

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. USAHA REMAJA JAYA BANJARMASIN

ABSTRAK

Muhammad Faisal Hakim¹, Hairul², Dwi Wahyu Artiningsih³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Univesitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 17310108

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1125096201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1119056501

Email : mhmmdfaisal08@gmail.com

Penelitian ini bertujuan : (1) untuk mengetahui deskripsi gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan pada CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin. (2). untuk mengetahui gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survey dan pengumpulan data yang diperoleh dari jawaban responden terhadap kuesioner (angket) yang dibagikan pada 20 responden dan semuanya adalah karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas dengan menggunakan bantuan hasil *SPSS versi 18* adalah valid dan *reliable* dan data di analisis dengan menggunakan analisis regresi sederhana, dan pengujian koefisien determinasi, dengan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) gaya kepemimpinan yang saat ini ada di CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin adalah gaya kepemimpinan demokratis. Gaya kepemimpinan di CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin saat ini sudah tepat, tetapi hendaknya CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin meningkatkan kualitas kerja dengan cara merekrut profesional untuk melatih sumber daya manusia agar lebih memaksimalkan kinerja karyawan. (2) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to : (1) to determine the description of leadership style and employee performance on a CV. Businesses Teen Jaya Banjarmasin. (2). to

determine the leadership style significantly influence the performance of employees on a CV. Businesses Teen Jaya Banjarmasin.

This type of research is quantitative research by using survey research methods and the collection of data obtained from respondents ' answers to the questionnaire (questionnaire) which was distributed on 20 respondents and everything is employees. Data analysis in this research using Validity and Reliability Test with the help of the results of the SPSS version 18 is a valid and reliable, and data analysis using simple regression analysis, and test the coefficient of determination, t test.

The results showed : (1) the leadership style that currently exists in CV. Businesses Teen Jaya Banjarmasin is democratic leadership style. Leadership style in CV. Businesses Teen Jaya Banjarmasin when this is appropriate, but should a CV. Businesses Teen Jaya Banjarmasin improve the quality of work with how to recruit professionals to train human resources to maximize employee performance. (2) leadership style significantly influence the performance of employees on a CV. Businesses Teen Jaya Banjarmasin.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance

PENDAHULUAN

Gaya kepemimpinan yang tepat akan menimbulkan motivasi seseorang untuk berprestasi. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja, menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Suranta, 2002 dan Tampubolon, 2007). Kepemimpinan harus memiliki sikap kejujuran terhadap diri sendiri, sikap tanggung jawab yang tulus, pengetahuan, keberanian, bertindak sesuai keinginan,

kepercayaan kepada orang lain dan mampu meyakinkan orang lain untuk memajukan organisasi walaupun kepemimpinan sering disamakan dengan manajemen dua konsep tersebut berbeda tetapi kepemimpinan merupakan inti dari manajemen.

Keberhasilan karyawan dapat diukur melalui kepuasan konsumen, berkurangnya jumlah keluhan dan tercapainya target secara optimal.

Kinerja karyawan juga dapat diukur melalui penyelesaian secara efektif dan efisien serta melakukan

peran dan fungsinya, itu semua berhubungan linear dan berhubungan positif bagi suatu perusahaan.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik jenuh/sensus.

Variabel dalam penelitian ini adalah variabel bebas untuk gaya kepemimpinan (X) dan variabel terikat untuk Kinerja (Y). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, pengujian koefisien determinasi, dan uji t.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Hasil Penelitian

Berdasarkan Penelitian yang dilakukan pada CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin, maka hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Deskripsi Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

1. Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan yang terdapat di CV. Usaha

Remaja Jaya Banjarmasin merupakan gaya kepemimpinan Demokratis.

Gaya kepemimpinan Demokratis yang terdapat di CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin dapat di nilai dari:

1. Menjaga hubungan baik dengan karyawan untuk menciptakan iklim kerja yang nyaman.
2. Memiliki wawasan pengetahuan yang cukup luas, yang oleh karyawan digunakan sebagai panutan.
3. Memiliki kecakapan dalam berkomunikasi untuk mempermudah dalam menjalin hubungan dengan karyawan.
4. Selalu memberikan penjelasan atas ketidaktahuan karyawan perihal pekerjaan.

2. Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin di dasarkan pada point-point penilaian kinerja karyawan yang digunakan sebagai parameter dalam mencapai target perusahaan.

Parameter yang digunakan adalah:

1. Kualitas kinerja yang dimiliki karyawan CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin menunjukkan kinerja yang baik, walaupun masih belum maksimal. Hal demikian dapat diperhatikan dari ketentuan standar kualitas yaitu perihal kecepatan pengerjaan produk yang sudah ditentukan oleh perusahaan melalui sistem standar produksi yang mencakup pada ketepatan dan penghematan waktu, serta efisiensi biaya atas pengerjaan produk, dan *Quality Control* pada standar produksi.
2. Kuantitas, diberlakukan melalui target waktu atas hasil yang dapat diperoleh karyawan.
3. Penghematan waktu yang terdapat di CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin masih belum maksimal, karena pada saat-saat tertentu antara waktu yang ditentukan dan jenis *project*

yang sedang dilakukan tidak seimbang, sehingga target pekerjaan tidak dapat diselesaikan dengan maksimal.

4. Efisiensi biaya, oleh CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin disesuaikan dengan adanya sistem yang kemudian dilakukan pengevaluasian atas sistem yang sedang diterapkan perusahaan.

2. Pembahasan Hipotesis

1. Analisis Regresi Sederhana

Analisis regresi sederhana bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja karyawan (Y) pada CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin. Perhitungan statistik analisis regresi sederhana yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan bantuan program komputer *SPSS for Windows versi 18*.

Berdasarkan nilai tersebut maka dapat ditentukan nilai regresi sederhana dinyatakan dalam persamaan sebagai berikut: $Y = 1,820 + 0,916X + e$

Dari persamaan tersebut, hasil persamaan regresi sederhana berarti bahwa :

1. Konstanta sebesar 1,820 jika variabel gaya kepemimpinan diasumsikan tetap, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 1,820.
2. Nilai koefisien regresi dari gaya kepemimpinan (X) positif 0,916, dapat diartikan bahwa jika variabel gaya kepemimpinan meningkat 1% , maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 9,16%.
3. Dengan ini berarti gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

2. Pengujian Koefisien Determinasi (R²)

Pengujian koefisien determinasi ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas memiliki pengaruh terhadap variabel terikatnya.

Didapat nilai koefisien (R) = 0,942 yang berarti bahwa hubungan antara gaya

kepemimpinan mempunyai hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan yaitu 94,2%. Sedangkan nilai koefisien determinasi atau KP = 0,888 (R²x100%) artinya variabel gaya kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 88,8%. Sedangkan sisanya 11,2% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel bebas dalam penelitian ini.

3. Uji t

Untuk menguji keberartian model regresi untuk variabel dapat diperoleh dengan menggunakan uji t. Berikut akan dijelaskan pengujian variabel. Perhitungan statistik dalam uji t secara parsial yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan bantuan program komputer *SPSS for Windows versi 18*.

Intrepretasi :

1. Perumusan Hipotesis

Ho : b₁ = 0 = Gaya Kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh positif

dan signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan).

$H_a : b_1 \neq 0$ = Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan).

Hasil pengujian variabel gaya kepemimpinan menunjukkan nilai t hitung sebesar $11,962 > t$ tabel $2,101$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a .

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang saat ini ada di CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin adalah gaya

kepemimpinan Demokratis, yaitu: selalu memperhatikan kebutuhan karyawan, melakukan musyawarah untuk hasil yang terbaik bagi perusahaan dan karyawan.

2. Pengolahan data yang bersifat kuantitatif dengan menggunakan analisis statistik diperoleh variabel gaya kepemimpinan menunjukkan nilai t hitung sebesar $11,962 > t$ tabel $2,101$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Dengan demikian dapat berarti hipotesis "Gaya Kepemimpinan secara positif berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan" diterima.

2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, adapun saran yang diberikan bagi perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan CV. Usaha Remaja

Jaya Banjarmasin harus mampu mempertahankan dan mengembangkan gaya kepemimpinan demokratis yang sudah baik ini. Kerjasama antara pimpinan dan bawahan juga harus lebih di optimalkan lagi dengan terus meningkatkan kualitas, kuantitas, penghematan waktu, dan efisiensi biaya demi tercapainya tujuan perusahaan dengan maksimal.

2. Semua variabel dalam penelitian ini menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan maka diharapkan bagi pimpinan perusahaan CV. Usaha Remaja Jaya Banjarmasin untuk membuat kebijakan perusahaan yang bisa mempertahankan indikator-indikator dari gaya kepemimpinan, komunikasi dan pembagian kerja yang ada sekarang dan diharapkan di masa yang akan datang lebih ditingkatkan lagi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan agar lebih efektif lagi.

Ilmu Sosial, 1(2), 63-73.

- Hartono, W. F., & Rotinsulu, J. J. (2015). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(2).
- Hasan, Iqbal. (2004). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nurlia, R. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Sutrisno, Edi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

DAFTAR PUSTAKA

- Farida, S. I., & Fauzi, M. M. (2020). *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri*