

ANALISIS SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3) DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. VIA KABUPATEN BANJAR

ABSTRAK

Rabiatul Adawiyah¹, Lamsah², Farida Yulianti³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, **17.31.0114**
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, **1125126201**
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, **1121076901**
Email : attuladawiyah@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang dilakukan Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar dalam meningkatkan Produktivitas Kerja selama ini dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang seharusnya Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar dalam meningkatkan Produktivitas Kerja

Metode yang digunakan adalah kualitatif deskriptif yaitu mendeskripsikan fenomena fenomena yang ada, baik fenomena alamiah maupun fenomena buatan manusia, berupa bentuk, aktivitas, karakteristik, perubahan, hubungan, kesamaan, dan perbedaan antara fenomena yang satu dengan fenomena lainnya. Penelitian dilakukan dan dilakukan selama 3 (tiga) bulan.

Hasil penelitian menunjukkan CV. Via Kabupaten Banjar sudah memiliki dokumen yang lengkap mengenai penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) pada CV. Via Kabupaten Banjar namun kurangnya pengetahuan karyawan terhadap aturan yang sudah dibuat CV. Via Kabupaten Banjar serta tidak adanya sanksi yang mengatur jika karyawan melanggar aturan CV. Via Kabupaten Banjar membuat masih ada sebagian karyawan CV. Via Kabupaten Banjar yang tidak mematuhi aturan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) CV. Via Kabupaten Banjar.

Kata kunci : *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan Produktivitas Kerja.*

The purpose of this study is for the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) carried out by the employees of CV. Via Banjar Regency in increasing Work Productivity so far and the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) which should be CV. Via Banjar Regency in increasing Work Productivity

The method used is descriptive qualitative, which describes the phenomena that exist, both natural phenomena and man-made phenomena, in the form of forms, activities, factors, changes, relationships, space, and differences between one phenomenon and another. The research was conducted and carried out for 3 (three) months.

The research result shows CV. Via Banjar Regency already has complete documents for the application of the Occupational Safety and Health Management System (SMK3) at CV. Via Banjar Regency, but employees lack knowledge of the rules that have been made by CV. Via Banjar Regency and there are no discussion rules if employees violate the rules of CV. Via Banjar Regency, there are still some employees of CV. Via Banjar Regency which

does not comply with the rules of the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) CV. Via Banjar Regency.

Keywords : *Occupational Health and Safety Management System (SMK3) and Work Productivity*

PENDAHULUAN

Objek dalam penelitian ini adalah CV. Via Kabupaten Banjar yang merupakan perusahaan tambang batu bara dimana dalam aktivitasnya sehari hari yaitu banyak karyawan yang langsung turun bekerja dilokasi tambang yang lokasi pekerjaan cukup berat dan ditambah sangat berbahaya jika keadaan cuaca sedang hujan dimana semua wajib menggunakan alat pelindung diri (APD) untuk keselamatan semua karyawan yang sedang bekerja, tidak hanya alat pelindung diri (APD) saja namun perusahaan CV. Via Kabupaten Banjar harus sepenuhnya menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) agar tidak ada korban dalam bekerja dan karyawan tetap produktif dalam bekerja.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang kemudian akan dituangkan dalam bentuk tulisan ilmiah (skripsi) yang berjudul “**Analisis Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar**”

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah jenis penelitian deskriptif, dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Penelitian deskriptif adalah suatu bentuk penelitian yang ditujukan untuk mendeskripsikan fenomena fenomena yang ada, baik fenomena alamiah maupun fenomena buatan manusia. Fenomena itu bisa berupa bentuk, aktivitas, karakteristik, perubahan, hubungan, kesamaan, dan perbedaan antara fenomena yang satu dengan fenomena lainnya. (Sukmadinata, 2011).

Penelitian deskriptif merupakan penelitian yang berusaha mendeskripsikan dan menginterpretasikan sesuatu, misalnya kondisi atau hubungan yang ada, pendapat yang berkembang, proses yang sedang berlangsung, akibat atau efek yang terjadi, atau tentang kecenderungan yang tengah berlangsung. Dalam penelitian ini, tentang kebijakan perpajakan perusahaan, khususnya mengenai perencanaan pajak. Pendekatan “kualitatif” adalah suatu pendekatan penelitian yang menggunakan data berupa kalimat tertulis atau lisan, peristiwa-peristiwa, pengetahuan atau objek studi. Proses penelitian tersebut memperhatikan konteks studi dengan menitik beratkan pada pemahaman, pemikiran persepsi peneliti

HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang dilakukan Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar dalam meningkatkan Produktivitas Kerja selama ini.

(1) Pembangunan dan pemeliharaan komitmen K3

Selama ini CV. Via Kabupaten Banjar telah membangun dan memelihara komitmen K3 yang sudah diterapkan perusahaan untuk dilaksanakan perusahaan, namun terkadang kurangnya pengawasan dan tidak adanya sanksi tegas menyebabkan masih adanya karyawan yang tidak bersikap komitmen terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) saat bekerja hal ini terjadi karena karyawan masih belum ada kecelakaan dalam bekerja selama ini walaupun saat ini kondisi tambang sangat memprihatinkan ketika musim hujan

dimana banyak jalan berlubang dan becek.

- (2) Strategi dokumentasi dan pengendalian dokumen

CV. Via Kabupaten Banjar telah membuat buku pedoman tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) namun semua belum dibuat menjadi peraturan yang dapat dikenakan sanksi kepada karyawan yang tidak mentaati peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di CV. Via Kabupaten Banjar.

- (3) Keamanan kerja dan sandart pemantauan

Kemanan kerja terus ditekankan CV. Via Kabupaten Banjar dimana disaat sebelum bekerja atau mengawasi pekerjaan manager operasional dari CV. Via Kabupaten Banjar selalu memberikan arahan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja dimana seluruh karyawan tidak boleh melakukan tindakan tidak aman maupun membiarkan kondisi tidak aman yang bisa membahayakan diri sendiri maupun orang lain karena keselamatan kerja mutlak menjadi tanggung jawab bersama tanpa terkecuali

- (1) Pelaporan dan perbaikan kekurangan

Selama ini CV. Via Kabupaten Banjar pelaporan dan perbaikan kekurangan akan disampaikan masing – masing supervisor kepada manager mengenai laporan pekerjaan yang sudah dilakukan oleh karyawan dilapangan hal ini dilakukan dengan tujuan meningkatkan produktivitas perusahaan jika ada kekurangan maka akan dilakukan briefing dan peninjauan langsung kelapangan oleh manager untuk mengetahui permasalahan untuk di jadikan bahan untuk dilakukan pemecahan masalah.

- (2) Pengumpulan dan pemanfaatan data

Selama ini CV. Via Kabupaten Banjar melakukan pengumpulan dan pemanfaatan data melalui hasil kerja yang sudah diajalankan selain itu juga

melakukan pengumpulan terhadap aturan – aturan dari pemerintah mengenai pertambangan serta aturan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dalam perusahaan pertambangan hal ini terus dilakukan untuk diterapkan dan dilakukan pembaharuan di perusahaan CV. Via Kabupaten Banjar.

- (3) Peningkatan kesadaran dan pelatihan karyawan/SDM

Selama ini untuk peningkatan kesadaran dan pelatihan karyawan/SDM CV. Via Kabupaten Banjar melakukan atau menghadirkan rasa kekeluargaan dalam bekerja setiap hari semua aktivias tidak hanya bekerja melainkan sesekali dilakukan permainan kelompok agar meningkatkan kebersamaan dan menghilangkan kejenuhan dalam bekerja

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang seharusnya dilakukan Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar dalam meningkatkan Produktivitas Kerja.

- 1) Pembangunan dan pemeliharaan komitmen K3

Kedepannya CV. Via Kabupaten Banjar harus melakukan walaupun saat ini belum pernah terjadi kecelakaan kerja pembangunan standar K3 yaitu seperti rambu – rambu diarea tambang yang juga harus dipahami semua karyawan yang bekerja CV. Via Kabupaten Banjar serta menumbuhkan komitmen terhadap aturan K3 yaitu dengan menetapkan aturan dan memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak menaati aturan K3 di perusahaan dapat bekerja produktif tanpa harus mengeluarkan biaya kerugian akibat klaim kesehatan, kendaraan operasional yang rusak dan lain sebagainya.

- 2) Strategi dokumentasi dan pengendalian dokumen

Strategi dokumentasi oleh perusahaan CV. Via Kabupaten Banjar saat ini

sudah diolah oleh perusahaan mengenai standar kerja yang harus diterapkan perusahaan, kedepannya usaha – usaha sosialisasi harus lebih dilakukan lebih rutin serta aturan – aturan dalam bekerja harus ditempatkan atau ditempelkan di setiap tempat yang mudah terlihat karyawan di kantor ataupun karyawan dilapangan serta membagikannya dalam bentuk *plyer* yang disebarakan group WA atau pun website resmi dan media sosial.

3) Keamanan kerja dan sandart pemantauan

Kemananan kerja dan standar pemantauan harus lebih ketat dilakukan CV. Via Kabupaten Banjar selain melakukan pengawasan dan memasang CCTV untuk memudahkan pemantauan hal ini juga dilakukan tentang lebih sering lagi mengingatkan banyaknya bahaya bekerja di tambang dan menyebarkan dengan ditempelkan di setiap tempat yang mudah terlihat karyawan di kantor ataupun karyawan dilapangan serta membagikannya dalam bentuk *plyer* yang disebarakan group WA atau pun website resmi dan media sosial

1) Pelaporan dan perbaikan kekurangan

CV. Via Kabupaten Banjar kedepannya harus menerapkan mengenai adanya Sistem Operasional Prosedur yang mengatur tentang pelaporan dalam pekerjaan sehingga pelaporan dilakukan secara terstruktur, sistematis dan massif sehingga semua dokumen tentang pekerjaan bisa dimiliki secara lengkap oleh perusahaan dan bisa dijadikan bahan untuk perbaikan atas kekurangan pekerjaan yang dikerjakan selama ini.

2) Pengumpulan dan pemanfaatan data

Pemanfaatan data kedepannya juga harus dimanfaatkan secara maksimal oleh CV. Via Kabupaten Banjar baik dari internal maupun eksternal perusahaan, dari eksternal pembaharuan sistem pertambangan serta aturan pertambangan harus dikumpulkan oleh perusahaan sebagai

bahan untuk pelaksanaan pekerjaan atau perubahan pekerjaan pada internal perusahaan CV. Via Kabupaten Banjar.

3) Peningkatan kesadaran dan pelatihan karyawan/SDM

Peningkatan kesadaran yang sudah dilakukan secara kekeluargaan sudah bagus harus dipertahankan dan ditingkatkan serta pelatihan karyawan/SDM kedepannya perlu diberikan kepada semua karyawan jika tidak memungkinkan mengugaskan karyawan untuk mengikuti pelatihan diluar area pekerjaan, maka bisa dilakukan di area pekerjaan saja dengan menghadirkan instruktur pelatihan atau dimasa pandemik saat ini bisa dilakukan secara digital zoom hanya jika ada praktek lapangan yang dilakukan di lapangan

PENUTUP

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang dilakukan Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar dalam meningkatkan Produktivitas Kerja selama ini.

(1) Pembangunan dan pemeliharaan komitmen K3

Selama ini CV. Via Kabupaten Banjar telah membangun dan memelihara komitmen K3 yang sudah diterapkan perusahaan untuk dilaksanakan perusahaan.

(2) Strategi dokumentasi dan pengendalian dokumen

CV. Via Kabupaten Banjar telah membuat buku pedoman tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

(3) Keamanan kerja dan sandart pemantauan

Kemanan kerja terus ditekankan CV. Via Kabupaten Banjar dimana disaat sebelum bekerja atau mengawali pekerjaan manager operasional dari CV. Via Kabupaten Banjar.

(4) Pelaporan dan perbaikan kekurangan

Selama ini CV. Via Kabupaten Banjar pelaporan dan perbaikan

kekurangan akan disampaikan masing – masing supervisor kepada manager mengenai laporan pekerjaan yang sudah dilakukan oleh karyawan dilapangan.

(5) Pengumpulan dan pemanfaatan data

Selama ini CV. Via Kabupaten Banjar melakukan pengumpulan dan pemanfaatan data melalui hasil kerja yang sudah diajalkan selain itu juga melakukan pengumpulan terhadap aturan – aturan dari pemerintah..

(6) Peningkatan kesadaran dan pelatihan karyawan/SDM

Selama ini untuk peningkatan kesadaran dan pelatihan karyawan/SDM CV. Via Kabupaten Banjar melakukan atau menghadirkan rasa kekeluargaan dalam bekerja setiap hari semua aktivitas tidak hanya bekerja melainkan sesekali dilakukan permainan kelompok agar meningkatkan kebersamaan dan menghilangkan kejenuhan dalam bekerja.

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang seharusnya dilakukan Karyawan CV. Via Kabupaten Banjar dalam meningkatkan Produktivitas Kerja.

1) Pembangunan dan pemeliharaan komitmen K3

Kedepannya CV. Via Kabupaten Banjar harus melakukan walaupun saat ini belum pernah terjadi kecelakaan kerja pembangunan standar K3 yaitu seperti rambu – rambu diarea tambang yang juga harus dipahami semua karyawan yang bekerja CV. Via Kabupaten Banjar.

2) Strategi dokumentasi dan pengendalian dokumen

Usaha – usaha sosialisasi harus lebih dilakukan lebih rutin serta aturan – aturan dalam bekerja harus ditempatkan atau ditempelkan di setiap tempat yang mudah terlihat karyawan di kantor ataupun karyawan dilapangan serta membagikannya dalam bentuk

plyer yang disebarakan group WA atau pun website resmi dan media sosial.

3) Keamanan kerja dan standart pemantauan

Kemananan kerja dan standar pemantauan harus lebih ketat dilakukan CV. Via Kabupaten Banjar selain melakukan pengawasan dan memasang CCTV untuk memudahkan pemantauan hal ini juga dilakukan tentang lebih sering lagi mengingatkan banyaknya bahaya bekerja di tambang.

4) Pelaporan dan perbaikan kekurangan

CV. Via Kabuaten Banjar kedepannya harus menerapkan mengenai adanya Sistem Operasional Prosedur yang mengatur tentang pelaporan.

5) Pengumpulan dan pemanfaatan data

Pemanfatan data kedepannya juga harus dimanfaatkan secara maksimal oleh CV. Via Kabuaten Banjar baik dari internal maupun eksternal perusahaan.

6) Peningkatan kesadaran dan pelatihan karyawan/SDM

Peningkatan kesadaran yang sudah dilakukan secara kekeluargaan sudah bagus harus dipertahankan dan ditingkatkan serta pelatihan karyawan/SDM kedepannya perlu diberikan kepada semua karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bohari .2011. *Pengawasan*. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Bungin, Burhan .2011 *Metodologi Penelitian Kualitatif Aktualisasi Metodologis ke Arah. Ragam Varian Kontemporer* . Rajawali Pers. Jakarta.
- Dessler, Garry .2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Indeks. Jakarta.
- Ernie dan Saefullah .2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Kecana. Jakarta.

- Faisal, Sanafiah .2011. *Format-Format Penelitian Sosial*, PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Handayaniingrat .2017.*Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*, CV. Haji Masagung. Jakarta .
- Handoko. 2011.*Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*., Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPFPE, Yogyakarta.
- Harahap .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan . Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara .2011*Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang, 2011. *Manajemen Personalialia* Edisi 3. Edisi I .CV Alfabeta. Bandung.
- Maringan . *Masry Simbolon* .2012. *Dasar-Dasar Administrasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mathis dan Jackson .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira)*, Jilid 1; Salemba Empat .Jakarta.
- Parayudi .2011. *Sistem Pengawasan Manajemen*, Pustaka Quantum. Jakarta
- Penelitian terdahulu dilakukan Anom Santiana, Sastra Wibawa, I Made Tapa Yasa dan I Wayan Suasira. 2015. Penggunaan Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (SMK3) Terhadap Produktivitas Kerja Pekerjaan Pembesian Balok Struktur Beton Bertulang Di Proyek Watermark Hotel & Spa, Kedonganan
- Rini Riestiany, Ratih Maria Dhewi dan Sjafri Mangkuprawira .2015. Analisis Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Plant 11 PT Indocement Tunggul Prakarsa, Tbk
- Rivai . Veithzal .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori kePraktik*. PT Raja Grafindo Persada .Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2010. *Menguasai Statistik di Era Informasi Dengan SPSS 13*. PT. Alex Media Komputindo, Jakarta.
- Sanusi, Anwar .2011. Metodologi Peneltian Bisni, Salemba Empat. Jakarta.
- Siagian, P. Sondang .2011. *Kiat meningkatkan Produktivitas Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Terry .2011. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. .edisi bahasa Indonesia). PT. Bumi Aksara: Bandung.
- Umar, Husein, 2011.*Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*”, Raja Grafindo Persada. Jakarta.