

# ANALISIS INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. WIRAHATA BERKAH ENERGI BANJARMASIN

**Selvia Lusiyana<sup>1</sup>, Kurniaty<sup>2</sup>,Erni Alfisah<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB.NPM.17310984

<sup>2</sup>Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB.NIK.131971497

<sup>3</sup>Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB. NIK.069409108

Email:selvialusiyana@gmail.com

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah analisis kebijakan insentif berpengaruh terhadap kinerja dan motivasi karyawan PT. Wirahata Berkah Energi dan untuk mengetahui sistem pemberian insentif yang cocok untuk meningkatkan kinerja dan motivasi karyawan PT. Wirahata Berkah Energi.

Penelitian ini menggunakan rancangan metode penelitian deskriptif kualitatif. Dengan pengambilan data yang dilakukan menggunakan cara yaitu dengan wawancara dengan informan, manajer dan juga karyawan, juga melakukan observasi dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini yaitu(1) pemberian insentif kepada para karyawan sangat berpengaruh terhadap kinerja dari karyawan itu sendiri, dengan adanya insentif para karyawan diharapkan dapat mengerjakan tugas dan kewajibannya dengan semaksimal mungkin,(2) adapun sistem pemberian insentif yang dilakukan oleh perusahaan bisa dikatakan sudah bagus, karena baik dari perusahaan maupun karyawan sama-sama mendapatkan keuntungan walaupun ada beberapa karyawan yang mengeluhkan kurang efektifnya jam kerja.

**Kata kunci : Analisis, Insentif, dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine whether the analysis of incentive policies affect the performance and motivation of employees of PT. Wirahata Berkah Energi and to find out the appropriate incentive system to improve the performance and motivation of PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin*

*This research uses descriptive qualitative, With data collection is done using a method that is by interviewing informants, managers and employees, also observing and documenting.*

*The results of this study are(1) the provision of incentives to employees is very influential on the performance of the employees themselves, with incentives employees are expected to be able to carry out their duties and obligations to the maximum extent possible,(2) as for the incentive system carried out by the company it can be said It's good, because both the company and the employees benefit, although there are some employees who complain about the ineffectiveness of working hours.*

**Keywords : Analysis, Incentive, and Employee Performance.**

## PENDAHULUAN

Salah satu cara yang dilakukan perusahaan untuk dapat berkembang yaitu meningkatkan kualitas sumber daya manusia nya. Karyawan tidak lagi diposisikan sebagai salah satu faktor produksi, tetapi sebagai sumber daya manusia yang di samping mempunyai kompetensi tertentu yang dapat didayagunakan oleh organisasi untuk mencapai tujuannya; juga mempunyai motivasi, harapan, cita-cita, nilai-nilai, dan sebagainya yang perlu di perhatikan oleh para manajer. (Suparyadi, 2015) oleh karena itu sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat penting dalam berhasil atau tidaknya suatu perusahaan tersebut.

karyawan yaitu dengan adanya pemberian insentif, sehingga karyawan sendiri merasa puas dengan perusahaan dan memberikan kontribusi yang maksimal untuk berjalannya organisasi yang di tempati, seperti yang dilakukan PT. Wirahata Berkah Energi. Perusahaan tersebut merupakan salah satu perusahaan Keagenan dan Transportir bahan bakar industri yang berskala Nasional. Kegiatan usaha dari perusahaan ini yaitu membeli, menjual, dan melakukan Jasa Angkut Bahan Bakar Industri dengan hasil yang berkualitas. Pembeli ataupun penjual sebagian besar berasal dari daerah kalimantan.

PT. Wirahata Berkah Energi dibangun pada tahun 2015, Perusahaan ini berlokasi di jalan Cemara Ujung Komplek Daha Jaya Persada No,1 Kelurahan Sungai Miai, Kecamatan Banjarmasin Utara, Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan. perusahaan yang bergerak dibidang keagenan dan transportir bahan bakar industri ini telah menerapkan tentang kebijakan insentif terhadap karyawannya yang menonjol dibagian operasional maupun yang non operasional. Hal ini dilakukan oleh pihak perusahaan untuk memotivasi dan mendorong kinerja karyawan untuk dapat meningkatkan kinerja nya, prestasi kerja yang baik akan mampu memberikan dampak positif terhadap perusahaan maupun karyawan.

Insentif merupakan salah satu cara yang efektif untuk mendorong para karyawannya menjadi lebih berkembang selain itu insentif merupakan imbalan finansial yang diberikan secara langsung kepada karyawan yang kinerjanya melebihi standar yang ditentukan, insentif juga diberikan kepada karyawan yang melaksanakan pekerjaan dengan potensi risiko cukup tinggi. (Suparyadi, 2015).

Menurut Candrawati(2013 ;150-157) Sarwoto(1985:156-159), secara garis besar keseluruhan Insentif dapat dibagi menjadi 2 golongan:

- A. Insentif Materiil
  - 1. Insentif pada jenis uang:
  - 2. Insentif pada jenis jaminan sosial.
- B. Insentif Non Materiil
  - 1. Pemberian tanda jasa atau medali
  - 2. Pemberian piagam penghargaan
  - 3. Pemberian pujian lisan maupun tulisan secara resmi ataupun pribadi.
  - 4. Ucapan terima kasih secara formal dan informal.
  - 5. Pemberian hak untuk menggunakan atribut jabatan(misalnya bendera atau mobil)
  - 6. Pemberian perlengkapan khusus pada ruang kerja(misalnya meja rapat).

Tentunya cara yang dilakukan oleh perusahaan harus sesuai dengan kemampuan perusahaan itu sendiri, selain itu hal yang harus diperhatikan dalam pemberian insentif ini harus disesuaikan dengan prinsip administrasi perusahaan yaitu dalam memberikan insentif ini harus sesuai dengan hasil atau prestasi yang telah dicapai serta besarnya tanggung jawab yang telah diemban setiap karyawan pada perusahaan tersebut.

## **METODE PENELITIAN**

Menurut (Moelong, 2012 ; 4) metode penelitian kualitatif yaitu penelitian yang membuahkan hasil data deskriptif seperti kata-kata lisan dari orang-orang yang berperilaku sedemikian rupa dan telah diamati oleh peneliti. Dalam penelitian ini untuk menganalisis insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Wirahata Berkah Energi di Banjarmasin Jenis Data Penelitian yaitu Data Primer dan Data Sekunder, kemudian Teknik Pengumpulan Data rangka rencana penyusunan skripsi ini penulis mengumpulkan data dengan cara Observasi, Wawancara dan Dokumentasi

## **HASIL PENELITIAN**

Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan dengan para narasumber secara mendalam, maka penulis dapat melakukan analisis dengan bertema Analisis Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wirahata Berkah Energi di Banjarmasin.

### **1. Visi Misi Perusahaan**

Visi(*Vision*) dari perusahaan berusaha untuk menjadi mitra usaha yang sinergis dengan memberikan kualitas bahan bakar industri di mana layanan yang kami berikan tepat waktu, tepat jumlah dengan kualitas bahan bakar sesuai dengan permintaan pelanggan.

Misi(*Mission*) dari perusahaan ini yaitu berinovasi memberi layanan dan sistem operasional prosedur mengatur bahan bakar yang efisien dengan tetap memperhatikan keselamatan kerja serta prosedur yang sudah ditetapkan.

### **2. Insentif Untuk Karyawan**

Setiap perusahaan pasti mempunyai sistem pembagian insentif untuk karyawannya. Begitu juga dengan PT. Wirahata Berkah Energi di Banjarmasin, berdasarkan dari hasil penelitian yang menganalisis insentif karyawan dapat diketahui dan diuraikan sistem pemberian insentif yang telah diterapkan PT. Wirahata Berkah Energi kepada para karyawannya. Pihak perusahaan sadar betul adanya kemakmuran, keadilan, kelayakan dan besarnya insentif yang ditetapkan pihak perusahaan akan memberi banyak dampak positif baik itu bagi karyawan maupun untuk perusahaan. Selain itu hal ini juga akan menarik para calon tenaga kerja yang mempunyai potensi untuk bisa bergabung dan menambah motivasi para karyawan lama untuk dapat meningkatkan kinerjanya.

PT. Wirahata Berkah Energi memberikan insentif berdasarkan pertimbangan atas dasar rasa kemanusiaan dan atas dasar kesejahteraan yang adil dan seimbang. Serta atas dasar adanya setiap karyawan yang bekerja pasti menginginkan meningkatnya upah yang diterimanya, hal ini dilakukan karena adanya kebutuhan kebutuhan lebih yang ingin dipenuhinya, karena setiap karyawan berhak untuk hidup yang sejahtera dan lebih baik.

### **3. Kebijakan Pemberian Insentif PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin.**

Hampir di setiap perusahaan mempunyai kebijakan pemberian insentif kepada para karyawannya agar membuat karyawan tersebut mempunyai motivasi untuk bekerja dan dapat meningkatkan

kinerja nya. Namun pemberian insentif harus didasari dengan pembagian yang adil dan merata agar tidak terjadi iri antar karyawan, begitu juga yang diterapkan oleh PT. Wirahata Berkah Energi ini, dari hasil penelitian dapat dijelaskan sistem pembagian insentif yang telah diterapkan oleh pihak pimpinan PT. Wirahata Berkah Energi kepada para karyawannya. Pihak pimpinan menyadari adanya keadilan, kelayakan, dan besarnya insentif yang diberikan kepada karyawan akan banyak memberikan dampak yang baik bagi perusahaan, maupun karyawan itu sendiri.

Pemberian insentif ini pun sudah dikaji betul oleh pihak pimpinan perusahaan, agar tidak terjadi kerugian di pihak perusahaan. Adapun sistemnya seperti sistem bagi hasil seperti ada konsumen yang membeli minyak maka setiap karyawan akan menerima Rp. 15,00 – Rp. 75,00 tergantung negosiasi dari pihak kapten kapal dan manajer kantor yang diperoleh dari setiap liter minyak yang terjual dan akan dibagikan setiap tanggal 4 di setiap bulannya, hal ini dirasa cukup bagi pihak perusahaan karena mengingat penjualan minyak kepada konsumen cukup bagus jadi kemungkinan profit akan terus bertambah dan para karyawan pun mendapatkan jatah insentif mereka.

#### 4. Insentif Yang Didapat Karyawan

Walaupun para karyawan sudah pasti menerima insentif setiap bulannya, karena hasil kerja mereka yang pasti mendapat lembur setiap hari. Adapun pendapatan insentif karyawan setiap bulannya yaitu sebagai berikut :

**Tabel 1 Insetif Per Tahun PT. WIRAHATA BERKAH ENERGI**

No.	Tanggal	Uraian	Jumlah	Keterangan
1.	04-01-2020	150.000 L x Rp. 15	Rp.2.250.000	
2.	04-02-2020	28.410 L x Rp. 75	Rp.2.130.750	
3.	04-03-2020	83.000 L x Rp. 75	Rp. 6.225.000	
4.	04-04-2020	33.200 L x Rp. 75	Rp.2.490.000	
5.	04-05-2020	56.000 L x Rp. 75	Rp. 4.200.000	
6.	04-06-2020	156.000 L x Rp. 15	Rp.2.340.000	
7.	04-07-2020	100.000 L x Rp. 15	Rp. 1.500.000	
8.	04-08-2020	156.000 L x Rp. 15	Rp.2.340.000	
9.	04-09-2020	150.000 L x Rp. 15	Rp.2.250.000	
10.	04-10-2020	150.000 L x Rp. 15	Rp.2.250.000	
11.	04-11-2020	450.000 L x Rp. 15	Rp. 6.750.000	
12.	04-12-2020	156.000 L x Rp. 15	Rp.2.340.000	
Total			Rp. 37.065.750	

*Sumber : Wirahata Berkah Energi Banjarmasin*

Pendapatan premi atau insentif yang diterima perusahaan selama 1 tahun terakhir pada tahun 2020 yang berjumlah sebesar Rp. 37.065.750 yang didapat dengan mengakumulasikan selama waktu 12 bulan, yang setiap bulan dari pendapatan tersebut akan dibagikan kepada 7 orang karyawan di kantor PT. Wirahata Berkah energi Banjarmasin.

Adapun sistem cara pembagiannya dapat diuraikan seperti berikut, pada bulan Januari PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin memperoleh *income* sebesar Rp.2.250.000 yang akan dibagikan kepada 7 karyawan, jadi setiap karyawan akan menerima insentif sebesar Rp. 321.400, pada bulan Februari perusahaan mendapat *income* Rp.2.130.750 dan akan dibagikan kepada 7 karyawan dengan masing-masing karyawan mendapatkan insentif sebesar Rp. 304.392, selanjutnya pada bulan Maret perusahaan mendapatkan *income* sebesar Rp. 6.225.000 yang dibagikan kepada 7 karyawannya dan masing-masing karyawan mendapatkan insentif sebesar Rp. 889.350, pada

bulan april perusahaan mendapatkan *income* sebesar Rp.2.490.000 dan dibagikan ke 7 karyawan dengan masing-masing mendapatkan insentif sebesar Rp. 355.700, dan pada bulan mei perusahaan mendapatkan *income* sebesar Rp. 4.200.000 dan dibagikan ke 7 karyawannya dengan masing-masing karyawan mendapatkan insentif Rp. 600.000, selanjutnya pada bulan juni perusahaan mendapatkan *income* sebesar Rp.2.340.000 dan akan dibagikan kepada 7 karyawannya dengan masing-masing akan mendapatkan insentif Rp. 334.285, pada bulan juli perusahaan kembali lagi mendapatkan *income* sebanyak Rp. 1.500.000 dan dibagikan kembali pada karyawan dan setiap karyawan mendapatkan insentif sebesar Rp.214.285, pada bulan agustus perusahaan kembali mendapatkan *income* sebesar Rp.2.340.000 dan dibagikan lagi kepada 7 karyawannya dengan setiap karyawan menerima insentif sebesar Rp.2.340.000, pada bulan september perusahaan mendapatkan *income* sebesar Rp.2.250.000 lalu dibagikan kepada 7 karyawannya dengan setiap karyawan mendapatkan insentif sebesar Rp. 321.428, selanjutnya *income* perusahaan pada bulan oktober sebesar Rp.2.250.000 dan dibagikan kepada 7 karyawannya dengan masing-masing mendapatkan insentif sebesar Rp. 321.428, selanjutnya pada bulan november perusahaan kembali mendapatkan *income* sebesar Rp. 6.750.000 dan setiap karyawan mendapatkan insentif sebesar Rp. 964.285, dan terakhir pada bulan desember perusahaan mendapatkan *income* sebesar Rp.2.340.000 dan dibagikan kepada 7 karyawan dengan masing-masing mendapatkan Rp. 334.285.

Untuk lebih jelasnya dalam pembagian insentif bisa dilihat pada tabel dibawah ini

**Tabel2 Insentif Yang Diterima Karyawan PT Wirahata Berkah Energi Banjarmasin**

No.	Tanggal	Pendapatan	Insentif Untuk per-Karyawan
1.	04-01-2020	Rp.2.250.000	Rp. 321.400
2.	04-02-2020	Rp.2.130.750	Rp. 304.392
3.	04-03-2020	Rp. 6.225.000	Rp. 889.350
4.	04-04-2020	Rp.2.490.000	Rp. 355.700
5.	04-05-2020	Rp. 4.200.000	Rp. 600.000
6.	04-06-2020	Rp.2.340.000	Rp. 334.285
7.	04-07-2020	Rp. 1.500.000	Rp.214.285
8.	04-08-2020	Rp.2.340.000	Rp. 334.285
9.	04-09-2020	Rp.2.250.000	Rp. 321.428
10.	04-10-2020	Rp.2.250.000	Rp. 321.428
11.	04-11-2020	Rp. 6.750.000	Rp. 964.285
12.	04-12-2020	Rp.2.340.000	Rp. 334.285

*Sumber : Diolah2021*

Berdasarkan hasil data dari tabel di atas, walaupun insentif yang diterima karyawan tidak menentu kadang naik dan terkadang bisa turun, tetapi hal itu tidak menjadi masalah bagi karyawan untuk dapat terus mempertahankan dan bahkan dapat meningkatkan kinerjanya,

## PEMBAHASAN

Hasil penelitian diatas merupakan suatu proses penelitian yang dilakukan penulis di lapangan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif tentang analisis insentif terhadap kinerja karyawan PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin.

## 1. Insentif Untuk Karyawan

Insentif merupakan suatu sistem yang diterapkan sebuah perusahaan untuk dapat membuat seorang karyawan mampu bekerja dengan seluruh kemampuannya demi kepentingan perusahaan dan tentunya untuk dirinya sendiri juga, sama halnya menurut Simammora dalam Kadarisman(2012 ;205) yang mengatakan adanya insentif yaitu suatu hal yang mampu meningkatkan kemampuan produktivitas para karyawan yang bertujuan untuk mencapai suatu tujuan keunggulan kompetitif.

Program-program insentif membayar seorang individu atau kelompok untuk apa yang telah mereka hasilkan. Hal ini pun telah diterapkan pihak pimpinan PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin yang telah memberikan insentif kepada para karyawannya dengan harapan dapat memperoleh hasil kinerja yang maksimal dari para karyawannya untuk mencapai tujuan dari perusahaannya, tentu saja hal itu sepadan dengan apa yang telah dikeluarkan oleh pihak perusahaan, dengan nominal insentif yang cukup besar sehingga mempengaruhi kinerja dari para kakryawannya, sama halnya dengan penelitian yang dilakukan oleh(Nasib,2018) yang mengatakan adanya insentif mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan begitu juga dengan kinerja yang sudah diberikan karyawan PT. Wirahata Berkah Energi yang sudah mampu membuat perusahaan bertahan dan berkembang.

## 2. Kebijakan Perusahaan Dalam Pemberian Insentif Kepada Para Karyawannya.

Pada dasarnya sebuah perusahaan pasti ingin memperoleh keuntungan yang besar dalam usahanya begitupun juga dengan para karyawannya yang bekerja di perusahaan tersebut pasti ingin mendapatkan keuntungan diatas upah yang sudah diterimanya hal ini membuktikan kedua belah pihak sama-sama ingin diuntungkan maka dari itu perusahaan telah menyiapkan sebuah sistem yang disebut dengan insentif, yang diharapkan insentif tersebut dapat menguntungkan kedua belah pihak.

Sama halnya yang dikemukakan oleh Handoko(1987) dalam Evi(2015 ; 66) yang mengatakan adanya tujuan pemberian insentif yaitu untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dalam usaha untuk mencapai tujuan-tujuan dari perusahaan dengan menawarkan perangsang finansial di atas dan melebihi upah atau gaji pokok, hal ini sudah diterapkan oleh pihak pimpinan PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin yang memberikan insentif nya kepada para karyawannya dengan sistem pendapat dari penjualan minyak solar yaitu apabila 1 Liter minyak terjual maka para karyawan akan mendapatkan Rp.15 – Rp. 75 dari setiap penjualan. Hal ini diharapkan membuat karyawan dapat bekerja dengan semaksimal mungkin dan meningkatkan kinerjanya, namun dari pihak karyawan masih mengeluhkan tentang insentif yang didapat, karena dari insentif yang diberikan perusahaan tidak menetap dan ada karyawan masih beranggapan adanya insentif yang didapat sedikit, dengan jam kerja yang tak menentu seperti pada saat malam hari saat di rumah masih saja ditelepon untuk menyiapkan berkas-berkas, dan lembur kerja yang biasa dilakukan setiap hari.

## 3. Insentif Yang Diterima Karyawan PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin

Dalam pembagian insentif tentulah harus adil dan merata agar tidak terjadi kecemburuan antar para karyawan, adil dan merata di sini yaitu bagi karyawan yang memiliki prestasi atau kinerja yang dianggap baik dari pada karyawan yang lainnya. Sama halnya yang dikemukakan oleh Diviani(2015 ;23) yang mengatakan adanya kinerja yaitu salah satu aspek dalam pemberian insentif yakni mengaitkan besarnya insentif dengan kinerja yang telah dihasilkan oleh karyawan yang bersangkutan. Berarti besarnya insentif tergantung dari hasil

yang dicapai dalam waktu kerja karyawan. Cara ini dapat diterapkan apabila hasil kerja diukur secara kuantitatif, dan bisa dikatakan adanya dengan cara ini dapat mendorong para karyawan yang kurang produktif menjadi lebih produktif dalam bekerjanya. Di samping itu juga sangat menguntungkan bagi karyawan yang dapat bekerja cepat dan berkemampuan tinggi. Sebaliknya sangat tidak *favorable* bagi karyawan yang bekerja lambat atau karyawan yang sudah berusia tua.

Namun hal ini tidak diterapkan oleh pihak perusahaan PT. Wirahata Berkah energi Banjarmasin, dimana pihak pimpinan membagikan langsung secara rata dari *income* yang didapat kepada para karyawannya, karena pihak pimpinan menganggap adanya seluruh karyawannya telah bekerja dengan porsi yang sama sehingga pihak pimpinan membagikan insentif merata ke seluruh pegawai, hal ini juga dilakukan untuk menghindari kecemburuan antar sesama karyawan.

Dalam kasusnya insentif yang diberikan pihak perusahaan melalui berapa besar pendapatan yang masuk lalu akan dibagikan ke karyawan setiap tanggal 4 setiap bulannya, insentif yang didapat bisa dikatakan lumayan namun tidak menentu karena tergantung dari seberapa banyak penjualan yang dilakukan oleh pihak perusahaan.

#### 4. Hubungan Antara Insentif Dengan Kinerja Karyawan PT. Wirahata Berkah Energi

Pemberian insentif merupakan salah satu hal pokok yang harus diperhatikan oleh sebuah perusahaan, karena besar atau kecilnya motivasi seorang karyawan ditentukan oleh besar atau kecilnya juga sebuah insentif yang diterimanya. Apabila seorang karyawan tidak mendapat insentif yang sesuai dengan pengorbanannya dalam bekerja maka itu akan mempengaruhi motivasi kerjanya sehingga menurunnya kinerja dari karyawan tersebut. Insentif dan kinerja juga mempunyai hubungan yang erat, karena setiap pekerja yang sudah memberikan kinerja terbaiknya pasti berharap imbalan di samping gaji atau upah sebagai tambahan seperti insentif atas kinerja atau prestasi yang sudah dilakukannya kepada perusahaan(Wibowo,2012).

Pemberian insentif yang dilakukan perusahaan kepada karyawan PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin dianggap sudah cukup bagus, karena mereka sudah melakukan kesepakatan dalam pemberian insentif, selain itu nominal yang diberikan juga sudah lumayan banyak, hal ini dimaksudkan perusahaan agar membuat para karyawannya semangat dalam bekerja dan mampu meningkatkan kinerjanya, karena berdasarkan hasil wawancara, insentif ini diberikan kepada karyawan karena jam kerja karyawan yang melebihi jam kerja dan terkadang para karyawan mendapatkan telepon mendadak pada saat malam hari atau hari libur untuk dapat menyiapkan berkas-berkas yang diminta perusahaan. Sehingga apabila insentif ini ditiadakan oleh pihak perusahaan maka besar kemungkinan para karyawan akan kehilangan semangat kerja dan berakibat menurunnya kinerja pegawai bahkan akan kehilangan karyawannya.

## **PENUTUP**

1. PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin yaitu sebuah usaha yang bergerak di bidang keagenan dan transportir bahan bakar industri minyak solar dan jasa angkut yang berskala nasional. yang berlokasi di Jalan Cemara Ujung Komplek Daha Jaya Persada No. 01, Kel Sei Miai, Kecamatan Banjarmasin Utara, Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan.

2. Perusahaan mempunyai visi misi dalam kegiatannya
  - Visi dari perusahaan ini yaitu menjadi mitra usaha yang sinergis dengan memberikan kualitas bahan bakar industri di mana layanan kami tepat waktu, tepat jumlah, dengan kualitas bahan bakar sesuai dengan permintaan customer.
  - Misi dari perusahaan ini yaitu memberikan inovasi layanan dan sistem operasional prosedur, mengatur bahan bakar yang lebih efisien dengan tetap memperhatikan keselamatan kerja serta prosedur yang sudah ditetapkan.
3. Hasil dari penelitian yang dilakukan penulis menampilkan adanya pemberian insentif merupakan sebuah faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin, hal ini dibuktikan dengan adanya pemberian insentif yang dilakukan perusahaan membuat kinerja karyawan dalam bekerja menjadi meningkat dan walaupun ada tugas yang harus dikerjakan sampai membuat lembur, tidak membuat karyawan menjadi malas karena adanya insentif yang akan diterimanya nanti.
4. Apa yang sudah diterapkan pimpinan perusahaan untuk kebijakannya dalam pemberian insentif kepada para karyawan bisa dikatakan sudah bagus, pihak pimpinan menyadari adanya keadilan, kelayakan, dan besarnya insentif yang diberikan kepada karyawan akan banyak memberikan dampak yang baik bagi perusahaan, maupun karyawan itu sendiri. karena itu dari pihak pimpinan PT. Wirahata Berkah Energi Banjarmasin sudah mengkaji dengan betul tentang pembagian insentif secara adil dan rata agar tidak terjadinya rasa iri antar para karyawan. selain itu juga pihak pimpinan sudah memperhitungkan dari segi pemberian insentif agar tidak ada dan menghindari terjadinya kerugian yang dialami perusahaan dalam pemberian insentif tersebut
5. Pendapatan insentif yang diterima para karyawan tidak menentu setiap bulannya, insentif yang didapat tergantung dari berapa banyaknya penjualan yang dilakukan perusahaan kepada konsumen, ada pun cara penghitungannya yaitu setiap liter dari minyak yang sudah terjual, maka karyawan akan mendapatkan *income* sebesar Rp.15 - Rp.75 sebagai pendapatannya.

## DAFTAR PUSTAKA

Suparyadi, H.(2015).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.

Candrawati, D. D.(2013).PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN(Studi Pada Karyawan Duta Catering-CV Darma Utama Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis, 1*(2), 150-157.

Kadarisman, M.(2012 :205).*Manajemen Konfensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Moelong, L. J.(2012 ; 4). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Nasib, N. &. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai.  
*Seminar Nasional Royal (SENAR), Vol. 1, No. 1, 423-428.*

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.