

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. MONRAD INTAN BARAKAT
KABUPATEN BANJAR**

ABSTRAK

Ayu Widianti¹, Farida Yulianti², Lamsah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 17.31.0713

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069809131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 068805034

Email : ayuwidianti314@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan variabel yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar. Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar, Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 40, sampel 40 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan menggunakan regresi linear berganda,

Hasil penelitian ini menunjukkan Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar dan variabel yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar adalah Kompensasi. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,740 atau 74 %, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya

Kata kunci : *Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja.*

The purpose of this study is to determine and analyze the effect of compensation and work environment simultaneously on employee productivity, the effect of compensation and work environment partially on employee productivity and the variables that have a dominant influence on employee productivity at PT. Mondrad Intan Barakat Banjar Regency. The writing of this idea departs from a theoretical framework, experts, or understanding understanding of their experience, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

This study aims to determine and analyze how much, the method used in this study is a quantitative method, with a population of 40, a sample of 40 people and data analysis techniques with research instruments validity testing, reliability testing, classical assumption test and using multiple linear regression,

The results of this study indicate that compensation and work environment have a significant simultaneous effect on employee productivity at PT. Mondrad Intan Barakat Banjar Regency, Compensation and Work Environment have a significant partial effect on Employee Work Productivity of PT. Mondrad Intan Barakat Banjar Regency and the variables that have a dominant influence on the Work Productivity of PT. Mondrad Intan Barakat Banjar Regency is Compensation. The adjusted determination (R²) is 0.740 or 74%, this shows the magnitude of the contribution given by all independent variables to the variables that influence it

Keywords: *Compensation, Work Environment and Work Productivity*

PENDAHULUAN

Pada saat pandemi saat ini semua usaha sedang mengalami kesulitan finansial bahkan harus melakukan pengurangan tenaga kerja, begitu juga pada PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar yang memiliki 2 (dua) cabang namun dalam penelitian ini penelitian fokus pada cabang yang beralamat di Desa Limamar Kec. Astambul Kab. Banjar yang sebelumnya berjumlah 100 (seratus) orang karyawan saat ini hanya berjumlah 40 (empat puluh) orang lebih dari 50% perusahaan harus mengeluarkan kebijakan PHK pada karyawan, sebenarnya hal ini sangat tidak di inginkan namun pada situasi sulit hal ini harus dilakukan agar perusahaan tetap bertahan.

PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar merupakan perusahaan perkebunan kelapa sawit dimana seluruh karyawan harus bekerja dengan produktif agar perusahaan dapat memperoleh laba yang maksimal, pemberian kompensasi yang memotivasi karyawan agar dapat bekerja dengan maksimal harus di perhatikan juga oleh perusahaan, pemberian kompensasi yang layak kepada karyawan jika dilakukan maka perusahaan bisa memerintahkan karyawan untuk bekerja lebih produktif karena kompensasi telah di berikan oleh perusahaan.

PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar juga harus memperhatikan Lingkungan Kerja agar karyawan dapat bekerja produktif, lingkungan kerja lebih kepada kebutuhan fasilitas karyawan dalam bekerja dimana

karyawan akan dapat bekerja dengan cepat dan produktif jika kenyamanan tempat bekerja dan didukung fasilitas yang memadai selain itu juga hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan yang harmonis akan menjadikan karyawan bekerja dengan nyaman baik secara individu maupun bekerja dengan kelompok.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang kemudian akan dituangkan dalam bentuk tulisan ilmiah (skripsi) yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar**

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso,2011:12).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Nilai R Square sebesar 0,710 yang berarti besarnya variasi sumbangan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya adalah 71% sedangkan sisanya 29%

dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian ini, berdasarkan hasil R2 yang diperoleh dalam penelitian ini mendekati 1 (satu) maka dapat dikatakan hubungan variabel bebas terhadap variabel terikat adalah kuat. Jika R2 yang diperoleh mendekati 1 (satu) maka dapat dikatakan semakin kuat model tersebut menerangkan hubungan variabel bebas terhadap variabel terikat. Sebaliknya jika R2 makin mendekati 0 (nol) maka semakin lemah pengaruh variabel-variabel bebas terhadap variabel terikat.

Berdasarkan tabel 4.10 diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 4,974 + 0,267X_1 + 0,361X_2 + e$$

Dimana :

a = Nilai Constanta sebesar 4,974 menunjukkan jika Kompensasi dan Lingkungan Kerja dianggap konstan maka nilai Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar 4,974

b₁ = 0,267 adalah elastisitas anatar variabel Kompensasi (X₁) dengan variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Artinya setiap penambahan atau kenaikan satu satuan variabel Kompensasi (X₁), maka nilai Produktivitas Kerja Karyawan (Y) akan naik rata – rata sebesar 0,267 satuan dengan asumsi jika variabel Kompensasi (X₁) tersebut ada perubahan atau konstan. Dengan kata lain apabila terjadi kenaikan sebesar 1% pada variabel Kompensasi (X₁) maka variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar akan meningkat sebesar rata rata 0,267% dengan asumsi variabel bebas tidak mengalami perubahan atau konstan.

B₂ = 0,361 adalah elastisitas anatar variable Lingkungan Kerja (X₂) dengan variabel

Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Artinya setiap penambahan atau kenaikan satu satuan variabel Lingkungan Kerja (X₂), maka nilai Produktivitas Kerja Karyawan (Y) akan naik rata – rata sebesar 0,361 satuan dengan asumsi jika variabel Lingkungan Kerja (X₂) tersebut ada perubahan atau konstan. Dengan kata lain apabila terjadi kenaikan sebesar 1% pada variabel Lingkungan Kerja (X₂) maka variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar akan meningkat sebesar rata rata 0,361% dengan asumsi variabel bebas tidak mengalami perubahan atau konstan.

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar.

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat dilihat Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan statistik Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan Terhadap Produktivitas Kerja, karena nilai F hitung > F tabel dan F hitung = 45,282 dan F tabel = 4,04. Maka 45,282 > 4,04 dan signifikansi 0,000 < 0,05.

Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar akan menjadi baik jika perusahaan memperhatikan kompensasi dari karyawan dengan baik, kompensasi yang layak dan diberikan dengan tepat waktu akan menjadikan karyawan dapat bekerja dengan fokus dan baik tanpa harus memikirkan keadaan kebutuhan keluarga di rumah karena semua sudah terpenuhi dengan kompensasi yang diberikan oleh

perusahaan kepada karyawan selain itu lingkungan kerja yang baik juga akan menjadikan suasana kerja yang nyaman bagi karyawan bekerja khususnya dalam objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja dikebun hendaknya diberikan fasilitas dan lingkungan yang nyaman seperti keamanan yang memadai.

Dengan demikian hipotesis pertama yang mengatakan Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar adalah teruji atau terbukti benar.

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar.

Berdasarkan tabel hasil penelitian dapat dilihat Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar, variabel Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar karena nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $4,003 > 2,026$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Kompensasi menjadi kebutuhan utama karyawan dalam bekerja, karyawan akan menjadi lebih baik dan terpacu bekerja dengan produktif jika perusahaan memberikan kompensasi yang layak kepada karyawan.

Variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar karena nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $6,347 > 2,026$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Selain Kompensasi, Lingkungan Kerja kerja juga akan meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan dimana jika lingkungan kerja yang baik dalam kenyamanan bekerja karyawan dikebun harus diperhatikan karena akan banyak gangguan dengan pekerjaan karyawan dikebun

seperti harus adanya keamanan kerja, tempat istirahat yang layak dan nyaman.

Dengan demikian hipotesis kedua yang mengatakan Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar adalah teruji atau terbukti benar.

Pengaruh Variabel Dominan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar.

Berdasarkan tabel hasil penelitian dapat dilihat variabel Kompensasi merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar karena nilai beta variabel Lingkungan Kerja (X2) $0,612 >$ nilai beta variabel Kompensasi (X1) $0,386$.

Lingkungan kerja pada perusahaan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar khususnya pada karyawan perkebunan yang menjadi objek dalam penelitian ini harus diperhatikan perusahaan sehingga karyawan akan menjadi nyaman dalam bekerja.

Dengan demikian hipotesis ketiga yang mengatakan Lingkungan Kerja adalah variabel yang mempunyai pengaruh dominan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar adalah benar dan teruji

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan penelitian ini adalah:

1. Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar.
2. Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar.

3. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mondrad Intan Barakat Kabupaten Banjar adalah Lingkungan Kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Wahyu Handaru. 2019. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus PT Artolite Indah Mediatama*. <http://journal.unj.ac.id/>. Diakses 10 mei 2021
- Arikunto, Suharsimi .2012. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, PT Rineka Cipta. Jakarta.
- As'ad, Moh .2011. *Psikologi Industri*, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Liberty,. Jakarta.
- Fila Agustina, Fridayana Yudiaatmaja, Ni Nyoman Yulianthini. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. <https://ejournal.undiksha.ac.id/>. Diakses 10 mei 2021
- Nitiseminto, Alex. S .2012. *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Sedarmayanti .2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*, Penerbit. Ilham Jaya, Bandung.
- Sekaran, Uma .2012. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Salemba Empat .Jakarta.
- Sritua, Arief .2012. *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Universitas. Indonesia. Jakarta.

- Sugiyono .2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Supomo Drs. Bambang, M.Si. Akuntan,. 2012. *Metedologi Penelitian Bisnis*.BFFE Yogyakarta
- Sutrisno .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Kencana. Jakarta.
- Umar .2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*". Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wulan Retno Apriani. 2011. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang*. <https://ejournal3.undip.ac.id/>. Diakses 10 mei 2021