

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD. PASAR BAUNTUNG BATUAH MARTAPURA

ABSTRAK

Muhammad Irfan¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Teguh Wicaksono³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 17.31.1000

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1119056501

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1116028801

Email : irfanmuhammadnew@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura. Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Metode yang digunakan penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 25, sampel 25 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, dan menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,263 atau 26,3 %, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya. Hasil pengujian hipotesis nilai t_{hitung} lebih besar dari pada nilai t_{tabel} ($2,863 > 2,069$) atau nilai probabilitas (0,009) jauh lebih kecil dari pada nilai α (5%) maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yang mengatakan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura adalah terbukti benar atau teruji.

Kata kunci : *Kepuasan Kerja dan Kinerja.*

The purpose of this study was to determine and analyze the Effect of Work Objectives on the Performance of PD Employees. Bautung Batuah Martapura Market. The writing of this idea departs from a theoretical framework, experts, or understanding understanding of their experience, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

The method used in this study is a quantitative method, with a population of 25, a sample of 25 people and data analysis techniques with validity test instruments, reliability tests, and using simple linear regression.

The results of this study indicate that work has a significant effect on the performance of PD employees. Bautung Batuah Martapura Market. The adjusted determination (R^2) is 0.263 or 26.3%, this shows the magnitude of the contribution given by all variables to the variable it determines. The results of testing the hypothesis that the t-count value is large from the ttable value ($2.863 > 2.069$) or the probability value (0.009) is much smaller than the value (5%) so it can be said that the hypothesis in this study says that work has a significant

effect on PD Employee Performance. Bautung Batuah Martapura Market is proven true or tested.

Keywords: Work Objectives and Performance.

PENDAHULUAN

Objek dalam penelitian ini adalah PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura yang merupakan perusahaan daerah yang bertugas mengelola Pasar Bauntung Batuah Martapura dimana perusahaan ini diberikan modal oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Banjar untuk mengelola dengan tujuan menghasilkan keuntungan yaitu Retribusi Daerah untuk peningkatan Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Banjar, dalam upaya meningkatkan PAD diperlukan Sumber Daya Manusia yang bisa bekerja dengan baik dan berinovasi mendesain Pasar Bauntung Batuah Martapura menjadi menarik dan terus mengalami peningkatan jumlah pengunjung agar memberikan keuntungan baik pedangan di pasar maupun PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura sebagai pengelola pasar, sebelum menuntut karyawan dengan target kerja yaitu target pendapatan yang ditargetkan setiap tahunnya agar bisa terealisasi maka perlu pemenuhan kepuasan kerja karyawan terlebih dahulu, jika karyawan sudah merasa puas apa yang diberikan organisasi maka karyawan akan bekerja dengan sungguh – sungguh dalam mewujudkan apa yang menjadi visi, misi dan tujuan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik menyusun skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura**

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian

yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso, 2011:12).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Variabel	Item	R	r syarat	Ket	α	Syarat	Keterangan
Kepuasan Kerja (X1)	X.1	0,944	0,3	Valid	0,981	0,6	Reliabel
	X.2	0,939	0,3	Valid			
	X.3	0,953	0,3	Valid			
	X.4	0,978	0,3	Valid			
	X.5	0,978	0,3	Valid			
	X.6	0,978	0,3	Valid			
	X.7	0,882	0,3	Valid			
	X.8	0,884	0,3	Valid			
Kinerja Karyawan (Y)	Y.1	0,836	0,3	Valid	0,861	0,6	Reliabel
	Y.2	0,834	0,3	Valid			
	Y.3	0,895	0,3	Valid			
	Y.4	0,920	0,3	Valid			
	Y.5	0,910	0,3	Valid			
	Y.6	0,585	0,3	Valid			
	Y.7	0,744	0,3	Valid			
	Y.8	0,447	0,3	Valid			
	Y.9	0,303	0,3	Valid			

Berdasarkan tabel diatas nilai koefisien korelasi (r_{xy}) > 0,30, sehingga seluruh pertanyaan dalam kuesioner dinyatakan valid dan instrumen penelitian dinyatakan reliabel karena nilai r alpha > 0,60.

Tabel 2 Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Kepuasan Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura.

Variabel	Koefisien Regresi (bi)	Standar error	t	t tabel df 23	sig
Konstanta	22,343				
Kepuasan Kerja (X)	0,421	0,147	2,863	2,069	0,009
Konstanta = 22,343 Multiple R = 0,513 R square (R ²) = 0,263 Sig = 0,000					

Berdasarkan hasil uji Regresi Linier Sederhana Pengaruh Kepuasan Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura. Nilai t_{hitung} variabel Kepuasan Kerja (X) adalah sebesar 2,863 dan nilai t_{tabel} dengan tingkat kepercayaan 95 % dan rumus $df = n - K - 1 = 25 - 1 - 1 = 23$ maka di dapat nilai t tabel sebesar 2,069, karena nilai t_{hitung} lebih besar dari pada nilai t_{tabel} ($2,863 > 2,069$) atau nilai probabilitas (0,009) jauh lebih kecil dari pada nilai α (5%) maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yang mengatakan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura adalah terbukti benar atau teruji. Signifikan dalam penelitian ini diartikan yaitu sesuatu yang benar-benar berbeda atau nyata memberikan pengaruh atau dampak yaitu Kepuasan Kerja benar – benar nyata memberikan pengaruh atau dampak terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis, implikasi hasil penelitian dapat diuraikan, variabel Kepuasan Kerja (X) merupakan variabel yang berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura, untuk itu kedepannya Kepuasan Kerja karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura harus menjadi perhatian utama perusahaan karyawan selain tuntutan kerja sesuai dengan tujuan, tanggung jawab yang diberikan perusahaan, perusahaan juga harus memperhatikan kepuasan kerja karyawan terlebih dahulu

PENUTUP

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura, Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat di tarik kesimpulan bahwa Variabel Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan

terhadap Kinerja Karyawan PD. Pasar Bauntung Batuah Martapura

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi .P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru. Zanafa.
- Arikunto, S. (2011) *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, (6th ed) . Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Ayu. D. I. (2013) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar*. <https://ojs.unud.ac.id/>. Diakses 07 Juli 2021.
- Bakotic. (2013) *Relationship between job satisfaction and organisational performance*. Economic Research, 118-130.
- Colquitt (2013) *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill.
- Garry .S.C. (2017) *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*. <http://publication.petra.ac.id/>. Diakses 05 Juni 2021.
- Ghozali, I (2012) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. ,(3th.ed), Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*., Jakarta. PT Bumi Aksara
- Mangkunegara, AP (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan.. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis. R & Jackson, H (2011) *Human Resource Management* (10th.ed). Jakarta. Salemba Empat.

- Mutia. A. (2017) *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan.* <http://jurnal.umsu.ac.id/>. Diakses 05 Juni 2021.
- Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah.
- Richard. L (2012) *Manajemen.* Alih bahasa oleh Edward Tanujaya dan. Shirly Tiolina., Jakarta. Salemba Empat.
- Riski. D. (2018) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang).* <https://ejournal.unsri.ac.id/>. Diakses 05 Juni 2021.
- Rivai, V (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.* Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins dan Judge (2015) *Perilaku Organisasi* (2th.ed),. Jakarta. Salemba Empat.
- Sanusi, A (2011) *Metodologi Penelitian Bisnis.* Jakarta. Salemba Empat.
- Sekaran, U (2011) *Metode Penelitian Bisnis.* Jakarta. Salemba Empat.
- Simanjuntak, P (2011) *Manajemen Evaluasi Kinerja* .(3th.ed). Jakarta. Fakutas UI.
- Sugiyono (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sularso, S (2011) *Metode Penelitian Akuntansi Sebuah Pendekatan Replikasi,* Yogyakarta. BPFE.
- Sutrisno, E (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta. Kencana.
- Titik. R. (2016) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening.* <http://jurnal.mahasiswa.stiesia.ac.id/>. Diakses 02 Juni 2021.
- Veithzal, R (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik.* Jakarta.Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Wagner & Hollenbeck (2011) *Management of Organizational Behavior* Second Edition. New Jersey: Prentice-Hall.
- Wanda, F. (2015) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra.* telkomuniversity.ac.id. Diakses 07 Juli 2021
- Wibowo (2011) *Manajemen Kinerja.* Murai Kencana. Jakarta.
- _____ (2013) *Manajemen Kinerja* . (4th ed) . Jakarta : Rajawali Pers
- Wilsom, B (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga
- Wirawan, (2011) *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan. Penelitian.* Jakarta: Salemba Empat.
- Wiryanto (2011) *Pengantar ilmu komunikasi.* Jakarta : PT Grasindo
- .Prawirosentono, S (2011) *Kinerja.* Bandung.Alfabeta.
- Ruli S.F. (2014) *Pengaruh Quality Control Terhadap Tingkat Kerusakan Produk Pickle Kulit Kambing/Domba Pada PT. Carma Wira Jatim Pasuruan.* <http://eprints.upnjatim.ac.id/>. Diakses 29 mei 2021.
- Sanusi (2011) *Metodologi Penelitian*

- Bisnis*. Jakarta.Salemba Empat.
- Sekaran (2011) *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Jakarta.Salemba Empat.
- Stevenson, W. J (2011) *Operation Management*. 8th edition. Boston: Irwin Mc Graw-Hill, Inc.
- Sugiyono (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sularso, S (2011) *Metode Penelitian Akuntansi Sebuah Pendekatan Replikasi*, Yogyakarta.BPFE.
- Tjiptono, F (2014) *Pemasaran Jasa – Prinsip, Penerapan, dan Penelitian*, Yogyakarta.Andi. Offset,
- Will H. (2019) *Analisis Quality Control Terhadap Tingkat Kerusakan Produk Pada PT. Van Glass Surabaya*. <http://jurnal.untagsby.ac.id/>. Diakses 29 mei 2021.
- Zulian, Y (2013) *Manajemen Kualitas Produk & Jasa*, Vol. (1th ed), Yogyakarta. EKONISIA,