

**ARTICEL**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA TRIO MOTOR PELAIHARI**

Email : [Istiqomahh023@gmail.com](mailto:Istiqomahh023@gmail.com)



**ISTIQOMAH  
17.31.0674**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN  
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI  
BANJARMASIN  
2021**

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TRIO MOTOR PELAIHARI**

Istiqomah  
Hj. Farida Yulianti  
Siti Mardah

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, Kalimantan Selatan Indonesia 17.31.0674

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, Kalimantan Selatan Indonesia 1121076901

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, Kalimantan Selatan Indonesia 1127098301

Email : [Istiqomahh023@gmail.com](mailto:Istiqomahh023@gmail.com)  
Tlp : 0822 55302989

## **ABSTRAK**

**Istiqomah. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Trio Motor Pelaihari. Pembimbing I : Hj. Farida Yulianti, Pembimbing II Siti Mardah.**

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan memberikan bukti pengaruh a gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Trio Motor Pelaihari.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Adapun populasi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Trio Motor Pelaihari yang berjumlah 38 orang. Berhubung jumlah populasi tidak banyak maka seluruh populasi dijadikan sampel penelitian, yaitu seluruh karyawan Trio Motor Pelaihari yang berjumlah keseluruhan 38 orang karyawan. Analisis regresi sederhana digunakan oleh peneliti, dimana penelitian bermaksud menganalisis bagaimana keadaan variabel dependen dengan dua atau lebih variabel independen Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: 1) Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Trio Motor Pelaihari. 2) Besarnya pengaruh yang ditimbulkan oleh gaya kepemimpinan sebesar 34.7%

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*Istiqomah. 2021. The Effect of Leadership Style on Employee Performance at the Pelaihari Motor Trio. Supervisor I : Hj. Farida Yulianti, Advisor II Siti Mardah.*

*The aim of this research is to analyze and provide evidence of the influence of leadership style on employee performance at Trio Motor Pelaihari.*

*This type of research is quantitative. The sample population in this study were all 38 employees of Trio Motor Pelaihari. Since the population is not large, the entire population is used as a research sample, namely all employees of Trio Motor Pelaihari, totaling 38*

*employees. Simple regression analysis is used by researchers, where the research intends to analyze how the state of the dependent variable with two or more independent variables is*

*Based on the results of research that has been carried out and analyzed using simple linear regression, it can be concluded as follows: 1) Leadership style variables affect employee performance at Trio Motor Pelaihari. 2) The magnitude of the influence caused by the leadership style is 34.7%*

*Keywords: Leadership Style, Performance*

## **PENDAHULUAN**

### **1. Latar Belakang**

Honda sebagai salah satu merk terkemuka di Indonesia, akan selalu menghadapi persaingan yang semakin ketat, tentunya untuk menghadapi pesaing-pesaingnya yang masih bertahan di pasar industri motor. Untuk memenangkan kompetisi untuk merebut pangsa pasar motor, Dealer Trio Motor Pelaihari tidak saja harus mampu memasarkan produk-produk model terbaru lebih inovatif tetapi juga harus memperhatikan aspek lain yaitu sumber daya manusia. Sumber daya manusia terbentuk dari pemimpin yang professional, pandai mengatur strategi pasar maupun memimpin anak buahnya.

Kenyataan lain ditemui pada Dealer Trio Motor Pelaihari, yaitu adanya masalah sebagai berikut :

1. Dalam memutuskan masalah perusahaan pemimpin tidak meminta

pendapat bawahan atau dengan diadakan rapat terlebih dahulu.

2. Pimpinan perusahaan terkadang memberikan perintah kepada bawahan dengan cara yang kurang baik, hal ini berimbas negatif pada kinerja karyawan yang merasa tidak dihargai.

Berdasarkan beberapa alasan tersebut diatas peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian untuk mengadakan penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Trio Motor Pelaihari

### **Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masa Berdasarkan latar belakang masalah yang ada, rumusan masalah penelitian ini adalah apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Trio Motor Pelaihari

### **Tujuan Penelitian Penelitian**

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan memberikan bukti pengaruh a gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Trio Motor Pelaihari

## **METODE PENELITIAN**

### **Lokasi Penelitian**

Lokasi diadakannya penelitian yaitu pada Dealer Trio Motor Pelaihari yang beralamat di Jalan Gagas Barata Pelaihari Kalimantan Selatan.

### **Jenis Penelitian**

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Tujuannya adalah menentukan apakah generalisasi-generalisasi prediktif dari teori tertentu yang diselidiki kebenarannya. Jadi yang dimaksud penelitian kuantitatif adalah pengolahan data yang didapatkan saat penelitian diolah menggunakan rumus atau perhitungan statistik..

### **Populasi dan Sampel Penelitian**

#### 1) Populasi

Adapun populasi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Trio Motor Pelaihari yang berjumlah 38 orang.

#### 2) Sampel

Berhubung jumlah populasi tidak banyak maka seluruh populasi dijadikan sampel penelitian, yaitu

seluruh karyawan Trio Motor Pelaihari yang berjumlah keseluruhan 38 orang karyawan.

### **Teknik Analisis Data**

1) Uji Validitas dan Reliabilitas

2) Uji Asumsi Klasik

3) Analisis Data/Estimasi Regresi

Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Analisis regresi adalah suatu teknik yang digunakan untuk membangun suatu persamaan yang menghubungkan antara variabel bebas dan variabel terikat dan sekaligus menentukan nilai ramalan atau dugaannya. Untuk menentukan ada tidaknya pengaruh dari variabel bebas/independen (X) terhadap variabel terikat/dependent (Y) digunakan model analisis regresi linier sederhana dengan model persamaan:

$$Y: a + bX$$

Dimana:

Y: Kinerja

a: Konstanta

b: Koefisien regresi

X: Gaya kepemimpinan

4) Uji Hipotesis

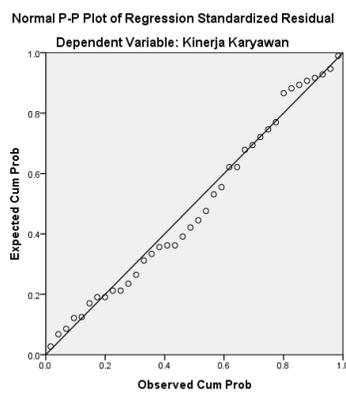
5) Koefisien Determinasi

## **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

## Uji Asumsi Klasik

### 1). Uji Normalitas

Uji asumsi normalitas dapat diketahui dari mendeteksi atau melihat langsung plot sebaran data uji statistik. Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan plot normal. Hasil ujinya dapat dilihat berikut ini:



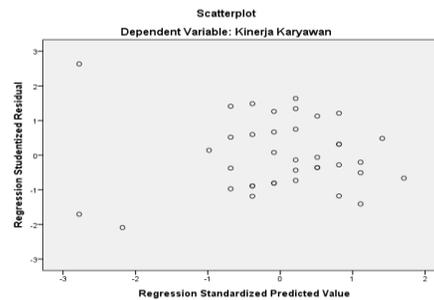
Gambar 4.2 Uji Normalitas  
Sumber: Data diolah 2021

Berdasarkan pada output histogram di atas dapat diketahui bahwa sebaran data yang ada merata kesemua daerah kurva normal yang berarti bahwa dalam penelitian ini telah lolos salah satu uji asumsi klasik yaitu uji normalitas.

### 2) Uji Heterokedastisitas

Uji Heteroskedastisitas digunakan untuk menguji apakah dalam model regresi linier kesalahan pengganggu mempunyai varians yang sama atau tidak dari satu pengamatan ke

pengamatan lainnya. Uji Heterokedastisitas biasa juga disebut uji homogenitas. Uji ini dapat juga dilihat dari plot datanya atau pada tabel *scatterplot* berikut untuk lebih jelasnya:



Gambar 4.3  
Hasil Uji Heteroskedastisitas  
Titik-titik variabel independen terhadap variabel dependen yang mengisi diagram scatterplot seperti tampak pada gambar di atas tidak ditemukan adanya masalah heterokedastisitas

## Hasil Estimasi Regresi

Data yang telah diuji validitas dan reliabilitas dan dinyatakan valid dan reliabel langkah selanjutnya dilakukan analisis regresi linier berganda menggunakan Statistical Package for the Sosial Sciences (SPSS) diperoleh estimasi regresi. Berikut rangkuman hasil estimasi regresi linier sederhana.

Tabel 4.23  
Hasil Estimasi Regresi

Variabel Independen (X)	Variabel Dependen (Y)	t <sub>hitung</sub>	Sig	Koefisien Regresi
Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan	4.375	0.000	0.736
Constant : 13.709				
R Square : 0.374				
T <sub>tabel</sub> signifikansi 5% : 2.021				

Sumber: Data diolah (2021)

Berdasarkan pada tabel 4.23 di atas dapat dituliskan persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 13.709 + 0.736 X$$

### Pengujian Hipotesis

Berdasarkan pada hasil analisis data dapat diketahui nilai  $t_{hitung}$  adalah 4.375 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  dengan tingkat signifikansi 5% adalah 2.021 (tabel distribusi t). Jika angka tersebut dibandingkan nampak jika  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $4.375 > 2.021$  atau bila dilihat dari nilai sig ( $0.000 < 0.05$ ). Ini berarti variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan demikian Hipotesis Nol ( $H_0$ ) secara keseluruhan ditolak, sebaliknya Hipotesis Alternatif ( $H_a$ ) secara keseluruhan diterima.

### Koefisien Determinasi

Uji ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas/independen terhadap variabel terikat/dependen, dalam hal ini untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja

karyawan Honda Trio Motor Pelaihari. Hasil perhitungan dapat dilihat pada *output* SPSS pada tabel model *summary*. Berikut untuk lebih jelasnya

Tabel 4.11  
Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.589 <sup>a</sup>	.347	.329	3.42262

Sumber: Data diolah 2021

Berdasarkan pada tabel di atas pada kolom R Square ditemukan angka 0.347, yang artinya gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan Trio Motor Pelaihari sebesar 34.7% sedangkan sisanya 65.3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

### Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan pada hasil penelitian dapat dituliskan persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 13.709 + 0.736 X$$

Persamaan regresi berganda di atas dapat diuraikan sebagai berikut:

a: Nilai constanta sebesar 13.709 menunjukkan jika tidak ada variabel gaya kepemimpinan, maka kinerja karyawan Trio Motor Pelaihari sebesar 13.709.

b: Nilai koefisien regresi sebesar 0.736 mempunyai makna bahwa, bila terjadi perubahan yang meningkat sebesar 1

(satu) pada variabel gaya kepemimpinan dengan menganggap faktor lain tetap maka akan mengakibatkan terjadinya perubahan peningkatan sebesar 0.736 terhadap variabel kinerja karyawan Trio Motor Pelaiharir.

Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Trio Motor Pelaihari, hal ini dapat diketahui dari uji t. Berdasarkan tabulasi data estimasi regresi angka  $t_{hitung}$  adalah 4.375 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  dengan tingkat signifikansi 5% adalah 2.021 (tabel distribusi t). Jika angka tersebut dibandingkan nampak jika  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $4.375 > 2.021$  atau pada nilai sig memiliki

### Penutup

Berdasarkan hasil pengolahan data penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Trio Motor Pelaihari
- 2) Besarnya pengaruh yang ditimbulkan oleh gaya kepemimpinan sebesar 34.7%

### Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneli

memberikan saran kepada pihak terkait sebagai berikut:

- 1) Pimpinan Honda Trio Motor Pelaihari diharapkan bijak dalam mengambil keputusan dikarenakan dapat mempengaruhi kinerja karyawan
- 2) Pimpinan sebaiknya melakukan diskusi dengan bawahan atau wakil bawahan dalam mengambil tindakan yang berhubungan kinerja perusahaan
- 3) Gaya kepemimpinan demokratis dianggap lebih cocok oleh peneliti untuk diterapkan dilingkungan organisasi, karena dianggap mampu mengcover aspirasi para bawahan sehingga kinerja dapat meningkat

### DAFTAR PUSTAKA

- Fahmi, Irham. 2013. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, Duwi. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta. Gava Media.
- Risky Pratama. 2013. *Pengaruh Kompenasi Terhadap Kinerja Karyawan TB*. Mitra Jaya. Universitas IBA Palembang
- Sukardi. 2012. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Mnajemen Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Widodo Suparno Eko, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

Fahmi, Irham. 2013. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.