

**PERANAN DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. KARYA HEMAT PERSADA NUSANTARA DI
KUALA KAPUAS**

ABSTRAK

Marfu'ah¹, Kurniaty², Teguh Wicaksono³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 17.31.0641

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 19600712 1991112 001

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 061 510 801

Email : marfsari@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan selama ini pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara di kuala Kapuas, (2) disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan yang seharusnya pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara di kuala Kapuas.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan merupakan penelitian dengan metode menggunakan teknik analisis mendalam untuk mngkaji kondisi objek yang alamiah. Dengan mengadakan perbandingan data yang di peroleh dari hasil penelitian lapangan pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara dengan data teoritis yang diperoleh dari hasil kepustakaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan kinerja karyawan pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara masih belum bekerja secara professional dan optimal. Hal ini dapat dilihat dengan beberapa karyawan masih meninggalkan tempat kerja sebelum jam kerja berakhir, datang terlambat serta kemudian keterlambatan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Rata-rata disebabkan karna kurang tegasnya sanksi yang diberikan dari pimpinan kepada karyawan, kemudian tidak adanya uang lembur, sehingga kedisiplinan karyawan menjadi rendah dan masih dibawah standar, masalah ini mendidikasikan pimpinan memahami apa yang memotivasi karyawan untuk memerankan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara menjadi lebih berkualitas dan professional untuk kesuksesan selanjutnya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) work discipline to improve employee performance so far at PT. Karya Hemat Persada Nusantara in Kuala Kapuas, (2) work discipline to improve employee performance that should be at PT. Karya Hemat Persada Nusantara in Kuala Kapuas.

The design of this research is descriptive research and is a research method that uses in-depth analysis techniques to examine the condition of natural objects. By comparing the data obtained from the results of field research at PT. Karya Hemat Persada Nusantara with theoretical data obtained from the literature.

The results of this study indicate the performance of employees at PT. Karya Hemat Persada Nusantara is still not working professionally and optimally. This can be seen with some employees still leaving the workplace before working hours end, arriving late and then delaying in completing their duties and responsibilities properly. On average, this is due to the lack of strict sanctions given from the leadership to employees, then there is no overtime pay, so that employee discipline is low and still below standard, this educates leaders to understand what can motivate employees to play work discipline to improve employee performance. at PT. Karya Hemat Persada Nusantara becomes more qualified and professional for further success.

keywords: work discipline, employee performance

PENDAHULUAN

Salah satu factor yang harus diperhatikan oleh dunia perusahaan dan tidak boleh diabaikan adalah sumber daya manusia yang merupakan asset terpenting bagi organisasi, yang pada hakekatnya merupakan penggerak bagi setiap aktivitas didalam bisnis perusahaan yang memberikan tenaga, bakat dan kreativitas serta upaya perbaikan organisasi. Sumber daya manusia merupakan modal utama dalam perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, serta menjadi kekuatan utama untuk dapat menjadikan suatu perusahaan lebih berkembang.

Perusahaan harus memiliki produktifitas yang baik untuk memenuhi tujuan perusahaan. kinerja karyawan yang baik dengan etos kerja yang tinggi akan membantu perusahaan untuk dapat memenuhi target perusahaan tersebut dan membantu perusahaan memperoleh keuntungan, sedangkan jika kinerja

karyawan menurun dan buruk maka akan merugikan perusahaan. Oleh karena itu, agar kegiatan manajemen dapat berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan Dan terampil. Perusahaan akan berjalan dengan lancar apabila karyawan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara proporsional, tepat dan efisien sesuai dengan aturan yang ada, sehingga dengan sumber daya manusia yang baik akan terjadi peningkatan disiplin kerja yang baik pula.

Kondisi ini terjadi di PT. Karya Hemat Persada Nusantara di Kuala kapuas dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya. Masalah yang paling menonjol adalah kurangnya disiplin dari pempinan bagian pengawasan. Hal ini terlihat dari menurunnya jumlah karyawan yang bekerja secara professional dan tidak bekerja secara optimal, rata-rata mereka meninggalkan tempat kerja lebih awal sebelum jam kerja

berakhir, ada absensi tetapi masih saja beberapa karyawan datang tidak tepat waktu, maka jika karyawan tidak masuk kerja tidak disertai keterangan tertulis, hanya dilakukan sesuka hati tanpa keterangan yang jelas. Data ini menunjukkan bahwa tingkat kedisiplinan karyawan masih rendah, dikarenakan belum adanya sanksi tegas oleh pimpinan departemen pengawasan terhadap karyawan yang tidak bekerja secara profesional dan belum bekerja secara maksimal.

Kinerja yang dihasilkan ditunjang dengan adanya disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Karya Hemat Persada Nusantara. Oleh karena itu, semakin tinggi disiplin kerja karyawan maka pekerjaan akan terselesaikan tepat waktu. Sehingga hasil yang diperoleh PT. Karya Hemat Persada Nusantara Kuala Kapuas semakin baik dan berkualitas.

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “Peranan Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara di Kuala Kapuas”.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian deskriptif, di mana metode penelitian ini lebih memilih menggunakan teknik analisis mendalam untuk meneliti keadaan objek alamiah. Dan mengadakan perbandingan data yang diperoleh dari hasil penelitian lapangan dengan data teoritis yang diperoleh dari hasil kepustakaan. Teknik pengumpulan data yaitu melakukan observasi, wawancara dan dokumentasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini di dasarkan pada hasil pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi dengan pihak PT. Karya Hemat Persada Nusantara di Kota Kuala Kapuas diperoleh gambaran peranan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan oleh pihak perusahaan PT. Karya Hemat Persada Nusantara di Kuala Kapuas. Adapun hasil dan pembahasan penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Peranan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan selama ini pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara.

- 1) Ketepatan waktu dan menyelesaikan tugas dengan baik.

Karyawan PT. Karya Hemat Persada ini juga terkadang tidak tepat waktu dalam menyelesaikan tugasnya dengan baik dari atasan. masih terdapat cukup banyak kendala sehingga pekerjaan tidak dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Kendala tersebut diantaranya yaitu :

- a. Terjadi penumpukan tugas yang diberikan oleh pimpinan karena tindakan pimpinan agar karyawannya melakukan tugasnya sesuai dengan tanggung jawabnya bekerja di perusahaannya
- b. adanya keterbatasan melakukan kerja sama antar karyawan karena sedikitnya karyawan

- dalam mengerjakan tugas yang diberikan.
- 2) Tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.
 - a. menjaga fasilitas kantor yang diberikan pada mereka baik sebelum ataupun sesudah bekerja
 - b. karyawan menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diserahkan kepadanya cukup baik dan tepat waktu walaupun Sebagian pengerjaan tugas laporan tidak terselesaikan dengan tepat waktu dan mereka siap jika dikenakan dengan sanksi
 - 3) Ketaatan pada aturan kantor.

para karyawan yang ada dikantor ini masih ada tidak datang tepat waktu dengan alasan bervariasi seperti:

 - a. jarak tempuh para pegawai cukup jauh dari kantor
 - b. jam pulang kantor menyesuaikan jam pekerjaan yang sudah dikerjakan.
 - c. Apabila belum selesai dan jam kerja telah berakhir maka diperbolehkan pulang
2. Peranan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan yang seharusnya pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara.
- 1) Ketepatan waktu dan menyelesaikan tugas dengan baik.
 - a. Tindakan-tindakan protektif seperti memanfaatkan waktu dengan melakukan Tindakan yang efektif. Perlunya karyawan bersifat tegas dan bersedia untuk melakukan pekerjaan sekarang tanpa menunda-nunda
 - b. Melakukan ide-ide konstruktif, artinya karyawan juga harus bersedia menyumbangkan ide-ide kreatif untuk kemajuan perusahaan PT. Karya Hemat Persada.
 - 2) Tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.

para karyawan dan pemimpin organisasi PT. Karya Hemat Persada Nusantara perlu memahami tiga aspek menyusun rencana kinerja karyawan yaitu:

 - a. Kejelasan tugas atau pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, seperti kemampuan memahamikompleksitas perusahaan dan mengadaptasi bidang gerak masing-masing unit.
 - b. Kejelasan hasil yang diharapkan dari suatu pekerjaan atau fungsi seperti karyawan benar-benar memahami dan melaksanakan kinerja yang diinginkan perusahaan
 - c. Waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan agar hasil

yang diharapkan dapat terwujud seperti manajemen waktu untuk kerja yang lebih efektif dan efisien.

3) Ketaatan pada aturan kantor.

Pimpinan harus berani dan bertindak tegas untuk menghukum setiap karyawan yang tidak disiplin sesuai dengan sanksi. Sanksi hukum berperan penting dalam menjaga kedisiplinan karyawan karena dengan sanksi hukuman yang berat karyawan akan semakin takut untuk melanggar peraturan organisasi sehingga perilaku idiosinkratik akan berkurang. jenis sanksi pelanggaran kerja yang umumnya berlaku dalam suatu organisasi yang dijelaskan oleh Rivai (2016) diharapkan dapat diterapkan pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara

PENUTUP

1. PT. Karya Hemat Persada Nusantara merupakan perusahaan kontraktor yang bergerak di bidang konstruksi bangunan Gedung.
2. Disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan selama ini pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara di Kuala Kapuas yaitu berkurangnya jumlah karyawan yang bekerja tepat waktu dan tidak bekerja secara maksimal atau profesional. Tidak adanya

tindakan tegas hanya melakukan teguran saja sehingga mengakibatkan karyawan terkadang datang tidak tepat waktu. Tidak adanya sanksi tegas apabila karyawan tidak menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu atau bekerja belum secara profesional sesuai aturan perusahaan.

3. Disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan yang seharusnya pada PT. Karya Hemat Persada Nusantara di Kuala Kapuas yaitu dengan kinerja yang dihasilkan dapat dilakukan dengan adanya disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan PT. Karya Hemat Persada Nusantara. Dengan kata lain semakin tinggi disiplin kerja karyawan maka pekerjaan akan terselesaikan dengan tepat waktu. Sehingga hasil yang diperoleh PT. Karya Hemat Persada Nusantara menjadi lebih berkualitas dan professional.

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori praktik*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Handoko. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPF.

- Poerwadarminta. (2015). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Keith, D. (2011). *Prilaku Dalam Organisasi* (Anwar Prabu Penerjemah). Jakarta: Erlangga.
- Malayu, S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Bumi Aksa.
- Werther, W.B., & Keith, D. (2012). *Human Resources And Personal Management*. (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hasibun. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sastrohadiwiryono, S. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A.V. (2012). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, V. (2015). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo
- Husnan, S., & Enny, P. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. (5th ed.). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Sedarmayanti. (2014). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sastrowiharjo, S. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gomes, F.C. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Kasara.
- As'ad, M. (2012). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.