

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT PELITA INSANI MARTAPURA KABUPATEN BANJAR

ABSTRAK

Mariani¹, Hairul², Teguh Wijaksono³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, **17.31.0466**

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1125097401

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1116028801

Email : anim19995@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar, pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar, pengaruh Kepemimpinan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar dan menganalisa variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar. Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (ferivikasi) dalam bentuk dukungan data emperis di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 218, sampel 141 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan menggunakan regresi linear berganda,

Hasil penelitian ini menunjukkan Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar, Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar dan Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar adalah Kepemimpinan. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,227 atau 22,7 %, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya

Kata kunci : *Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of the work environment and leadership simultaneously on the performance of employees at Pelita Insani Martapura Hospital, Banjar Regency, the influence of the work environment partially on the performance of employees at Pelita Insani Martapura Hospital, Banjar Regency, and the partial influence of leadership on the performance of home employees. Pelita Insani Martapura Hospital, Banjar Regency and analyze the variables that have a dominant influence on Employee Performance at Pelita Insani Martapura Hospital, Banjar Regency. The writing of this idea departs from a theoretical framework, experts, or understanding

understanding of their experience, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

This study aims to determine and analyze how much, the method used in this study is a quantitative method, with a population of 218, a sample of 141 people and data analysis techniques with research instruments validity testing, reliability testing, classical assumption test and using multiple linear regression,

The results of this study indicate the work environment and simultaneously significant effect on employee performance of Pelita Insani Martapura Hospital, Banjar Regency, work environment partially significant effect on employee performance of Pelita Insani Martapura Hospital, Banjar Regency, leadership partially significant effect on employee performance of Pelita Hospital Insani Martapura, Banjar Regency and the variable that has a dominant influence on Employee Performance at Pelita Insani Martapura Hospital, Banjar Regency is Leadership. The adjusted determination (R^2) is 0.227 or 22.7%, this shows the contribution made by all variables to the variable it determines

Keywords: *Work Environment, Leadership and Performance.*

PENDAHULUAN

Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar berada pada lingkungan yang ramai yaitu di jalan Sekumpul Martapura Kabupaten Banjar, dimana daerah ini selalu ramai setiap harinya dan akan tidak bisa dicapai aksesnya ketika adanya acara tahunan yaitu haul abah guru sekumpul dikarenakan banyaknya jemaah dari seluruh daerah hingga luar negeri berdatangan pada acara haul tersebut, untuk itu kedepannya Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar harus menata lingkungan kerja tempat bekerja karyawan senyaman mungkin serta memiliki akses menuju rumah sakit yang lebih banyak lagi.

Kepemimpinan pada Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar harus bisa merangkul semua jenis pekerjaan serta bijak dalam pengambilan keputusan dan mendengar aspirasi bawahan mengingat jenis pekerjaan karyawan pada Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar berbeda – beda yaitu seperti Tenaga Medis, *Front Office*, Staff Manajemen serta karyawan lingkungan Rumah Sakit dimana pada jenis pekerjaan tersebut pimpinan harus

pandai mengarahkan pekerjaan masing – masing dengan baik.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang kemudian akan dituangkan dalam bentuk tulisan ilmiah (skripsi) yang berjudul “**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar.**”

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso,2011:12).

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Uji Hipotesis I : Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar (Uji F Secara Simultan)

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat dilihat Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan statistik Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja, karena nilai F hitung $>$ F tabel dan F hitung = 20,289 dan F tabel = 3,91. Maka $20,289 > 3,91$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$, dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini yang mengatakan Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar adalah benar atau teruji.

2. Uji Hipotesis II : Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar (Uji t Parsial)

Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar, karena variabel Lingkungan Kerja (X1) memiliki nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $3,573 > 1,656$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$, dengan demikian hipotesis kedua yang mengatakan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar adalah benar atau teruji.

3. Uji Hipotesis III : Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar (Uji t Parsial)

Berdasarkan tabel hasil penelitian dapat dilihat

Kepemimpinan berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar, karena variabel Lingkungan Kerja (X1) memiliki nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $3,573 > 1,656$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$, dengan demikian hipotesis ketiga yang mengatakan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar adalah benar atau teruji.

4. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar adalah Kepemimpinan (Uji Beta)

Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat variabel Kepemimpinan merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar karena nilai beta variabel Kepemimpinan (X2) $0,325 >$ nilai beta variabel Lingkungan Kerja (X2) $0,276$, dengan demikian hipotesis ketiga yang mengatakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar adalah Kepemimpinan adalah benar atau teruji.

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan penelitian ini adalah:

1. Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar

3. Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar.
4. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Pelita Insani Martapura Kabupaten Banjar adalah Kepemimpinan

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya (2012) *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi pada Karyawan Bagian HRD di PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. Bogor.* Semarang. Skripsi Universitas Diponegoro.
- Arief S.S (2013) *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD Puri Asih Salatiga).* <http://eprints.undip.ac.id/>. Diakses pada 01 Juni 2021.
- Arikunto, S (2012) *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Dessler. G (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba. Empat
- Handoko, T. H (2011) *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Liberty. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S.P (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT. Bumi. Jakarta. Aksara.
- I Putu S, et. al.. (2020) *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar.* <https://www.jurnal.undhirabali.ac.id/>. Diakses pada 01 Juni 2021.
- Kartono, K (2011) *Pemimpin dan Kepemimpinan.* Jakarta: Rajawali Pers.
- Laila .I (2019) *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Medika BSD Tangerang.* <http://www.openjournal.unpam.ac.id/>. Diakses 01 juni 2021.
- Mangkunegara. A.P (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, (2011) *Manajemen Produksi.* Penerbit Badan Penerbit IPWI. Jakarta.
- Nitisemito. A. S (2011) *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nur R, Palupiningdyah (2014) *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara.* <https://journal.unnes.ac.id/>. Diakses 01 Juni 2021.
- Rangkuti, F (2011) *Riset Pemasaran.* Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.
- Rivai et. al. (2011) *Performance appraisal.* Jakarta.PT. Raja. Grafindo Persada.
- Rivai, V (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Jakarta. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins. S (2012) *Perilaku Organisasi* Buku 2, Salemba. Jakarta. Empat.
- Sedarmayanti (2011) *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.
- Soetjipto, B . W (2011) *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Amara Book
- Sritua, A (2012) *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Penerbit Universitas. Jakarta. Indonesia.
- Sugiyono (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sularso, Sri .2011. *Metode Penelitian Akuntansi Sebuah Pendekatan*. Replikasi, Yogyakarta. Penerbit BPFE,
- Thoha, M (2011) *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Tyssen, T (2011) *Bisnis dan Manajemen Buku Petunjuk bagi Manajer. Pemula*, Alih bahasa Hadyana. Jakarta.
- Umar (2011) *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*". Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Undang Undang Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit
- Wahjosumidjo (2011) *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. PT. RajaGrafindo Jakarta. Persada,
- Winda A. et. al. (2020) *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin)*. <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/>. Diakses 01 Juni 2021.