

# **PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. ABDI JAYA UTAMA TRIKORA BANJARBARU**

## **ABSTRAK**

Muhammad Majidi<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Teguh Wicaksono<sup>3</sup>  
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 17.31.1044  
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1119056501  
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1116028801  
**Email : azedgin88@gmail.com**

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru. Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 31, sampel 31 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, dan menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru, pengujian hipotesis bahwa Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru adalah terbukti benar atau teruji dan Determinasi adjusted ( $R^2$ ) adalah 0,214 atau 21,4 %, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya.

Kata kunci : *Kemampuan Kerja dan Kinerja.*

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work ability on employee productivity at PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru. The writing of this idea departs from a theoretical framework, experts, or understanding understanding of their experience, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

This study aims to determine and analyze how much, the method used in this study is a quantitative method, with a population of 31, a sample of 31 people and data analysis techniques with research instruments validity testing, reliability testing, and the use of simple linear regression.

The results of this study indicate that work ability has a significant effect on employee productivity at PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru, testing the hypothesis that work ability has a significant effect on employee productivity at PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru is proven or proven correct and the adjusted determination ( $R^2$ ) is 0.214 or 21.4%, this shows the contribution of all independent variables to the given variable

Keywords: Workability and Performance..

## **PENDAHULUAN**

Dalam pelaksanaan kerja sehari-hari karyawan menerima berbagai input mengenai pelaksanaan kerja dan berusaha untuk memecahkan berbagai persoalan yang timbul, sehingga dalam segala hal kehidupan karyawan menerima informasi atau sebagai pelaku segala kegiatan yang mereka lakukan dalam perusahaan maka karyawan tersebut telah memperoleh kemampuan kerja. (Nitisemito, 2006:6).

Produktivitas merupakan salah satu komponen yang harus dimiliki oleh suatu perusahaan apabila ingin mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dalam kegiatannya perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitasnya dari waktu ke waktu karena menyangkut pada produksi perusahaan. Peningkatan kualitas, efisien dan efektifitas tidak hanya tergantung pada teknologi mesin-mesin modern, modal yang cukup dan adanya bahan baku yang bermutu saja. Namun semua faktor tersebut tidak terjadi apa-apa tanpa adanya dukungan dari sumber daya manusia yang baik dan bisa mengembangkan kemampuan dan keahlian mereka serta dapat menunjukkan dalam grafik produktivitas kerja karyawan. Indonesia dengan jumlah penduduk yang besar telah memiliki modal sumberdaya, tinggal diusahakan agar jumlah penduduk yang sedemikian besar itu dapat digerakan agar menjadi sumber daya yang produktif. Tingkat pendidikan, jaminan sosial dan pelatihan dibutuhkan agar mendorong dan meningkatkan produktivitas karyawan sebagai faktor pendorong untuk meningkatkan potensi kerja mereka. Salah satu tema bidang ketenagakerjaan adalah tingkat produktivitas kerja yang dimiliki tenaga kerja atau karyawan

Objek dalam penelitian ini adalah PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru yang merupakan perusahaan pengembang perumahan yang sudah membangun ratusan hingga ribuan rumah di Kota Banjarbaru, namun saat ini penjualan

mengalami penurunan yang signifikan karena selain adanya pandemi covid 19 mulai tahun 2020 hingga saat ini yang menyebabkan menurun dan melemahnya ekonomi masyarakat serta ketatnya cek Bank Indonesia sebagai syarat utama untuk bisa mengambil Kredit Perumahan Rakyat menyebabkan penurunan penjualan, untuk itu karyawan harus lebih produktif lagi dalam bekerja terutama pada bagian pemasaran dalam memasarkan perumahan selain itu bagian produksi juga harus dengan produktif dalam membangun rumah agar menarik konsumen serta semua karyawan harus bekerja dengan baik secara bersama – sama agar semua karyawan dapat bekerja dengan produktif.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik menyusun skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru**

## **RUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah di sampaikan, maka permasalahan yang dapat diidentifikasi dalam penelitian ini adalah : Apakah Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru ?

## **HIPOTESIS**

Menurut Sugiyono (2012:168) hipotesis adalah suatu perumusan atau kesimpulan sementara mengenai suatu penelitian yang dibuat untuk menjelaskan penelitian itu dan juga dapat menuntun atau mengarahkan penelitian selanjutnya.

Berdasarkan uraian diatas maka Hipotesis dalam penelitian ini adalah:

H1 = Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru.

HO = Kemampuan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikeran Banjarbaru

**Tabel 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**

Variabel	Item	R	r <sub>syarat</sub>	Ket	α	Syarat	Ket
Kemampuan Kerja (X1)	X.1	0,897	0,3	Valid	0,973	0,6	Reliabel
	X.2	0,943	0,3	Valid			
	X.3	0,908	0,3	Valid			
	X.4	0,903	0,3	Valid			
	X.5	0,922	0,3	Valid			
	X.6	0,903	0,3	Valid			
	X.7	0,893	0,3	Valid			
	X.8	0,927	0,3	Valid			
	X.9	0,927	0,3	Valid			
	X.10	0,532	0,3	Valid			
	X.11	0,927	0,3	Valid			
	X.12	0,233	0,3	Tidak Valid			
Uji Kedua Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X)							
Kemampuan Kerja (X2)	X.1	0,888	0,3	Valid	0,973	0,6	Reliabel
	X.2	0,946	0,3	Valid			
	X.3	0,909	0,3	Valid			
	X.4	0,904	0,3	Valid			
	X.5	0,926	0,3	Valid			
	X.6	0,917	0,3	Valid			
	X.7	0,898	0,3	Valid			
	X.8	0,934	0,3	Valid			
	X.9	0,934	0,3	Valid			
	X.10	0,496	0,3	Valid			
	X.11	0,934	0,3	Valid			
Kinerja Karyawan (Y)	Y.1	0,746	0,3	Valid	0,827	0,6	Reliabel
	Y.2	0,746	0,3	Valid			
	Y.3	0,635	0,3	Valid			
	Y.4	0,615	0,3	Valid			
	Y.5	0,754	0,3	Valid			
	Y.6	0,695	0,3	Valid			
	Y.7	0,703	0,3	Valid			
	Y.8	0,643	0,3	Valid			

**METODE PENELITIAN**

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis.

Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso, 2011:12).

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

**Tabel 1 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kemampuan Kerja (X) dan Produktivitas Kerja Karyawan (Y)**

Item	Jawaban Responden										Koefisien korelasi (r <sub>xy</sub> )
	1 (STS)		2 (TS)		3 (N)		4 (S)		5 (SS)		
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	
X.1	2	6,5	3	9,7	2	6,5	8	25,8	16	51,6	4,06
X.2	5	16,1	1	3,2	5	16,1	4	12,9	16	51,6	3,81
X.3	5	16,1	2	6,5	4	12,9	3	9,7	17	54,8	3,84
X.4	5	16,1	2	6,5	4	12,9	2	6,5	18	58,1	3,74
X.5	5	16,1	2	6,5	5	16,1	3	9,7	16	51,6	3,84
X.6	4	12,9	1	3,2	1	3,2	13	41,9	12	38,7	3,97
X.7	5	16,1	0	0	4	12,9	8	25,8	14	45,2	3,97
X.8	4	12,9	0	0	2	6,5	8	25,8	16	51,6	3,97
X.9	5	16,1	0	0	2	6,5	8	25,8	16	51,6	3,97
X.10	0	0	2	6,5	8	25,8	13	41,9	8	25,8	3,97
X.11	5	16,1	0	0	2	6,5	8	25,8	16	51,6	3,97
X.12	0	0	2	6,5	6	19,4	14	45,2	9	29	3,97
Y.1	1	3,2	2	6,5	10	32,3	0	0	18	58,1	4,03
Y.2	1	3,2	2	6,5	10	32,3	0	0	18	58,1	4,06
Y.3	0	0	0	0	6	19,4	17	54,8	8	25,8	4,00
Y.4	0	0	0	0	6	19,4	19	61,3	6	19,4	4,00
Y.5	0	0	0	0	6	19,4	17	54,8	8	25,8	4,10
Y.6	0	0	0	0	6	19,4	16	51,6	9	29	4,10
Y.7	0	0	0	0	5	16,1	18	56,1	8	25,8	4,10
Y.8	0	0	0	0	5	16,1	16	51,6	10	32,3	4,10

Sumber : lampiran 3

Berdasarkan tabel diatas nilai koefisien korelasi (r<sub>xy</sub>) item pertanyaan X.1 sampai dengan X.11 dan Y1 sampai dengan Y.8 > 0,30, sehingga pertanyaan dalam kuesioner dinyatakan valid, sedangkan item pertanyaan X.12 nilai koefisien korelasi (r<sub>xy</sub>) < 0,03 maka pertanyaan dalam kuesioner dinyatakan tidak valid dan tidak digunakan lagi atau dihapus pada pengujian berikutnya, sedangkan instrumen penelitian dinyatakan reliabel karena nilai r alpha > 0,60.

**Uji Hipotesis**

Langkah – langkah pengujian untuk koefisien regresi untuk menjawab hipotesis penelitian dengan cara Membandingkan nilai t<sub>hitung</sub> dengan t<sub>tabel</sub> pada taraf nyata 5 %, Mengambil keputusan dengan kriteria jika t<sub>hitung</sub> > t<sub>tabel</sub> maka Hipotesis benar atau teruji dan jika t<sub>hitung</sub> < t<sub>tabel</sub> maka hipotesis salah atau tidak teruji.

Berdasarkan tabel 4.6 diatas, nilai t<sub>hitung</sub> variabel Kemampuan Kerja (X) adalah sebesar 2,811 dan nilai t<sub>tabel</sub> dengan tingkat kepercayaan 95 % dan rumus df = n – K - 1 = 31 – 1 - 1 = 29 maka di dapat

nilai  $t$  tabel sebesar 2,045, karena nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada nilai  $t_{tabel}$  ( $2,811 > 2,045$ ) atau nilai probabilitas (0,009) jauh lebih kecil dari pada nilai  $\alpha$  (5%) maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yang mengatakan bahwa Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru adalah terbukti benar atau teruji. Signifikan dalam penelitian ini diartikan yaitu sesuatu yang benar-benar berbeda atau nyata memberikan pengaruh atau dampak yaitu Kemampuan Kerja benar – benar nyata memberikan pengaruh atau dampak terhadap Kinerja Karyawan

implikasi hasil penelitian dapat diuraikan, variabel Kemampuan Kerja (X) merupakan variabel yang berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru, untuk itu kedepannya Kemampuan Kerja karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru harus selalu ditingkatkan agar mampu produktif dalam bekerja sesuai dengan tujuan perusahaan kemampuan bisa ditingkatkan dengan memberikan lebih banyak pengalaman serta pembelajaran dengan pelatihan secara teori dan praktek dalam bekerja

## PENUTUP

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru, Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat di tarik kesimpulan bahwa Variabel Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Abdi Jaya Utama Trikora Banjarbaru

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar . Sanusi .2012. *Metode penelitian*, Penerbit Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Arikunto,.,Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Chandra, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi Manajemen*. Gramedia. Jakarta.
- Davis, Keith .2012. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Tujuh. Erlangga. Jakarta.
- Dessler, Gary .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Indeks*, Jakarta.
- Gibson, dkk .2012. *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses*. Edisi Kelima. Jilid 2. Erlangga. Jakarta.
- Handoko. T. Hani .2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.P .2011. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*”, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. S.P .2011. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Bumi Aksara. Jakarta .
- Mangkunegara, Anwar Prabu .2011. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Jakarta.
- Moeljono, Djokosantoso .2011. *Cultured. Budaya Organisasi Dalam Tantangan* . PT Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta.
- Nitisemito, Alex. S .2011. *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Rivai, Veitzhal .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta.

- Simamora, Henry .2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3, Cetakan 1,. Bagian Penerbitan STIE YKPN. Yogyakarta.
- Singarimbun . Masri.2012. Metode Penelitian Survei. LP3S, Jakarta.
- Sritua, Arief. 2012. Metodologi Penelitian Ekonomi. UI. Jakarta.
- Sugiyono .2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono*, 2012. Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Penerbit. ALFABETA. Bandung.
- Sunyoto, Danang, Drs, SH, MM. 2012. Teori, Kuesioner, dan Analsis Data Sumber Daya Manusia. Caps. Yogyakarta.
- Umar, Husein. 2012. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis”, Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wirawan, .2011. Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian. Gramedia. Jakarta,