

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEALER  
TRIO HONDA MARTAPURA

ABSTRAK

Aulia Ulfa Safitri<sup>1</sup> Lamsah<sup>2</sup> Akhmad Samhudi<sup>3</sup>

Manajemen,61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari  
Banjarmasin, 17310343

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari  
Banjarmasin, 1125126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al- Banjari  
Banjarmasin, 0006075901

Email : [auliaulfasafitri2019@gmail.com](mailto:auliaulfasafitri2019@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) untuk Mengetahui Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pt. Trio honda martapura. 2) untuk mengetahui apakah kompensasi mempunyai pengaruh yang positif/signifikan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian Deskriptip Komparatif untuk mencari jawaban secara mendasar tentang sebab akibat. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu sampel yang mewakili jumlah populasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Variabel Kompensasi dengan kinerja berkorelasi dan signifikan

## ABSTRACT

This study aims to determine: 1) to find out whether compensation has an effect on employee performance at Pt. Honda martapura trio. 2) to find out whether compensation has a positive/significant effect.

This study uses a comparative descriptive research method to find answers to fundamentally about cause and effect. The sampling technique of this study uses a saturated sampling technique, which is a sample that represents the total population.

The results of this study indicate that: Compensation variable with correlated and significant performance

## PENDAHULUAN

Di era globalisasi ini merupakan suatu kenyataan yang tidak dapat dipungkiri lagi bahwa motivasi dasar bagi kebanyakan karyawan pada suatu organisasi adalah untuk mencari nafkah. Berarti apabila disatu sisi seseorang menggunakan pengetahuan, keterampilan, tenaga dan sebagian waktunya

untuk berkarya pada suatu organisasi, disisi lain ia mengharapkan untuk menerima imbalan tertentu. Beranjak dari pandangan demikian dewasa ini masalah imbalan dipandang sebagai salah satu tantangan yang harus dihadapi oleh manajemen suatu organisasi, karena imbalan oleh karyawan

tidak lagi dipandang semata-mata sebagai alat kepuasan kebutuhan materilnya, akan tetapi sudah dikaitkan dengan harkat martabat manusia .

PT. Dealer Trio Honda Martapura merupakan sebuah perusahaan yang berada di perbatasan Kota Martapura dengan Kota BanjarBaru yang bergerak dibidang penjualan Kendaraan bermotor. Tentunya perusahaan mempunyai karyawan sebagai

## **METODE PENELITIAN**

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian Kuantitatif yang bersifat Deskriptif Komperatif yaitu untuk mencari jawaban secara mendasar tentang akibat dengan menganalisis faktor – faktor penyebab terjadinya suatu fenomena tertentu. Dan mencari ada tidaknya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang signifikan atau berpengaruh positif.

Teknik pengumpulan Data sebagai berikut:.

asset perusahaan yang berprestasi dan memiliki produktivitas yang baik. Dalam pengamatan yang didapat sementara penulis diobjek penelitian bahwa kompensasi pada PT. Dealer Trio Honda Martapura yang belum optimal.

Berdasarkan data yang didapat terdapat data jumlah karyawan terdiri 32 orang karyawan.

### **1. Kuesioner**

Kuesioner menurut sugiyono adalah Teknik pengumpulan data yang efisien bila peneliti mengetahui variabel yang akan diukur dan mengetahui harapan dari responden (Sugiyono, 2014:142), kuesioner berupa pertanyaan yang diberikan langsung kepada responden. Dari hasil data kuesioner akan menjadi data penelitian pada hasil pembahasan selanjutnya.

## 2. Kajian pustaka

Penulis mencari referensi-referensi yang terkait dengan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dari sumber-sumber seperti buku-buku literature melalui studi pustaka dan situs internet yang berkaitan dan mendukung penelitian ini.

Untuk Teknik Analisis Data Penelitian ini adalah analisis sederhana dengan Teknik analisis dengan bantuan program SPSS vers. 23.0. untuk mengetahui pengaruh variabel bebas dengan variabel terikat dengan rumus:

$$Y = a + bX$$

Dimana :

Y = variabel terikat (dependen)

X = variabel bebas (independen)

a = Variabel konstan

b = koefisien arah regresi

sebelum data tersebut belum diuji secara regresi sederhana harus memenuhi syarat uji

korelasi yang sebelumnya sudah diuji terlebih dahulu menggunakan uji analisis normalitas. Yang hasil output datanya menggunakan program SPSS. Vers.23. 0

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil pengujian, diatas bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, artinya setiap terjadi penambahan pada kompensasi maka kinerja karyawan akan meningkat, jika ada penurunan kompensasi maka akan menurunnya kinerja karyawan. Hal ini dapat di buktikan dengan berdasarkan tabel regresi yang dihasilkan nilai t hitung 3.107 yang artinya t hitung lebih besar dari t tabel 1.609

( t hitung 3.107 > t table 1.609) artinya Ho ditolak dan Ha diterima, sehingga hal ini menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,004 lebih kecil dari tingkat signifikansi yang ditetapkan sebesar 0,05 dengan perbandingan  $0,004 < 0,05$ . Hasil penelitian ini didukung

oleh bukti empiris dari penelitian terdahulu yang diteliti oleh Yesi Fitriani (2017) dimana kompensasi memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian menunjukkan kompensasi merupakan salah satu faktor pendorong yang dapat meningkatkan kinerja karyawan berdasarkan kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya. Kompensasi adalah penghargaan atau imbalan jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas kontribusi karyawan kepada perusahaan. Hal tersebut mendukung teori yang dikemukakan oleh Handoko (2003) yang mengartikan bahwa kompensasi adalah sesuatu yang diterima oleh karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka, jadi dengan adanya pemberian kompensasi maka dapat meningkatkan prestasi kerja, motivasi dan kepuasan kerja serta meningkatkan kebutuhan karyawan. Pemberian kompensasi bukan hanya penting karena merupakan

dorongan utama seseorang menjadi karyawan, tapi juga besar pengaruh terhadap semangat dan kegairahan kerja karyawan.

## **SIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Dealer Trio Honda Martapura, maka dapat disimpulkan bahwa, kompensasi secara persial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Dealer Trio Honda Martapura. Koefisien determinasi kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Dealer Trio Honda Martapura adalah sebesar 0.250 (25,%) sedangkan selebihnya 75 % dipengaruhi variabel lain.. Hasil penelitian ini diperoleh dari hasil uji t (persial) yang menunjukkan nilai t hitung > t tabel ( $3.107 > 1.609$ ), dengan signifikansi  $0.004 < 0.05$ . Ini artinya bahwa terdapat pengaruh positif signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Dealer Trio Honda Martapura

## Saran

Berdasarkan hasil yang disimpulkan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan penelitian untuk perusahaan dan penelitian seterusnya, yaitu:

1. Pemberian kompensasi pada PT.Dealer Trio Honda memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun saran yang diusulkan kepada pihak perusahaan pemberian upah dan gaji, insentif, tunjangan, dan fasilitas harus lebih diperhatikan dan perlu ditingkatkan lagi dan apabila kompensasi yang diterima karyawan semakin besar maka kinerja karyawan semakin tinggi. Sebaliknya apabila pemberian kompensasi yang diterima karyawan semakin rendah, maka kinerja karyawan juga akan semakin rendah.

## DAFTAR PUSTAKA

- Nugroho. Eko. Novianto 2020, *Pengaruh Disiplin Keja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Di pt. Surya Timur saksi Jatim.* Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol.5
- Goal, Lumban, Analia , Hidayat, Kudarisma, Sunarti.2016. Pengaruh Kualitas Jurnal Adminitrasi Bisnis, vol 38.
- Ishaya, Rabindra, Salis. 2017. *Pengaruh Motovasi Terhadap Prodktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Arka Mahesa Pratama ,* Jurnal Lentera Bisnis.vol 6.
- Buku *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.Prov, Dr. Sugiyono.* Albeta Bandung Jl. Gegerkalong Hilir No.84. Bandung.
- Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik Dengan SPSS.* Putu Ade Andre Payadnya S.Pd M.Pd, Gusti Agung Ngurah Trisna Jayatika, S. Pd. M. Pd 2018. Cv.Budi Utama. Jl. Rajawali,Jogyakarta.

*Pengantar Metodologi Untuk Penelitian Komunikasi Dan Ilmu Sosial Lainnya 2011.*

Enyanto. Prenadamedia amp. Jakarta.

Sudirman, Hasan. Muhammad, Supatminingsing. Tuti, 2020, Belajar Dan Pembelajaran, Jawa Barat, Bandung, CV. Media Sains Indonesia.

Gunawan, Imam 2017 “*Pengantar Statistika Infrtensial*” Jakarta. PT. Persada RajaGrafindo.

Gunawan, Ali Muhammad. 2015. *Statistik Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi dan social*, Yogyakarta : Sorowarjan Baru

Sambul, A, P, Sofia. Runtuwene, F, Roy. Poluako, Kralita, Angel. 2019. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pengawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado*”. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 9.No. 2.

Tukini. Purnamasari, Pupung. Dwianto, Surya, Agung. 2019. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA*”. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol. 2. No. 2.

