

**PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.
DRAJAD KONSULINDO KOTA BANJARBARU**

ABSTRAK

Septiana Farida Yulianti, Lamsah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-
Banjari Banjarmasin, 17.31.0583

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-
Banjari Banjarmasin, 069809131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-
Banjari Banjarmasin, 068805034

Email : septiana37256@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru. Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 25, sampel 25 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, dan menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,435 atau 43,5 %, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya

Kata kunci : *Komunikasi dan Kinerja.*

The purpose of this study to determine and analyze the effect of communication on employee performance CV. Drajad Konsulindo Banjarbaru City. The writing of this idea departs from a theoretical framework, experts, or understanding understanding of their experience, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

This study aims to determine and analyze how much, the method used in this study is a quantitative method, with a population of 25, a sample of 25 people and data analysis techniques with research instruments validity testing, reliability testing, and the use of simple linear regression.

The results of this study indicate that communication has a significant effect on employee performance at CV. Drajad Konsulindo Banjarbaru City. The adjusted determination (R^2) is 0.435 or 43.5%, this shows the magnitude of the contribution given by all independent variables to the variables that influence it

Keywords: Communication and Performance.

PENDAHULUAN

Objek dalam penelitian ini adalah CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru yang merupakan perusahaan jasa konstruksi yang memiliki kekayaan sebesar 90.885.000,- (sembilan puluh juta delapan ratus delapan puluh lima ribu rupiah) dimana dalam pekerjaannya diperlukan komunikasi yang baik, baik internal karyawan perusahaan maupun dengan pihak eksternal seperti organisasi pemerintahan maupun swasta yang memberikan pekerjaan kepada CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru untuk mengerjakan proyek konstruksi di lingkungan Pemerintah Kota Banjarbaru maupun sekitarnya, komunikasi harus dilakukan dengan baik mulai dari perencanaan pekerjaan, pembuatan kontrak kerja, pelaksanaan pekerjaan hingga sampai pada tahap serah terima pekerjaan dan pembayaran atas pekerjaan kepada CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru, semua harus dilakukan dengan komunikasi yang baik untuk menghindari kesalahpahaman dan ketidaksiharasan maksud pekerjaan yang dikerjakan serta berkas yang harus dilengkapi, apabila komunikasi terjalin dengan baik dan

harmonis dalam proses pelaksanaan pekerjaan maka kedepannya kepercayaan antar pemberi pekerjaan dan sesama karyawan yang bekerja akan terjalin dengan baik dan harmonis.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik menyusun skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru.**

Perumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah di sampaikan, maka permasalahan yang dapat di identifikasi dalam penelitian ini adalah : Apakah Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru ?

Hipotesis Penelitian

Menurut Sugiyono (2012:168) hipotesis adalah suatu perumusan atau kesimpulan sementara mengenai suatu penelitian yang dibuat untuk menjelaskan penelitian itu dan juga dapat menuntun atau mengarahkan penelitian selanjutnya.

Berdasarkan uraian diatas maka Hipotesis dalam penelitian ini adalah:

H1 =Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV.Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru.

HO =Komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV.Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru.

Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang di lakukan pada CV.Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru adalah sebagai berikut : Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru.

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso,2011:12).

TEMPAT PENELITIAN

Penelitian dilakukan selama 3 (tiga) bulan yaitu pada bulan april sampai dengan juni 2020 dengan tempat penelitian pada Jalan Scorpio VI Blok A No. 36, Kel. Sungai

Besar telp. 081251048131 email drajadconsulindo138@gmail.com

Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono,2012: 115). Dalam penelitian ini populasinya adalah karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru 25 (dua puluh lima) orang karyawan.

2. Sampel

Pengambilan sampel penelitian harus seksama dan memenuhi aturan-aturan dalam pemilihan sampel. Sebagai acuan apabila subjek kurang dari 100 maka lebih baik diambil seluruhnya, sehingga penelitiannya merupakan penelitian Arikunto, (2012:57).

Berdasarkan uraian diatas sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel random sampling atas dasar perhitungan sampel dengan sampel sensus yaitu sebanyak 25 (dua puluh lima) orang

Karyawan CV. Drajad Konsulindo
Kota Banjarbaru.

HASIL PENELITIAN

Tabel 1 Uji Validitas

Item	R	r syarat	Keterangan
X.1	0,957	0,3	Valid
X.2	0,978	0,3	Valid
X.3	0,996	0,3	Valid
X.4	0,992	0,3	Valid
X.5	0,907	0,3	Valid
Y.1	0,820	0,3	Valid
Y.2	0,820	0,3	Valid
Y.3	0,789	0,3	Valid
Y.4	0,861	0,3	Valid
Y.5	0,861	0,3	Valid
Y.6	0,606	0,3	Valid

koefisien korelasi (r_{xy}) > 0,30, maka dapat dinyatakan item tersebut valid, sehingga seluruh pertanyaan dalam kuesioner dinyatakan valid. Selanjutnya kuesioner tersebut akan digunakan dalam penelitian.

Tabel 2 Uji Reliabilitas

Item	α	Syarat	Keterangan
X.1			Reliabel
X.2			
X.3	0,982	0,6	
X.4			
X.5			

Y.1			Reliabel
Y.2			
Y.3			
Y.4	0,848	0,6	
Y.5			
Y.6			

reliabilitas dilakukan dengan teknik *cronbach alpha*, dengan jumlah sampel uji coba kuesioner sebanyak 32 (Tiga Puluh Dua) responden. Suatu instrumen penelitian dinyatakan reliabel apabila nilai r alpha > 0,60 berdasarkan hasil penelitian semua pertanyaan dalam penelitian dinyatakan reliabel atau dapat dipercaya karena r alpha > 0,60

Tabel 3 Uji Regresi Linier Berganda

Variabel	Koefisien Regresi (bi)	Standar error	t	t tabel df 23	sig
Konstanta	19,453				
Komunikasi (X)	0,307	0,073	4,211	2,069	0,000
Konstanta = 19,453 Multiple R = 0,660 R square (R^2) = 0,435 Sig = 0,000					

Dilihat R Square sebesar 0,435 yang berarti besarnya variasi sumbangan variabel Komunikasi terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah 43,5% sedangkan sisanya 56,5% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian.

model regresi linier sederhana yang dinyatakan dalam persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 19,453 + 0,307X$$

Berdasarkan persamaan tersebut, menunjukkan bahwa variabel bebas memiliki koefisien regresi positif. Hal ini berarti variabel Komunikasi (X), mempunyai hubungan yang searah atau berbanding lurus dengan variabel terikatnya atau Kinerja Karyawan (Y). Artinya, jika variabel X mengalami kenaikan maka variabel terikatnya Y juga ikut mengalami kenaikan, dan jika variabel X mengalami penurunan, maka variabel terikatnya Y akan mengalami penurunan

PEMBAHASAN

variabel Komunikasi (X) adalah sebesar 4,211 dan nilai t_{tabel} dengan tingkat kepercayaan 95 % dan rumus $df = n - K - 1 = 25 - 1 - 1 = 23$ maka di dapat nilai t_{tabel} sebesar 2,069, karena nilai t_{hitung} lebih besar dari pada nilai t_{tabel} ($4,211 > 2,069$) atau nilai probabilitas (0,000) jauh lebih kecil dari pada nilai α (5%) maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yang mengatakan bahwa Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru adalah terbukti benar atau teruji. Signifikan dalam penelitian ini diartikan yaitu sesuatu yang

benar-benar berbeda atau nyata memberikan pengaruh atau dampak yaitu Komunikasi benar – benar nyata memberikan pengaruh atau dampak terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis, implikasi hasil penelitian dapat diuraikan, variabel Komunikasi (X) merupakan variabel yang berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru, untuk itu kedepannya Komunikasi harus menjadi perhatian, karena pekerjaan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru merupakan pekerjaan yang berhubungan dengan banyak pihak yaitu sebagai pelaksana pekerjaan yang harus berkomunikasi selain intern terhadap semua unsur perusahaan juga harus berkomunikasi dengan baik dengan pihak pemberi pekerjaan serta jika pekerjaan melakukan pengawasan dan perencanaan maka selain dengan pelaksana kegiatan pekerjaan juga harus berkomunikasi dengan baik dengan konsultan pelaksana agar pekerjaan yang dikerjakan dapat berjalan dengan baik.

PENUTUP

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru, Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat di tarik

kesimpulan bahwa Variabel Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru. Signifikan dalam penelitian ini diartikan yaitu sesuatu yang benar-benar berbeda atau nyata memberikan pengaruh atau dampak yaitu Komunikasi benar – benar nyata memberikan pengaruh atau dampak terhadap Kinerja CV. Drajad Konsulindo Kota Banjarbaru

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, 2012. *Suharsimi, Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Dimas Okta Ardiansyah. 2016. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)*. <http://jurnal.unmer.ac.id/>. Diakses 15 Mei 2021.
- Effendy, Onong Uchjana, 2011. *Ilmu, Teori, Filsafat komunikasi*, PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Moeheriono, 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Penerbit. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Mulyana, Deddy .2011. *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Cetakan ke 18. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Sony Bagus Purwanto. 2013. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Proyek Pondasi Tower di Timor Leste PT Cahaya Inspirasi Indonesia)*. <https://jurnaljam.ub.ac.id/>. Diakses 15 Mei 2021.
- Sugiyono .2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sularso, Sri .2011. *Metode Penelitian Akuntansi Sebuah Pendekatan Replikasi*, BPF. Yogyakarta.
- Zackharia Rialmi, Morsen. 2020. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi* . penjournal.unpam.ac.id. Diakses 15 Mei 2021,