

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KADYA CARAKA MULIA BANJARBARU

ABSTRAK

Misna¹, Muhammad Harlie², Hairul³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 17.31.0210

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 0006045401

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 1125096201

Email : misna8021@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Untuk mengetahui motivasi kerja yang selama ini dilaksanakan oleh PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. (2) Untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja yang sebaiknya dilakukan oleh PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru yang berjumlah 32 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Kurang terlaksananya pemberian motivasi kerja seperti pemberian kompensasi berupa insentif lembur dan pelatihan yang belum merata, beban kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan kurang sesuai dengan kemampuan karyawan tersebut menyebabkan produktivitas menjadi tidak stabil dan menurun. Maka pemberian motivasi kerja yang dapat meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru adalah pemberian kompensasi berupa uang lembur kerja dan pelatihan secara merata kepada karyawannya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

Abstrack

This study aims to examine : (1) to determine the work motivation that has been carried out by PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru in increasing employee productivity. (2) to find out the work motivation that should be alone by PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru in in increasing employee productivity This research design is a descriptive study using a questionnaire. The population of this study were all employees of PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru, which amounted to 32 respondents. The results of this study indicate that the provision of work motivation is very influential on employee productivity. The lack of implementation of providing work motivation such as providing compensation in the form of work overtime and training that has not been evenly distributed, the workload given by the company to employees is not in accordance with the provision of work notivation that can increase work productivity on employees of PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru is the provision of compensation in the form of work overtime pay and training evenly to employees.

Key Word: Work Motivation, Work Productivity

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia adalah individu produktif yang berkerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu di dalam institusi maupun perusahaan yang fungsinya sebagai asset sehingga harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Untuk menggerakkan manusia sesuai dengan yang dikehendaki perusahaan, maka motivasi inilah yang menentukan perilaku orang-orang untuk bekerja atau dengan kata lain perilaku merupakan cerminan yang paling sederhana dari motivasi. Jadi pada dasarnya jika sebuah perusahaan ingin meraih kinerja yang optimal, maka perusahaan tersebut haruslah memberikan motivasi kepada para karyawan agar karyawan mau mencurahkan tenaga dan pikiran yang dimiliki demi perusahaan.

PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang tambang batubara. Dengan adanya persaingan yang semakin ketat terjadi didalam dunia bisnis pertambangan batubara menjadikan sebuah perusahaan dituntut mampu bersaing untuk memenuhi pangsa pasar. Dalam hal tersebut perusahaan tentu membutuhkan seorang karyawan yang bekerja dengan motivasi yang tinggi, sehingga nantinya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan dapat memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Tanpa motivasi,

karyawan tidak akan bisa memenuhi tugasnya sesuai standar atau bahkan melampaui standar karena apa yang menjadi motivasinya dalam bekerja tidak terpenuhi. Menurunnya produktivitas pada PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru terjadi karena kurang terlaksananya pemberian kompensasi berupa insentif lembur dan pelatihan yang belum merata, beban kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan kurang sesuai dengan kemampuan karyawan hal inilah yang menyebabkan produktivitas menjadi tidak stabil dan menurun.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berkaitan dengan motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas karyawan, maka skripsi ini mengambil judul “ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KADYA CARAKA MULIA KOTA BANJARBARU”.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif yang ditunjukkan untuk mendiskripsikan suatu keadaan fenomena-fenomena secara apa adanya. Penelitian deskriptif merupakan penelitian terhadap masalah-masalah berupa fakta-fakta saat ini suatu populasi yang meliputi kegiatan penilaian sikap atau pendapat terhadap individu, organisasi, keadaan, ataupun prosedur.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan melalui kegiatan wawancara terhadap salah satu karyawan dan pembagian kuesioner terhadap seluruh karyawan PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru yang berjumlah 32 responden dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Motivasi yang selama ini dilaksanakan oleh PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah

- 1) Perusahaan selama ini sudah memberikan motivasi berupa gaji bulanan yang sesuai dengan upah minimum kerja.
- 2) Perusahaan memberikan kompensasi berupa insentif kepada karyawan yang bekerja lembur, memberikan jaminan kesehatan, memberikan uang makan dan tunjangan hari raya.
- 3) Perusahaan memberikan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan yang berprestasi dan memberikan kenaikan jabatan melalui prestasi kerja.

2. Motivasi yang seharusnya dilaksanakan oleh PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah

- 1) Upaya yang harus dilakukan oleh PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan berdasarkan hasil dari kuesioner adalah 5 (15,62%) karyawan merasa pelatihan yang diberikan perusahaan belum merata, maka upaya yang harus dilakukan perusahaan adalah memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan dalam meningkatkan sumber daya manusia melalui pelatihan dan pendidikan yang disesuaikan dengan pekerjaan karyawan masing-masing.
- 2) Pemberian kompensasi yang diberikan perusahaan terhadap karyawannya dirasa masih belum cukup untuk 5 (15,62%) karyawan menjawab kurang setuju. Dalam hal ini perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian kompensasi kepada karyawan yang bekerja lembur. Karena kompensasi sebagai pendorong untuk meningkat produktivitas, walaupun kompensasi bukan satu-satunya untuk memotivasi pekerja tetapi pemberian kompensasi yang baik akan

meningkatkan kesejahteraan karyawan.

- 3) Sedangkan untuk 5 (15,62%) karyawan PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru merasa bahwa kurang mampu bekerja dengan sesuai dengan target perusahaan, 8 (25%) karyawan merasa belum mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya, karena beban kerja yang diberikan dirasa tidak sesuai dengan kemampuan karyawan tersebut, sehingga karyawan merasa belum mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, dan untuk karyawan bekerja dengan waktu efisien sebagian responden 6 (18,75%) merasa belum bisa bekerja dengan waktu yang efisien. Dalam hal ini perusahaan harus lebih memperhatikan kualitas kerja para karyawannya dan selalu memonitori kinerja karyawan agar karyawan tersebut mampu melaksanakan tugas sesuai target dengan dan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.

PENUTUP

1. Motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang selama ini dilaksanakan oleh PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru selama ini sudah

berjalan dengan baik yaitu perusahaan selama ini sudah memberikan motivasi berupa gaji bulanan yang sesuai dengan upah minimum kerja, memberikan kompensasi berupa insentif kepada karyawan yang bekerja lembur, memberikan jaminan kesehatan, uang makan dan tunjangan hari raya, memberikan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan yang berprestasi dan memberikan kenaikan jabatan melalui prestasi kerja.

2. Motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru harus lebih ditingkatkan lagi karena ada sebagian karyawan merasa bahwa motivasi kerja yang diberikan oleh perusahaan dirasa masih pemberian pelatihan yang belum merata, insentif lembur dan beban kerja yang diberikan kepada karyawan dirasa belum sesuai dengan kemampuan karyawan tersebut. Hal tersebutlah yang menyebabkan terjadinya penurunan produktivitas kerja karyawan pada PT. Kadya Caraka Mulia Banjarbaru. Dalam hal ini perusahaan harus lebih memperhatikan dalam pemberian memotivasi kepada karyawan dan perusahaan harus lebih memperhatikan kualitas kerja dari karyawannya dan selalu memonitori kinerja karyawan

agar karyawan tersebut mampu melaksanakan tugas sesuai target dengan dan

peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Kadarsisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*. PT RajaGrafindo Persada, Jakarta : Edisi Pertama.
- Riniwati, Harsuko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tim UB Press, Malang : Edisi Pertama.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media, Jakarta : Edisi Pertama.
- Riza, (2015). *Analisis Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Bintang Prambanan Organizer Banjarmasin*.
- Lisdayanti, (2020). *Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan pada Hotel Blue Antlantic Banjarbaru*.
- Febrianti, R.N., Ani, M.H., & Hartono, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan Di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Ilmu sosial*, 13(1).
- Amalia, Syarah., Fakhri, Mahendra. (2019). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech dan Bisnis*, 10(2), 119-127.
- Hindarti, Sri. (2017). *Manajemen Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Malang : Inteligencia Media.
- Sutrisno, Edy, (20110). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Ardana, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Nasution, Ernawaty, (2014). Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah Iain Ar-Raniry. *Jurnal Al-Bayan*, 20(29),4-12.
- Wicaksono, Rangga. Aditya (2018). *Analisa Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Efa Banjarmasin*.
- Wirawan, Ardityo. (2013). *Analisa Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Sub Direktorat SDM Bandung*.
- Suaib, Suhaemi. (2013). *Analisa Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Urusan Agama Di Kecamatan Bontomarannu Kabupaten Gowa*.
- Dessler, Garry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Diana Angelica Penerjemah). Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Ardana, K, I., Mujiati, W, N., & Utama.,M, W, I.(2012). *Manajemen SumberDaya Manusia*. Yogyakarta : Edisi Pertama.
- Paran, Devung., S,. (2012). *Analisa Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Percetakan CV. Sinar Surya Buntok Kabupaten Barito Selatan Kalimantan Tengah*.

Hairi. (2020). *Analisis Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Indonesia, TBK Cabang Lambung Mangkurat Banjarmasin.*

Ramadayanti, Suci. (2020). *Analisa Motivasi Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Pada PT. Muhammad Yamin Transportasi (MY-TRANS) Banjarmasin.*