

ANALISIS MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA SUNGAI RASAU KABUPATEN TANAH LAUT

ABSTRAK

Hartati¹, Husnurrofiq², Abdul Kadir³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 17.31.0377
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105036201
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1116066502
Email : tati.hrtati18@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Untuk mengetahui motivasi yang diberikan pegawai Kantor Desa Sungai Rasau Kabupaten Tanah Laut (2) Untuk mengetahui motivasi yang sebaiknya dilaksanakan oleh pegawai Kantor Desa Sungai Rasau Kabupaten Tanah Laut.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa upaya motivasi yang diberikan dengan menerapkan Gaji, Benefit, Kompensasi, Hubungan Interpersonal, Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja dan upaya motivasi yang sebaiknya dilaksanakan dengan menerapkan Disiplin serta Mengikuti Pelatihan sehingga dapat menciptakan kinerja pegawai meningkat pada pegawai Kantor Desa Sungai Rasau Kabupaten Tanah Laut.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) To find out the motivation given by the employees of the Sungai Rasau Village Office, Tanah Laut Regency (2) To determine the motivation that should be carried out by the employees of the Sungai Rasau Village Office, Tanah Laut Regency.

The design of this research is a qualitative research using the methods of observation, interviews and documentation.

The results showed that the motivational efforts given were by applying Salary, Benefit, Compensation, Interpersonal Relations, Work Facilities, Work Environment and motivational efforts that should be carried out by applying Discipline as well as Participating in Training so as to create increased employee performance at the Sungai Rasau Village Office, Tanah District. sea.

Keyword : Motivation, Employee Performance

PENDAHULUAN

Keberhasilan organisasi sangat ditentukan oleh kualitas dan kuantitas kerja orang-orang atau pegawai yang ada di dalamnya. Organisasi dituntut supaya dapat mengelola sumber daya manusia atau pegawainya dengan efisien untuk mencapai perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan serta pengawasan. Mengingat pentingnya peran sumber daya manusia dalam sebuah organisasi atau perusahaan agar tetap dapat bertahan dalam iklim persaingan bebas, maka peranan manajemen sumber daya manusia tidak lagi hanya menjadi tanggung jawab para pegawai atau karyawan, akan tetapi merupakan tanggung jawab pimpinan organisasi/perusahaan.

Kantor Desa Sungai Rasau adalah merupakan suatu tempat yang dipergunakan oleh Pemerintahan Desa untuk melaksanakan kegiatan administrasi untuk keperluan yang diperlukan oleh masyarakat desanya. Kantor Desa Sungai Rasau ini sendiri ialah bagian dari Kecamatan Bumi Makmur.

Salah satu tugas dan fungsi dari Kantor Desa adalah memberikan pelayanan kepada masyarakat yaitu : Pembuatan KTP, Daftar KTP, Pelatihan Desa, Perubahan Data Kartu Keluarga, Pengurusan Surat Kematian, APBD Desa, Jaringan Aspirasi Rakyat, Laporan Pemerintah Desa dan lainnya.

Oleh karena itu, lembaga pemerintah yang sangat membutuhkan motivasi diberikan dalam meningkatkan kinerja pegawainya sehingga mampu memberikan pelayanan yang memuaskan kepada masyarakat adalah Kantor Desa Sungai Rasau Kecamatan Bumi Makmur, sebab lembaga ini merupakan lembaga

yang banyak mengurus kepentingan masyarakat dan sangat dibutuhkan motivasi yang tinggi untuk dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Dalam uraian tersebut di atas maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul “Analisis Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Desa Sungai Rasau Kabupaten Tanah Laut”.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini adalah termasuk dalam jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif yaitu mengamati peristiwa atau fenomena yang terjadi dilapangan kemudian dianalisis, diinterpretasikan dan didiskripsikan dalam bentuk narasi kemudian ditarik suatu kesimpulan.

HASIL PEMBAHASAN

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan melalui kegiatan wawancara, observasi dan dokumentasi kepada Kantor Desa Sungai Rasau diperoleh gambaran mengenai motivasi untuk meningkatkan kinerja sudah cukup baik diberikan. Berikut ini pembahasan dalam hal tersebut ialah sebagai berikut :

1. Pentingnya Motivasi Yang Diberikan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai

Peranan dalam motivasi sangatlah penting untuk Kantor Desa Sungai Rasau tentunya hal ini sebagai pendorong seorang pegawai untuk terus berprestasi dalam melakukan

pekerjaannya sehingga hal ini dapat menciptakan kinerja menjadi meningkat.

Bahwa sebagaimana yang telah peneliti dapatkan bahwa motivasi yang telah diberikan ada beberapa yaitu :

1) Gaji

Gaji merupakan hal mendasar yang sangat dibutuhkan oleh semua orang. Suatu hal yang mendorong seseorang untuk bekerja adalah ingin mendapatkan gaji yang memadai sehingga dapat memenuhi kebutuhannya setiap hari. Dimana gaji yang diberikan Kantor Desa sungai Rasau pada setiap bagian memiliki perbedaan di karenakan dengan beban yang telah diberikan kepadanya.

2) Insentif

Kantor Desa Sungai Rasau dalam pemberian insentif bagi pegawai sudah cukup adil, yaitu pada bagian-bagian atau unit-unit tertentu diberikan insentif karena pertimbangan tanggung jawab dan resiko tertentu, dimana tugas-tugas tersebut memiliki resiko dan tanggung jawab yang sangat besar terhadap fungsi itu sendiri. Untuk insentif itu sendiri seperti jaminan kesehatan, tunjangan/bonus dan hadiah jika kepala desa pulang dari berpergian kesuatu daerah.

3) Kompensasi

Selain gaji dan insentif Kantor Desa Sungai Rasau juga memberikan kebijakan kompensasi kepada seluruh pegawai seperti cuti melahirkan bagi perempuan.

Hal ini dilakukan guna memberikan kompensasi lebih pada pegawai, bukan hanya sekedar memenuhi ketentuan yang ditetapkan organisasi, akan tetapi guna memberikan dorongan agar timbul semangat atau motivasi kerja yang bisa meningkatkan kinerja pegawai.

4) Fasilitas Kerja

Kantor Desa Sungai Rasau memberikan fasilitas kerja dalam bentuk peralatan dan perlengkapan kerja dalam menjalankan pekerjaan, pegawai membutuhkan fasilitas kerja yang memadai untuk mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan. Fasilitas kerja juga sangat mempengaruhi kinerja pegawai, karena fasilitas merupakan kebutuhan tambahan yang dapat dirasakan pegawai di lingkungan organisasi tersebut.

5) Hubungan Interpersonal

Hubungan interpersonal adalah suatu keadaan dimana terjalinnya komunikasi serta kerja sama yang baik antara atasan dan bawahan begitupun sebaliknya dengan sistem kekeluargaan, komunikasi yang baik dan lancar merupakan bagian penting yang harus di pastikan terjalin. Dalam Kantor Desa Sungai Rasau ini, tentunya komunikasi yang berlangsung antara pegawai dan Kepala Desanya berlangsung baik. Seorang Pimpinan/Kepala Desa akan mampu memberikan motivasi

terhadap pegawainya dengan memberikan wewenang kepada bawahannya dalam mengambil keputusan jika dirinya sedang tidak ada di tempat. Selain itu juga dapat dilihat bagaimana seorang Pimpinan dapat berbaur dengan para pegawainya sehingga ini sangat berpengaruh dengan peningkatan kinerja dalam mendorong pemberian motivasi.

6) Lingkungan Kerja

Dalam hal ini lingkungan kerja sangat berpengaruh dalam memotivasi pegawai untuk semangat meningkatkan kinerjanya. Lingkungan yang bersih dan kerjasama antar pegawai (*team work*) tentunya telah diberikan Kantor Desa Sungai Rasau kepada pegawainya. Selain karena kondisi ruangan yang bersih tertata rapi, kerjasama juga dapat membentuk pekerjaan lebih mudah diselesaikan. Di setiap orang sudah mempunyai tugasnya masing-masing tetapi untuk hasil memaksimal pekerjaan mereka saling bantu satu sama lain.

2. Motivasi Yang Sebaiknya Diberikan Oleh Kantor Desa Sungai Rasau Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai

Pemberian motivasi sangatlah penting bagi pegawai khususnya dalam organisasi ini. Motivasi yang diberikan tidak hanya berupa hal-hal yang dijelaskan diatas tetapi

juga yang mampu membangkitkan kinerja menjadi meningkat sehingga Kantor Desa Sungai Rasau memberikan yang sebaiknya dilakukan dengan cara sebagai berikut :

1) Disiplin

Adanya disiplin kerja yang diberikan oleh Pimpinan dapat mendorong kinerja pegawai dalam tanggung jawabnya menyelesaikan tugas yang diberikan. Pada Kantor Desa Sungai Rasau ini memberikan jam kerja yang disesuaikan dengan operasional pemerintah desa yang telah di tetapkan. Untuk mencapai tingkat yang lebih, Pimpinan/Kepala Desa menerapkan sistem disiplin kerja kepada semua pegawainya dengan melalui tahapan seperti : 1). Disiplin kerja 2). Disiplin diri sendiri dan 3). Disiplin lingkungan. Sehingga tiga tahapan tersebut dapat membentuk pegawai agar semangat dalam bekerja. Walaupun dengan menerapkan ketiga tahapan tersebut masih ada saja sebagian pegawai yang tidak mematuhi hal tersebut tetapi balik lagi setiap orang memiliki perilakunya masing-masing dalam bekerja. Tentunya dalam penerapan disiplin maka pegawai akan mematuhi hal tersebut contohnya tepat waktu saat ingin pergi dan pulang bekerja. Karena setiap organisasi ingin memberikan sesuatu yang terbaik bagi pegawai dan

penerapan disiplin itu merupakan salah satu usaha untuk memotivasi pegawai agar dapat menghargai waktu dan mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan kepadanya.

2) Mengikuti Pelatihan

Pelatihan untuk pegawai tentunya sangat di butuhkan agar dapat menunjang kinerja pegawai menjadi meningkat. Dalam mewujudkan kesejahteraan maupun layanan yang akan diterima oleh masyarakat dengan diterapkan sungguh-sungguh. Hal ini disebabkan karena dengan diakui Desa sebagai sebuah daerah otonom menjadikan Desa memiliki peran utama dalam mengelola, memberdayakan dan memajukan sumber daya yang tersedia, baik sumber daya alam maupun sumber daya manusianya. Dengan adanya pelatihan untuk pegawai Kantor Desa maka dituntut mampu mengelola anggaran pemerintah yang nilainya cukup besar, sehingga Kepala desa dan perangkatnya mesti lebih meningkatkan kapasitas sumber daya dengan berbagai kegiatan ataupun pelatihan bimbingan teknis (BIMTEK). Kantor Desa Sungai Rasau memberikan setiap pegawainya kesempatan untuk berkembang maka dengan cara mengikuti pelatihan adalah hal yang sangat tepat diberikan.

Jadi hasil dari motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai yaitu pegawai akan merasa senang dan berbahagia apabila semua kewajiban, keinginan dan kebutuhan telah diberikan oleh organisasi kantor Desa Sungai Rasau. Sehingga, pegawai giat dalam melakukan pekerjaan yang optimal dalam mencapai tujuan organisasi tersebut.

PENUTUP

- 1) Kantor Desa Sungai Rasau adalah sebuah organisasi pemerintahan tingkat Desa yang terletak di Desa Sungai Rasau dan berada dilokasi Jl. Melati RT.05 RW.02 No. 37.
- 2) Pemberian motivasi dalam bentuk gaji dan insentif di Kantor Desa Sungai Rasau sudah baik dimana hal ini memang diberikan kepada pegawai yang benar-benar mempunyai tanggung jawab yang besar. Hanya saja pemimpin perlu memperhatikan kembali bahwa, sesungguhnya setiap orang mempunyai kebutuhan hidup masing-masing dengan berbagai keperluan yang dibutuhkan.
- 3) Pemberian kompensasi pada pegawai Kantor Desa Sungai Rasau juga sudah baik dengan memberikan cuti melahirkan bagi pegawai perempuan.
- 4) Pemberian fasilitas kerja pada pegawai Kantor Desa

Sungai Rasau untuk menunjang kegiatan pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien.

- 5) Pemberian motivasi dalam bentuk hubungan interpersonal di Kantor Desa Sungai Rasau sudah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dengan adanya program kerja yang berkelanjutan sehingga terjalin keakraban satu dengan lainnya.
- 6) Pemberian motivasi dalam lingkungan kerja yang sudah baik pada Kantor Desa Sungai Rasau seperti lengkapnya sarana dan prasarana yang membantu pekerjaan pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Effendi, Usman. (2019). *Asas Manajemen*. Depok : Rajawali Pers
- Fahmi, Irhan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Prenada Media Group
- Hasibuan, Melayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed). Jakarta: PT Bumi Aksara
- Huseno, Tun. (2016). *Kinerja Pegawai*. Malang: Media Nusa Creative
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2th ed). Bandung: CV Alfabeta
- Pandi, Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing
- Payman, J Simanjuntak. (2011). *Membangun Motivasi dan Etos Kerja Perilaku*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Surya, Dharma. (2018). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Umi Farida & Sri Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpro Press

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*.
Jakarta: Rajawali Pers

Zainal, V.R., H.M. Ramly, T. Mutis, W.
Arafah. (2014). *Manajemen
Sumber Daya Manusia Untuk
Perusahaan Dari Teori ke Praktik*.
Jakarta: Raja Grafindo Persada