jakarta.,PT Raja Grafindo Persada.
- Bakhtiar (2013) *Filsafat Ilmu*: Edisi Revisi. Jakarta.PT Raja Grafindo Persada.
- Daft, R. L (2012) *Manajemen* .(1th ed), Alih bahasa oleh Edward Tanujaya dan. Shirley Tiolina. Jakarta.Salemba Empat,
- Daryanto (2011) Media Pembelajaran. Yogyakarta.Gava Media.
- Depdikbud, (2011) *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka. Jakarta.
- Depdiknas.
- Gaspersz, V. (2011) *Total Quality Management .untuk Praktisi Bisnis dan. Industri*. Jakarta.Penebar Swadaya.
- Heizer, J & Render, B (2011) *Manajemen Operasi*. Edisi Sebelas. Jakarta. Salemba Empat.
- Kartika. P, (2020) *Pengaruh Quality Control Proses Produksi Marmer Terhadap Kualitas Produk (Studi Kasus Pada Perusahaan Marmer UD. Alam Mulia Di Tulungagung)*. <http://ojs.stt-pomosda.ac.id/>. Diakses 01 juni 2021.
- Kotler, P & Amstrong, G (2012) *Principles of Marketing*, 15th Edition, Pearson Education Limited.
- Martono & Iriani (2014) *Analisis Pengaruh Kualitas Produk,. Harga Dan Promosi Terhadap Minat Beli Konsumen Produk Batik Sendang Duwur Lamongan*”, Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 2, No. 2, pp. 687-699.
- Muhammad F (2019) *Pengaruh Quality Control Dan Biaya Produksi Terhadap Peningkatan Kualitas Produk Pada PT. Charoen Pokphan Food Division Indonesia Medan*. <http://repository.dharmawangsa.ac.id/>. Diakses 29 mei 2021
- Munjiati, M (2015) *Manajemen Operasi*. Yogyakarta. Gramasurya.
- Prawirosentono, S (2011) *Kinerja*. Bandung.Alfabeta.
- Ruli S.F. (2014) *Pengaruh Quality Control Terhadap Tingkat Kerusakan Produk Pickle Kulit Kambing/Domba Pada PT*.

- Carma Wira Jatim Pasuruan*.
<http://eprints.upnjatim.ac.id/>.
Diakses 29 mei 2021.
- Sanusi (2011) *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta.Salemba Empat.
- Sekaran (2011) *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Jakarta.Salemba Empat.
- Stevenson, W. J (2011) *Operation Management*. 8th edition. Boston: Irwin Mc Graw-Hill, Inc.
- Sugiyono (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sularso, S (2011) *Metode Penelitian Akuntansi Sebuah Pendekatan Replikasi*, Yogyakarta.BPFE.
- Tjiptono, F (2014) *Pemasaran Jasa – Prinsip, Penerapan, dan Penelitian*, Yogyakarta.Andi. Offset,
- Will H. (2019) *Analisis Quality Control Terhadap Tingkat Kerusakan Produk Pada PT. Van Glass Surabaya*. <http://jurnal.untag-sby.ac.id/>. Diakses 29 mei 2021.
- Zulian, Y (2013) *Manajemen Kualitas Produk & Jasa*, Vol. (1th ed), Yogyakarta. EKONISIA,